

# العمل

AL AMAL

العدد ٤٨٤  
الطبعة الحادية والأربعون - العدد ٤٨٤  
سبتمبر ٢٠٠٢ - الثمن جنيه



## الجامعة العربية.. هل تنجح في التصدي لتحديات قضيتي العراق وفلسطين؟

رئيس الوزراء ووزير القوى العاملة يصدران القرارات المنفذة لقانون العمل

ملف العدد

في عيد الفلاح.. طرح  
جديد لقضايا الفلاح  
والقرية والمستثمرين  
في الأراضي الجديدة

• بدء إجراءات تعيين ١٥٠ ألفاً من الخريجين  
و١١ ألف فرصة عمل جديدة بالنشرة القومية للتوظيف

• أين دور الدولة من إدارة  
المستثمرين للمدن الجديدة؟

مع العدد... كتاب العمل  
والأمن الصناعي..  
وأهمية في التنمية  
الاقتصادية



# كايرو قطن سنتر CAIRO COTTON CENTER



الشركة حاصلة على شهادة الأيزو ٩٠٠١

شركة متخصصة في تصدير المنسوجات القطنية لدول غرب أوروبا وأمريكا



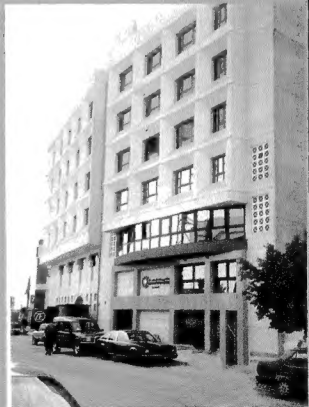
سويت  
شيرت

تي  
شيرت

شيرت

بولي  
شيرت

مطبوع ومطرز  
رجال - سيدات - أطفال



٦٧ طريق مصر إسكندرية الزراعي  
قايوب المحطة تليفون : ٢١٥٧٠٧٩ ( ٠٢ )



شركة تصنيع وتعبئة كوكاكولا - مصر



*Coca-Cola*

مصنع قلوبوب

أضخم شركة لتعبئة منتجات  
كوكاكولا في الشرق الأوسط



م. نبيل رضوان



عبد الجليل عبد الحق

يتقدمون بأسمى آيات  
التهنئة إلى شعب القليوبية

والى السيد المستشار

عدلى حسين

محافظ المنوفية

بمناسبة

**العيد القومى للمحافظة**

مدير عام كوكا كولا مصر

م. نبيل رضوان

رئيس مجلس الادارة

عبد الجليل عبد الحق

ابو القيث - طريق القناطر الخيرية -

القليوبية ص.ب ( ٥٥ ) شبرا الخيمة

ت: ٢٠٨٤٧٧٥ - ٢٠٨٤٦٩٧ / ٢ - فاكس ٢٠٨٤٦٩٤ ( ٠٢ )

شركة نستله مصر



زبادى نستله .. من الطبيعة

متعة الطعم و الحيوية فى كل يوم

يتقدم مستر

**جون لوى شومى**

رئيس مجلس إدارة نستله مصر

وجميع العاملين بالشركة

بواحر التهنة

للسيد الأستاذ المستشار

عدلى حسين

محافظ القليوبية

بمناسبة

**العيد القومى للمحافظة**

كما يسعدهم ان يتوجهوا بالتهنئة إلى

القيادات السياسية والتنفيذية

والشعبية بالمحافظة

مع أطيب التمنيات لشعب المحافظة

ولمصرنا العزيزة بالمزيد

من التقدم والازدهار

فى ظل القيادة الحكيمة للسيد

**محمد حسنى مبارك**

رئيس مجلس الإدارة

**جون لوى شومى**



# مجموعة شركات أبوسمبل

شركة الحجابية لخدمات ونظيفات المنسوجات  
أبوسمبل

الوحدة الأولى : عزبة أبو سنة طريق مصر إسكندرية الزراعي قليبوب - جمهورية مصر العربية  
ت ٢١٥٦٨٠٧ - ٢١٥٦٩٥٨ - ٢١٥٦٩٣٢ - ٢١٥٥٩٨٣ ص ب ٢٨ شبرا الخيمة - قليبوبية  
الوحدة الثانية : طريق بيجام شبرا الخيمة ت ٢٢٠١٩٨٨ فاكس ٢١٥٥٩٤٨ ت لكس ٢١٢٠٤

## في هذا العدد :

١٥٠٠ الفا من شباب الخريجين ، يتم تنفيذ خطة الدولة بتفصيلهم خلال شهر سبتمبر الحالي ، من بين هذا الرقم ، مائة وأربعين ألف وظيفة للمحافظات ، وعشرة آلاف بالجهات المركزية لشغل الفرجات التي حلت ، بخروج العاملين الذين بلغوا السن القانونية . ولقد أكد السيد صفوت الشريف ، وزير الإعلام ، والأمين العام للحزب الوطني ، أن هذه التعيينات قد أقرها مجلس الوزراء ، بتنفيذ لتكليفات الرئيس حسني مبارك ، للحكومة ، بتوفير فرص عمل



للخريجين ، إلى جانب البرامج الخاصة بالحد من مشكلة البطالة . وتصريحات أخرى للسيد وزير الإعلام ، تبشر الشباب بتوفير فرص العمل بالإرقام ، والاعتمادات المالية ، وأماكن العمل . تطالها داخل العدد ، فضلا عن موضوع آخر في نفس المجال ، يتناول حول الضوابط الجديدة التي أصدرتها وزارة المالية ، لتطوير الأداء ، وشغل الوظائف ، ونقل العاملين بالدولة ، والإجراءات الجديدة لتحويل الوظائف الجديدة .

(١٥-١٦ ص)

• من أولى مآثر ثورة يوليو ١٩٥٢ في بدء قيامها أنها أنصفت الفلاح المصري من الهوان والمذلة . لقد وثبت به الثورة من مرتبة الأخير في أرض الملاك ، والإقطاعيين ، إلى مرتبة المالك ، في الأراضي التي أتت إلى الدولة ، وهكذا استعبد الفلاح المصري ، أرميته ، وكيانه الإنساني ، وكرامته ، ثم - هاهنا - ذاب في انوار الأيام ، ويكشف الاستعمار عن وجهه القبيح هذه المرة في مجال الاقتصاد ، أصبح "الولاء" هو المستعمر الجديد ، والحرك الأول وراء الاقتصاد المحتل ، وهاهو ذا الفلاح المصري - تبعاً



لسياسة تجزير الصرف - يواجه الغلاء الباطل في أسعار المستلزمات الزراعية - خاصة بعد أن هيبت القوة الشرائية للجنينة المصري ، في الحضيض تبعاً لنفس السياسة ، وبالتالي ، لم تعد المشكلة ، خاصة بالفلاح وحده ، وإنما بالأرض نفسها . ولأن الآمال الكبرى ، تنحصر الآن في مجال الزراعة ، ولأننا أيضاً سوف نتخلف بعيد الفلاح في التاسع من هذا الشهر ، فإن مجلة العمل تقدم في هذا العدد ملقا كاملاً عن الأرض ، والفلاح ، وتلك المشكلات التي تواجه كيهي . (٢٤-٢٣ ص)

• بالرغم من صوره ، وبدء تطبيقه ، وتنفيذه ... فإن قانون العمل الجديد ، مازال يثير جدلاً واسعاً ، ومناقشات ساخنة ، الجدل والمناقشات ، لا تنور فقط ، حول مدى نجاح الجهات الخاصة ، في التعريف بالقانون الجديد ، وبخاصة بالنسبة لطرفي علاقة العمل ، أي بين العامل ، وصاحب العمل . وإنما أيضاً يثار الجدل حول بعض التعديلات التي تم إدخالها على القانون في مجلس الشعب ، وهل كانت هذه التعديلات موضوعية وإيجابية ؟ أم أنها مجرد تعديلات شكلية ؟ وبقي السؤال : هل يعمل قانون



العمل الجديد ، في مضمونه مواد كافية لمواجهة هذه التعديلات ، وحل المشكلات العالية الناجمة عن هذه التعديلات ... الإجابة عن هذا السؤال ، وبغيره من الأسئلة ، تطالعها داخل العدد

(١٨-١٩ ص)

## العمل

مجلة متخصصة في قضايا العمل والإنتاج والتنمية

رئيس مجلس الإدارة  
**أحمد القضاوي**

نائب رئيس مجلس الإدارة  
ورئيس التحرير

**السيد الطاهري**

سكرتير التحرير  
**فيكتور سلامة**

رئيس قسم التحقيقات الصحفية  
**عبد القادر حميدة**

مجلس الإدارة

السيد راشد خالد طاهر  
محمود دبور وحيد حماد  
أحمد خلف الله د. عماد حسن  
ليلى الصيرفي د. محمد علي عمران  
فتحي فريد

قصة الاشتراك السنوي

أثنا عشر جنيهًا  
شاملة مصاريف البريد  
ترسل ب شيك أو ب حوالة  
بريدية عسادية باسم  
السيد رئيس مجلس  
إدارة مجلة العمل

تليفون : ٢٩٩٠١٨٥ - ٢٩٩٠٠٢

فاكس : ٢٩٩١٩١١

تصدر عن

جمعية نشر الثقافة لوزارة القوى العاملة

١١٦ شارع محمد فرد

٢٢ شارع الجمهورية

القاهرة

ص.ب : ١٨٦٢

الرمز البريدي : ١١٥١١

فى السادس من الشهر القادم يحتفل شعب مصر والشعوب العربية من المحيط إلى الخليج ، بمناسبة تاريخية عظيمة ومهمة ، وهى نصر أكتوبر المجيد الذى أذهل العالم بقدرة الجندى المصرى وكفاحه على أن يتخطى أكبر حاجز مائى (قناة السويس) وأعلى ساتر ترابى على الخط الشرقى للقناة ، ويقطع خط بارليف الحصين الذى كان من الصعب إن لم يكن من المستحيل تجاوزه أو الاقتراب منه ، لأنه كان بمثابة نقاط عسكرية حصينة يصعب اقتحامها ، بل إن بعض الخبراء العسكريين كانوا استحالة اقتحام هذا الخط إلا باستخدام القنابل الذرية ، لكن القنابل المصرى البطل فى ضوء تنفيذه للخطة العسكرية الدقيقة التى وضعها القادة العسكريين ووضعوا فى اعتبارهم كل صغيرة وكبيرة وكل مايكمن أن يحدث من احتمالات .. أقول بهذه الخطة الدقيقة وهذه الروح الجبارة ، كانت إرادة المقاتل المصرى أقوى من كل قتال العالم ، واستطاع أن يحقق معجزة تحدثت عنها كل المراجع العسكرية فى العالم ، بل إن ماحدث من اجتياز للقناة والساتر الترابى واقتحام خط بارليف بالأسلحة التقليدية وبسائر الذرية كان موضع دراسة جادة من جانب معظم الأكاديميات العسكرية فى العالم .. وأهم من ذلك كله أنه كان وراء المقاتلين على الجبهة العسكرية ، جبهة وطنية عريضة قوامها كل سكان مصر ، الذين أعطوا جندهم الأبطال كل الثقة والحب ، انطلاقاً من روح شعبنا العظيم ، والتي أطلقت عليها روح أكتوبر .. وكان الأمل بعد أن انتهت الحرب وتحقق السلام ، أن تظل هذه الروح العظيمة دافعا لنا فى كل المواقع ، وتكون تيراسا لنا فى كل أماننا ، لكن للأسف خبت هذه الروح تدريجيا ، ليس فى مصر وحدها ، وإنما فى سائر أنحاء الوطن العربى ، وما دفع العدو الصهيونى إلى أن يعود لممارسة أساليب الجبنات ، ضد شعب فلسطين بالدرجة الأولى ، وهذه الدول العربية الأخرى وخاصة يوره الحظير فى العراق ، وذلك كله اعتمادا على الدم الكامل والأسمى من جانب أمريكا والرئيس بوش بصفة خاصة وكل إدارته الحالية ، وكان شارون نسى أن الشعب العربى يأخذ جانبها من صفات الجمل ، مركب الصحرَاء كما يلقون عليه .. وهى الصبر ، لكن هذا الصبر له حدود .. وبعدها يلحق عنود درسا لإنسان .. وإذا كان شارون يوش يتوهم أن العرب قد خبت إرادتهم ، وأنه من السهل خذاعهم ، كما هو الحال بالنسبة لخارطة الطريق أو غيرها ، أو أنهم قلقون من إقدام شارون على إقامة الجدار المنيع الذى يقطع عليه الجدار الأمنى ، فلماذا أن يعلموا أن هذا الجدار إن يحمي من غضبة الشعب الفلسطينى الباسل ومن غضبة الشعب العربى كله .. وذلك فهو أروهم ، وليتذكر هو ومن يلقون وراءه أن خط بارليف بكل ماكان بداخله من ترسانة حديثة قد تهاوى فى ساعات أمام إرادة الإنسان المصرى .. لكن ذلك سوف يتحقق بإذن الله لو عاد العرب لروح أكتوبر ١٩٧٣ ، وتوخدت الإرادة العربية وواجهوا بشجاعة كل التهديدات الوحشية التى تطلقها أمريكا ورئيسها العدو الأكبر للحرب والمسلمين والعمل الأول لإسرائيل .. ساعتهما فلن يكون هناك جدار أمنى ولا خارطة طريق ، وإنما ستكون هناك دولة فلسطين الحرة المستقلة ، وفى تصورى أن هذا إن لم يتحقق اليوم لسوف يحققه قدما عندما تعود روح أكتوبر لشعوب وحكام الدول العربية .. وإلى اللقاء .

س . ط

كلمة التحرير .. خواطر حول قانون العمل وقراراته	٩-٨
التنفيذية والتناقضات اللامعقولة فى العالم العربى!!	١٣-١٠
بانوراما العمل.....	١٤
ضوابط جديدة لتطوير الأداء وشلل الوظائف ونقل العاملين.....	١٥
بدء إجراءات تعيين ١٥٠ ألفا من الفريجين.....	١٧-١٦
خط الغاز الطبيعى المصرى -الأرمنى ..هل يصح فكرة التكامل العربى؟.....	١٩-١٨
قانون العمل الجديد .. هل ينجح فى مواجهة المتغيرات الجديدة؟.....	٢١-٢٠
المرأة المحتلة على الأجنحة الحكومية والأهلية.....	٢٣-٢٢
المستثمرون يديرون المدن الجديدة.....	٢٥-٢٤
بعد تحرير سعر الصرف .. الفلاح المصرى وجهاً لأوجه أمام ارتفاع أسعار المستزمات الزراعية!!.....	٢٨-٢٦
مشاكل المستثمرين فى الأراضى الجديدة .. جروح لم تلتئم بعد!!.....	٣١-٢٩
مبنى تنتهى مشاكل الفلاحين .. مع بنك التنمية والائتمان الزراعى.....	٣٣-٣٢
رئيس النقابة العامة للزراعة والرعى والشرعية المائية ..	٣٦-٣٤
محدثنا لالعمل ..	
بعد علوة بيلوى .. الأسرة المصرية تحثرك بنار الأخبار!!	
يوم من هذا الزمان .. والفساد الاجتماعى على مسرح الغد.....	٤١
اشتراكات التأمينات الاجتماعية ليست عبئا جديدا على أصحاب الأعمال.....	٤٢
على هامش التعديلات الجديدة لقوانين التأمين الاجتماعى.....	٤٤-٤٣
سؤال يبحث عن إجابة .. متى يستمر تمويل معاشات الفئات التى ارتفعت دخولها نتيجة المتغيرات الاقتصادية.....	٤٧-٤٥
ضرورة تحديث المشروع القومى للتعليم لثلبية احتياجات المجتمع من العمالة الماهرة.....	٤٩-٤٨
متى يمكن الحد من البطالة وكيف.....	٥١-٥٠
لغفواتك .. إجازة الوضع.....	٥٣
نقائبات .. فى ذكرى رحيل "عبد الناصر" نعيم بكل الغفوات.....	٥٥-٥٤
العمل من ٤٠ سنة ..	٥٦-٥٥
إطلاقة على المكتبة .. سياسة الفصل بالعمل .. قررات فى المخطط الإسرائيلى ..	٥٩-٥٨
أخبار الثقافة الخالصة ..	٦١-٦٠
اختبار القضاة ..	٦٣-٦٢



بقلم السيد الطاهري

## خواطر حول قانون العمل وقراراته التنفيذية والتناقضات اللمعتولة في العالم العربي!!

فيه الكثير من النقاط التي كانت موضع تساؤل في رسائل قرأنا الأعماء.

والواقع أن الحديث عن قانون العمل لا ينفصل عن الوضع الاقتصادي، فقانون العمل له جوانبه الاجتماعية وجوانبه الاقتصادية في الوقت نفسه، والحديث عن قضايا الإنتاج والتنمية والبطالة والأسعار وحتمية ربطها بالأجور، وضرورة وضع الضوابط للسيطرة على جنون الأسعار، خاصة وأن قضية ربط الأجور بالأسعار خصص لها قانون العمل الجديد رقم (١٢ لسنة ٢٠٠٣) مجلساً أعلى للأجور برئاسة وزير التخطيط .. أقول إن القانون له بعده الاقتصادي المهم، وإنه من الضروري أن يعقب صدور قانون العمل، بجانب التوعية الواسعة به، ضرورة عقد مؤتمر اقتصادي موسع يضم كل القيادات الاقتصادية المصرية بصرف النظر عن انتماءاتها الحزبية، وبحيث يكون الهدف الأول والأخير هو مصلحة مصر وشعب مصر، وأن يناقش هذا المؤتمر كل القضايا الاقتصادية بوضوح وموضوعية كاملة، خاصة في ضوء ما كشفت عنه سنوات التطبيق منذ الأخذ بنظام الخصخصة، وبحيث ندعم الإيجابيات ونواجه السلبيات بجدية وحسم، وكذلك تجربة تخفيض أو تعويم الجنيه المصري التي مضى عليها ما يزيد عن العام، وبالتالي أصبح من السهل على رجال الاقتصاد -بعيدا عن التعصب- الحكم بمدى نجاح أو فشل هذه التجربة، وكل التجارب سواء في مصر أو في مختلف دول العالم معرضة للنجاح والفشل والتطوير والتغيير إذا لزم الأمر وتطلبت المصلحة الوطنية ذلك، مع الوضع في الاعتبار أن ما قد يصلح لدولة من الدول قد لا يصلح لدولة أخرى .. كذلك مطلوب من المؤتمر الاقتصادي المقترح عقده إعطاء قطاع الزراعة الأولوية التي يستحقها والتي يتخفى أن توفر له، وأن تشجع زراعة المحاصيل الاستراتيجية كالقمح والقطن إلخ .. فقد حبات الله الكثير

تتابع مجلة العمل رصد ردود الفعل التي أحدثتها صدور قانون العمل الجديد رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ والذي بدأ العمل به اعتباراً من السابع من يونيو الماضي، أما تطبيقه الفعلي أو العملي، فمرتبط بصدر القرارات الوزارية المكملة له، والتي أعطى المشرع الجهة المسؤولة عن تطبيق القانون وهي وزارة القوى العاملة والهجرة مهلة ثلاثة أشهر تنتهي في السابع من أكتوبر القادم لإنجاز كافة القرارات الوزارية اللازمة لتطبيقه، وحتى الآن فقد صدرت في هذا الإطار خمسة قرارات للسيد رئيس الوزراء، وسبعة وعشرون قراراً للسيد وزير القوى العاملة والهجرة، تم نشرها جميعاً بجريدة الوقائع باعتبارها الجريدة الرسمية، وبوالى السيد وزير القوى العاملة والهجرة إصدار باقي القرارات والمتوقع أن تصدر خلال الأيام القليلة القادمة، وسوف تقوم مجلة العمل- بإذن الله- بإصدار كافة القرارات الوزارية المتعلقة بهذا القانون في طبعة خاصة، كما فعلت بالنسبة لقانون العمل، يتم توزيعها بمعرفه باعة الصحف، وبمقر المجلة ليسهل الحصول عليها.

وترجع أهمية هذه القرارات إلى أنها بجانب تفسيرها لبعض النقاط أو الجوانب الواردة في بعض مواد القانون، فإنها توضح أيضاً الإجراءات الواجب اتباعها بالنسبة لقضايا معينة، بحيث تكون بمثابة دليل أو مرشد لأطراف العمل سواء العامل أو صاحب العمل أو حتى ممثل القوى العاملة، وربما الذي دفعني أن أخصص هذه المساحة لهذا الموضوع كثرة الرسائل التي وصلت المجلة تستفسر عن موعد صدور القرارات الوزارية المنفذة للقانون، بل إن البعض الآخر تساءل عن مدى أهمية هذه القرارات مادام نص القانون واضحاً، ولمزيد من إيضاح الصورة فإن العمل تنشر على صفحات هذا العدد حواراً سريعاً مع عدد من السادة المتخصصين والمهتمين بقانون العمل، يوضحون



المزيد من التدمير والقتل والدمار والاحتلال ، وأخطر من ذلك المضي في إقامة السور الواقي الذي يستقطع مساحات شاسعة من الأرض الفلسطينية لصالح المستوطنين الإسرائيليين ، وللأسف فإن القيادات الفلسطينية بدلا من أن تعمل على تحقيق الوحدة ومواجهة العدو الغاشم دخلت في مخطط استسلامي سوف ينسف كل مآتم إنجازاته على طريق التحرير ، مالم يتدارك كل الأطراف المؤامرة القذرة التي تدبرها أمريكا وإسرائيل للقضاء نهائيا على الفلسطينيين ، والحل يأسى للأسف للصراع على السلطة الدائر حاليا بين ياسر عرفات ومحمود عباس ، ودعم أمريكا وإسرائيل لمحمود عباس ، وهو دعم ينبغي أن يفهم مغزاه وأبعاده ، وعلى سبيل المثال فقد فوجئنا بقرار غريب لمحمود عباس ، بإقالة المناضل الكبير فاروق قدومي من موقعه كوزير لخارجية منظمة التحرير الفلسطينية ليدل محله وزير الشؤون الخارجية نبيل شعث في اجتماعات الجامعة العربية وغيرها بالطبع ، ثم نرى محمود عباس يتخذ موقفا عدائيا من منظمة حماس ومنظمة الجهاد ، رغم مواصلة إسرائيل عريديتها واحتلال كودات حماس والجهاد وحتى فتح وغيرها وآخر الشهادتين الذين اغتالتهما إسرائيل هو إسماعيل أبو شنب أحد أبرز قيادات حماس وبعدها بأيام قليلة حدث نفس الشيء باغتيالها أربعة من نشطاء حماس والمخطط مستمر لاتفخيه إسرائيل بل تعلنه نهارا جهازا وعلى صفحات صحفها ، هذا يحدث وعرفات وأبو مازن مشغولان بقضية لمن تكون السيطرة على أجهزة الأمن الفلسطينية التي لم نسمع يوما أنها نجحت في حماية المواطنين الفلسطينيين من عدوان إسرائيل ، فهل يتدخل مجلس الجامعة العربية في دورته القادمة في التاسع من هذا الشهر للحصول على مزيد من انهيار السلطة والوضع الفلسطيني ، والتعامل مع خارطة الطريق بجدية ؟

نقطة أخرى أخيرة مهمة ، وهي أن الجامعة العربية باعتبارها ممثلة لشادة الدول العربية الأعضاء أعلنت أنها لن تعترف بمجلس الحكم العراقي الذي شكلته أمريكا باعتبارها دولة محتلة ، وبالتالي فإن شرعية هذا المجلس مستمدة من الاحتلال الأمريكي . . وهذا كلام منطقي لا غبار عليه ، وفجأة وتحت الضغوط الأمريكية استقبلت عدد من الدول العربية وقد مجلس الحكم هذا ، وفي كل دولة زارها الوفد أعلنت الأجهزة المسنونة أن الاستقبال يتم كليات عراقية ودون الاعتراف بمجلس الحكم ، وهذا كلام يحتمل الجد والهزل ، لكن الأخطر من ذلك هو أن السيد عمرو موسى أمين الجامعة العربية أعلن من قبل أن مقعد العراق في الجامعة العربية لن يشغله غير ممثل الحكومة الشرعية العراقية التي يختارها الشعب العراقي بإرادته الحرة . . وبعد أيام سوف نعتقد بمجلس الجامعة على مستوى وزراء الخارجية . . فمن باتري سوف يشغل هذا المقعد أم سيطل شاعرا كما سبق وأعلن الأمين العام للجامعة حين قيام الحكومة الوطنية العراقية ١٩ . . هذا مأسوف تجيب عنه الأيام القليلة القادمة ، فهل يستعيد العرب وعيهم قبل قوات الأوان ١٩ .

من المقومات لتجاح وتطوير الزراعة بشرط القضاء على البيروقراطية والفساد وإعادة النظر في بعض البرامج والأشخاص والقيادات التي تسعى للجهود التي تبذلها الدولة للنهوض بالزراعة . . وفي تصوري أن عملية الارتقاء الجنوني لأسعار المبيدات والكيماويات أقرب إلى المؤامرة من أي شيء آخر ، لأنه أضرب بالزراعة والزراع ، ولو استمر الوضع بهذه الصورة فسوف تفسد الدولة الكثير بسبب شبح التجار من ناحية وتعاون بعض مرضى النفوس من العاملين في الجمعيات الزراعية وغيرها من المواقع مع هؤلاء التجار من ناحية أخرى ، ضاربين عرض الحائط بالصلحة العامة ، ولو أن الدولة أخذت بحسم أي مخالفات لمهام وظيفتها لصحلت أحوال الكثير من المواقع الخدمية في كل الوزارات والتي تحتاج من الدولة جهد كبير لإعادة وضع الأمور في نصابها الصحيح .

وبالطبع في إطار هذه الاستراتيجية المطلوبة للنهوض بالزراعة لا يمكن أن نتجاهل أهمية النهوض بالعنصر الأساسي لنجاحها وهو الفلاح والذي تحتل بعد أيام بعيدة بشكل تقليدي كما يحدث كل عام ، وهذا لو أمكن أن يأخذ احتفال العام شكلا آخر يستمع فيه المسؤولون لمشاكل الفلاح ومشاكل القرية التي ظلت تسمع عن تطورها وتحسين أحوال سكانها على مدى عشرات السنين دون أن يتحقق مايطمحون فيه لكنها مجرد تصريحات وأمنيات تتداولها الوزارات المتتالية منذ أكثر من ثلاثين عاما .

وعودو للشق الآخر من هذا الحديث ، حيث يمر العالم العربي في هذه المرحلة بأبشع مراحلها ، وأعتمد أن التهديدات الأمريكية للدول العربية التي سبقت غزو العراق ، وكذلك أثناء غزو العراق ، جعلت معظم الدول العربية تغلق الباب على نفسها ، وتتعامل مع شقيقاتها العربية بحذر شديد ، وكان ما يحدث لشعب شقيق في العراق لايعنيها من قريب أو بعيد ، ونفس النظرة بالنسبة للقضية الفلسطينية ، فلم يحدث أن ثار هؤلاء الحكام العرب وهم يشاهدون يوميا وفي كل نشرات الأخبار المحلية والعربية والدولية الجرائم البشعة التي ترتكب كل لحظة في حق شعب فلسطين ، تماما كالأذى يحدث لشعب العراق ، وحاولت أمريكا ورببيتها بريطانيا أن يستغلا ساذجة العرب للتغطية على مذابحهم في العراق وعلى تدميرهم لكل مقومات الحياة على أرضه ، فخرجت علينا أمريكا تحت مظلة لجنة رباعية لاحول لها ولا قوة تضم الأمم المتحدة والاتحاد الأوروبي وروسيا ، وكل منهم مجرد تابع لأمريكا . . وبالتالي فإن اللجنة الرباعية هي أمريكا وأمريكا هي اللجنة الرباعية ، خرجت على العرب بمسرحية سخيفة اسمها خارطة الطريق ، وهي في الحقيقة مجرد مؤامرة ظاهرها الرحمة وباطنها تصفية القضية الفلسطينية من خلال تزييق الوحدة الوطنية الفلسطينية ، وإشعال الصراع بين منتظماتها ، وفي الوقت نفسه إطلاق العنان للسفاح شارون بفعل ويدمر ويقتل ويغتال ما يشاء من القيادات الفلسطينية ، التي التزمت بهدنة لمدة خمسين يوما لم تنقلى فيها رصاصة واحدة استغلها شارون في ممارسة

## رئيس الوزراء ووزير القوى العاملة يصدران القرار

أصدر السيد الدكتور عاطف عبيد رئيس مجلس الوزراء عددا من القرارات المنفذة لقانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٢ ، كما أصدر السيد أحمد أحمد المعايير وزير القوى العاملة والهجرة عددا من القرارات الوزارية المنفذة للقانون ، ومازال هناك قرارات وزارية أخرى في طريقها إلى الصدور ، وتجدد الإشارة أن ما يصدر من هذه القرارات يتم نشره أولا بأول بالوقائع المصرية ، كما أن مجلة العمل ستقوم بتجميع كافة القرارات التي أصدرها كل من السيد رئيس الوزراء والسيد وزير القوى العاملة والهجرة ، وذلك بعد استكمالها في موسومة مستقلة يتم نشرها وتوزيعها عن طريق باعة الصحف.

وفيما يلي بيان بغاوين هذه القرارات التي صدرت حتى الآن:

### ١١ ألف فرصة عمل جديدة بالنشرة القومية للتوظيف

يصدر في الخامس من هذا الشهر العدد الجديد من النشرة القومية للتوظيف متضمنا ١١ ألف فرصة عمل جديدة.. المعروف أن النشرة توزع لدى باعة الصحف بجميع المحافظات وتيسيرا على القراء الذين يتعدون عليهم الحصول على النشرة من باعة الصحف يمكنهم الحصول على نسخة من مقر مجلة العمل (١١) شارع محمد فريد كما يمكن الحصول عليها من مكاتب ومديريات القوى العاملة بمحافظة القاهرة، الإشتدكية، الهيئة، الشرقية، شمال سيناء بالإضافة إلى وزارة القوى العاملة والهجرة بمدينة نصر

### أولا: قرارات رئيس مجلس الوزراء

**قرار رقم ٩٧٠ لسنة ٢٠٠٢**  
بشأن تشكيل ونظام العمل بالمجلس الاستشاري للعمل  
**قرار رقم ٩٨٤ لسنة ٢٠٠٢**  
بشأن تشكيل اللجان المحلية للبت في طلبات الإفلاخ ، واللجنة المركزية للنظام من قرارات هذه اللجان  
**قرار رقم ٩٨٥ لسنة ٢٠٠٢**  
بشأن تشكيل المجلس الاستشاري الأعلى للسلامة والصحة المهنية وتضمن بيئة العمل  
**قرار رقم ١١٨٤ لسنة ٢٠٠٢**  
بتشكيل لجنة عليا لتخطيط واستخدام القوى العاملة في الداخل والخارج  
**قرار رقم ١١٨٥ لسنة ٢٠٠٢**  
بشأن تحديد المنشآت الحيوية أو الاستراتيجية التي يحظر فيها الاضراب عن العمل

### ثانيا: القرارات الوزارية

**قرار رقم (١١١) لسنة ٢٠٠٢**  
بشأن قواعد التكليف بتفتيش أماكن العمل ليلا وفي غير أوقات العمل الرسمية  
**قرار رقم (١١٢) لسنة ٢٠٠٢**  
بشأن تحديد أيام الأعياد التي تعتبر إجازة وتجوز كامل العمال  
**قرار رقم (١١٣) لسنة ٢٠٠٢**  
بتحديد الأعمال التجهيزية والتكيفية التي يتعين إنجازها قبل أو بعد انتهاء العمل وأعمال الحراسة والنظافة  
**قرار رقم (١١٤) لسنة ٢٠٠٢**  
بشأن القواعد والإجراءات الخاصة بالبحوث والبراسات في مجال السلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل  
**قرار رقم (١١٥) لسنة ٢٠٠٢**  
بتحديد الأعمال المتقطعة بطبيعتها التي يجوز تواجد العامل بها في مكان العمل أكثر من عشر ساعات في اليوم الواحد بحيث لا تزيد عن اثنتي عشرة ساعة في اليوم الواحد  
**قرار رقم (١١٦) لسنة ٢٠٠٢**  
بتحديد الجهات الإدارية المختصة بتطبيق أحكام قانون العمل رقم (١٢) لسنة ٢٠٠٢ بشأن البيانات التي تتضمنها شهادة قيد العمل  
**قرار رقم (١١٨) لسنة ٢٠٠٢**  
بشأن تحديد نظام تشغيل الأطفال والظروف والشروط والأحوال التي يتم فيها التشغيل وكذلك الأعمال والمهن والصناعات التي يحظر تشغيلهم فيها وفقا لمراحل السن المختلفة  
**قرار رقم (١٢١) لسنة ٢٠٠٢**  
بشأن دور الحضانة  
**قرار رقم (١٢٢) لسنة ٢٠٠٢**  
بتحديد الحالات أو الأعمال التي يتحتم استمرار العمل فيها نون

### وزارة التأمينات؛

## منافذ جديدة.. ومزايا إضافية لأصحاب المعاشات

كتب - عبده مصطفى:

إلى أن مجلس الإدارة ناقش خلال اجتماعه أيضا التوسع في الخدمات التأمينية والتيسير على المؤمن عليهم وأصحاب المعاشات من خلال تقديم خدمات جديدة مثل التحصيل الميداني والتوسع في نظام توصيل المعاشات للمنازل خاصة بالنسبة العجزة والمسنين وذلك بدعم الجهاز المكلف بتوصيل المعاشات بسيارات صغيرة أو وسائل انتقال خفيفة لتسهيل مهمتهم في توصيل المعاشات للمنازل وبون تحصيل صاحب المعاش أى إعفاء إضافية ، الاجتماع برئاسة الدكتور الوزير ، والذي عقد خلال الشهر الماضي وحضره كل من رؤساء صندوق التأمين الاجتماعي وأعضاء مجلس إدارة الهيئة ، وأشارت الدكتور الوزير إلى أن مشروع المزاوية المنكود قد جاء نتيجة دراسة وأهية لنتائج التفتيد الفعلى بموازنة السنوات السابقة ، ليكن واقعيا وبقيا وبعيدا عن المغالاة في التقديرات التي كانت تحدث من قبل سواء في الموارد أو الاستخدامات  
كما أشارت الدكتور الوزير

# مرارات المنفذة لقانون العمل الجديد

## مؤتمر الهجرة العربية يبدأ أعماله غدا

تنظم جامعة الدول العربية بالتعاون مع منظمة الهجرة الدولية المؤتمر الإقليمي عن الهجرة العربية في ظل العولة ، وسيعقد المؤتمر بمقر الجامعة العربية بالقاهرة خلال الفترة من ٤-٢٠ سبتمبر ٢٠٠٢.

يهدف المؤتمر إلى المساهمة في الصور الدائر حول الموضوعات المتعلقة بالهجرة الدولية للعمال العرب .

كما يهدف المؤتمر إلى توفير مقتضى لصانعي القرار من البلدان العربية والخبراء الدوليين لمناقشة أولوياتهم بهدف صياغة سياسات وطنية ذات صلة بمواضيع الهجرة ضمنوا ويالانتقال الجغرافي للعاملين البشرية خصوصا ، على الصعيدين الوطني والإقليمي.

هذا ومن المقرر أن يرأس الجلسة الأولى السيد أحمد العمالي وزير القوى العاملة والهجرة ، والتي تدور أعمالها حول موضوع الهجرة الأولية وتحديات العولة والمنطقة العربية.



أحمد العمالي  
المنظمة

لزالة عمليات التدريب المهني قرار رقم (١٥٢) لسنة ٢٠٠٢  
بتحديد اختصاصات ونظام عمل اللجان الاستشارية للسلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل بالمعاهدات  
قرار رقم (١٥٣) لسنة ٢٠٠٢  
بشأن الكشف الطبي على العامل قبل الالتحاق بالعمل وكشف القدرات

قرار رقم (١٥٤) لسنة ٢٠٠٢  
بتنظيم أعمال المجلس الاستشاري الاعلى للسلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل  
قرار رقم (١٥٥) لسنة ٢٠٠٢  
في شأن تحديد الأعمال التي لايجوز تشغيل النساء فيها



د. عاطف عبيد  
الوساطة

قرار رقم (١٥٨) لسنة ٢٠٠٢  
التصرف في حصة المبالغ المحكوم بها عن مخالفات أحكام قانون العمل رقم (١٢) لسنة ٢٠٠٢  
قرار رقم (١٥٣) لسنة ٢٠٠٢  
بشأن توزيع النسبة المخصصة للوزارة من أموال الغرامات

قرار قرار رقم (١٥٤) لسنة ٢٠٠٢  
بتحديد المنشآت التي تتلزم بإنشاء أجهزة وظيفية ولجان السلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل والجهات التي تتولى التدريب والقواعد التي تتبع في هذا الشأن  
قرار رقم (١٥٥) لسنة ٢٠٠٢  
بإصدار اللائحة المنظمة لزاولة عمليات الحاق المصريين بالعمل في الخارج والداخل  
قرار رقم (١٦١) لسنة ٢٠٠٢

في شأن شروط وإجراءات الترخيص بالعمل للأجانب  
قرار رقم (١٤٥) لسنة ٢٠٠٢  
بشأن الاختصاص القضائي بقانون العمل  
قرار رقم (١٥٠) لسنة ٢٠٠٢  
بشأن شروط وقواعد وإجراءات منح الترخيص بمزاولة عمليات التدريب المهني  
قرار رقم (١٥١) لسنة ٢٠٠٢  
بشأن القواعد والإجراءات

فترة راحة الأصاال الشاقة والمرهقة التي يمنح العاملون فيها فترات راحة تحسب من ساعات العمل الفعلية

قرار رقم (١٦٢) لسنة ٢٠٠٢  
بشأن التصرف في حصة أموال الجزاءات المالية الموقعة على العمال

قرار رقم (١٦٤) لسنة ٢٠٠٢  
بتحديد مستويات التفاوض الجماعي وموضوعات والإجراءات التي تتبع في شأنه  
قرار رقم (١٦٥) لسنة ٢٠٠٢  
بشأن توزيع حصة مقابل الخدمة في المنشآت الفندقية والسياحية

قرار رقم (١٦٦) لسنة ٢٠٠٢  
بشأن إحصائيات ونماذج إصابات العمل والحوادث الصعبة والأضرار المهنية والأضرار العادية والمزمنة  
قرار رقم (١٦٧) لسنة ٢٠٠٢  
في شأن شروط القيد في قائمة



د. أمينة الجندى

واختتمت الدكتوراة أمينة الجندى تصريحها بأن مجلس إدارة الهيئة القومية للتأمين الإجتماعي قد ناقش أيضا خلال إجتماعه وضع استراتيجية لتدريب العاملين بأجهزة الهيئة بهدف خلق كوادر فنية مدربة على مستوى عال وقادرة على أداء الخدمة التأمينية للمواطنين في سهولة ويسر مع حسن معاملة المجهور .

**هدية عرفان وتقدير لكل أساتذة الجبل**  
**وثيقة العلم الجديدة**  
**مع الاشتراك في الأرياح**

الإدارات المركزية تـ: ٣٣٥٥٢٥٠ منطقتا القاهرة ١٩٩٣٦١٠٠

## الأمين العام للصندوق الاجتماعي؛

# ١٨٥ ألف مشروع مولها الصندوق وفرت ٧٠٠ ألف فرصة عمل

كاتب - عادل عبد:

صرح هاني سيف النصر الأمين العام للصندوق الاجتماعي أن الصندوق كان له دور كبير في دعم وتنمية المشروعات الصغيرة ، خلال السنوات العشر الأخيرة ، في جميع محافظات مصر ، مشيراً إلى أن الصندوق يقوم بالتعاون مع الوزارات والجهات الحكومية ، التي تتفق معه في الأهداف المنوط بها ، وذلك من خلال توجيهات الرئيس مبارك بضرورة دعم المشروعات الصغيرة ، مؤكداً على أن الصندوق يعطي القروض لجميع الفئات ، طالما انطبقت الشروط التي حددها الصندوق ، وهي ألا تقل سن المتقدم عن ٢١ عاماً ، ولا

يزيد عن ٥٩ عاماً ويكون مقيماً إقامة دائمة في المحافظة التي سيقوم فيها المشروع ، وأن يكون قد أنهى الخدمة العسكرية أو أعلى منها ، لمدة خمس سنوات ، وأن يكون لمقدم أو أحد شركائه الخبرة المناسبة في مجال المشروع ، وأن يجيد القراءة والكتابة إن لا يحمل مؤهل دراسي وأن يكون لديه المكان المناسب - تليك أو إيجار - لإقامة المشروع .

وأضاف الأمين العام للصندوق الاجتماعي قائلاً : إن الصندوق استطاع أن يوفر ٥٠٧ مليار جنيه ، من طريق القروض لتمويل المشروعات الصغيرة في جميع محافظات مصر ، وهي موزعة على جميع القطاعات سواء كانت

صناعية ، أو زراعية ، أو حيوانية ، أو سياحية حيث تم توزيع هذه القروض على المحافظات ، بما يتواءم مع طبيعة كل مكان ، وإمكانات المستفيدين من المشروع ، وفي نهاية حديثه أكد هاني سيف النصر أن خطة الصندوق الاجتماعي تهدف خلال الفترة المقبلة إلى تمويل المشروعات الصغيرة في التجمعات العمرانية الجديدة داخل المحافظات وذلك بالتنسيق مع الوزارات المعنية بتشغيل الشباب مثل وزارة القوى العاملة والشباب والرياضة والشئون الاجتماعية والشؤون والتجارة الخارجية وبعض الوزارات الأخرى التي تتعاون مع الصندوق الاجتماعي في تمويل

المشروعات الصغيرة مشيراً إلى أنه سيتم التركيز أيضاً على مشروعات القرى والمرأة الريفية والتي تمثل قيمة كبيرة للنخل القومي خلال الفترة الحالية مثل تربية المواشي والألبان والأعلاف والتطيف والتعبئة وجميع الصناعات التي تعتمد على المنتجات الزراعية مضيفاً أن الصندوق الاجتماعي يقوم بعمل متابعة دورية للمشروعات التي يمولها وذلك عن طريق التأكد من سير المشروع بطريقة ناجحة حيث يقدم له الدعم الفني والخبرات الناقصة لدى صاحب المشروع هذا بالإضافة إلى أن الصندوق يتأكد من نجاح المشروع أيضاً عن طريق سداد الأقساط والقوائد التي

## مدير مديرية القوى العاملة بالجيزة

# ترشيح ٨٣٧٣ للعمل بالمشروع القومي لحو الأمية وتدريب ١٢٠ بجهاز تشفي

كاتب - عبدالمجيد شحاتة:

يقول المرسى أبو العباس وكيل وزارة القوى العاملة والهجرة بمحافظة الجيزة إن المديرية قد قامت بترشيح ٨٣٧٣ من حملة المؤهلات العليا في المشروع القومي لحو الأمية . كما قامت المديرية بتدريب تمسولي لعدد ١٢٠ من حملة المؤهلات العليا وفق المتوسطه بمرکز تدريب بولاق النكرور بجهاز تشفيول رماية الشباب بمحافظه الجيزة.

كما تم الانتهاء في اخر شهر يونيه من هذا العام من دورة التدريب المهني للمشروع القومي لتدريب شباب الخريجين على المهن التي تؤهلهم لسوق العمل على المهن التي تؤهلهم لإلتشاء المشروعات الصغيرة والحصول على القروض اللازمة من الصندوق الاجتماعي للتنمية بعد اجتياز الدورات التدريبية اللازمة . كما تم تكليف مركز تدريب بولاق النكرور التابع لمديرية القوى العاملة والهجرة بتنفيذ عدد دورتين تدريبيتين على المهن المطلوبة لسوق

العمل لشباب الخريجين للحد من مشكلة البطالة ومن أهم هذه المهن هي مهن التجارة ، الأثاث المعنوي وميكانيكا ، وكهرباء السيارات وذلك ضمن خطة التدريب الثانية للمشروع القومي لتدريب شباب الخريجين تمت اشراف وزارة الإنتاج الحربي . كما يتم حالياً تطوير البرنامج الخاص بتسجيل التمتعطين طبقا لاتفاقية وزارة القوى العاملة والهجرة لعدد ١٥ مكتب استخدام تتبع مديرية القوى العاملة بالجيزة بخصوص بيانات فرص العمل

وترخيص العمل للأجانب لاستكمال باقى برنامج التطوير وإنشاء قاعدة البيانات وإدخال الماسبب الالى لجميع مكاتب الاستخدام . أما بالنسبة للقانون رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٢ قانون العمل الجديد فقد تمت صياغة معظم القرارات الوزارية المنفذة لبعض مواد القانون ، وتقوم مكاتب التفتيش بتنفيذ مواد القانون الجديد والمتساوون واتفاهاهم التام مع أصحاب العمل بما يخدم صالح العمل والعمل . وتركز مديرية القوى العاملة والهجرة بمحافظة الجيزة حالياً

# وفد الاتحاد عمال سوريا يزور مستشفى اللجنة النقابية للعاملين بالتنقل البرى بالقليوبية



زار مصر بدعوة من الاتحاد العام نقابات مصر وفد اتحاد عمال سوريا الشقيقة ، وقد أعد للوفد الزائر برنامج لزيارة بعض النقابات العامة والجان النقابية للوقوف على النشاط النقابى المصرى . وقد زار الوفد خلال جولته مستشفى أول مايو بمدينة بنها التى أقامتها اللجنة النقابية المهنية لعمال التنقل البرى بالقليوبية ، وكان فى استقبالهم النقابى محسن أمين رئيس اللجنة ورئيس مجلس إدارة المستشفى ، وقد طاف الوفد بجميع أقسام المستشفى وأبدوا إعجابهم بالخدمات الطبية الممتازة التى تقدمها المستشفى لأعضاء النقابة وإثنتوا على الجهود الكبيرة التى بذلتها اللجنة لتشييد هذا المرحح الطبي النموذجى.

المعروف أن مستشفى أول مايو قامت بالجهود الذاتية لجنة التنقل البرى بالقليوبية لختمه أعضائها ويقدر عددهم بنحو ٨٠ ألف سائق لم تشمله مظلة التأمين الصحى ، وقد تم تشييدها وتجهيزها على أعلى المستويات ويقوم بالعمل به مجموعة من أمهر الأطباء الاستشاريين وأساتذة الجامعات ، وقد بدأت العمل فى أول نوفمبر من العام الماضى وتعد مفخرة لعمال التنقل البرى والعمل النقابى فى مصر.

## الشرق للتأمين

تقدم لأول مرة فى مصر  
وثيقة تأمين حياة جديدة

وثيقة التأمين المخططة

مع رد كافة الأقساط المدفوعة

ترد لك جميع الأقساط المدفوعة

بالإضافة إلى مبلغ التأمين

## كوفى أنان يؤكد:



أهمية إيجاد  
حلور  
لمشكلات  
البطالة بين

الشباب

أكد كوفى أنان الأمين العام للأمم المتحدة أهمية إيجاد حل لمشكلات البطالة التى يعاني منها الشباب خاصة وأن معدلات البطالة تتزايد بشكل مستمر بين الشباب الذين هم أكثر الناس تعرضاً للصدمة فى سوق العمل.

وقال أنان فى رسالة بمناسبة اليوم العالمى للشباب وزعها مركز الأمم المتحدة للإعلام بالقاهرة أن بطالة الشباب تعد المشكلة الأولى التى تعاني منها كافة البلدان حيث قدرت منظمة العمل الدولية عدد العاطلين عن العمل فى الوقت الحالى بنحو ٧٤ مليون شاب وسوف يعمل هذا العدد خلال العشرة أعوام المقبلة إلى أكثر من مليار شخص وذلك على الرغم من أن هذا الجيل من الشباب قد تلقى قسماً أفضل من التعليم مقارنة بالأجيال السابقة.

وطالب الأمين العام بتطوير الاستراتيجيات التى تمكن الشباب من إيجاد فرصة حقيقية لعمل لائق ومنهج يؤهلهم بأن يتعلموا بالاستقلالية والمسئولية ويصبحوا مواطنين يتسمون إلى المنظومة العالمية وذلك من خلال تحسين القدرة المعنوية وتحقيق تكافؤ الفرص وخلق فرص العمالة وإقامة علاقات مباشرة بالشباب فى كافة أرجاء العالم.

وأشار الأمين العام فى رسالته إلى أنه قام بالفعل بتشكيل شبكة تعنى بعمالة الشباب وتعيين لجنة رفيعة المستوى لإعداد التوصيات التى يسيّر عليها عمل الشبكة.

## ل بالحافظات



هانى سيف الناصر

جندھا الصندوق والتي تصل إلى ٧٪ على القرض وقال أن الرئيس مبارك وضع أنشطة الصندوق فى أولى اهتمامات الحكومة حتى وصول خدمات الصندوق للشباب الطموح

## ل ورعاية الشباب



المعرسى أبو النعاس

بناء على توجيهات من السيد وزير القوى العاملة والهجرة على القضايا ذات الأهمية ومنها قضية عمالة الأطفال ، وحماية المرأة العاملة.

# إجراءات جديدة لتمويل الوظائف الجديدة وحظر تمويل الوظائف العليا إلا بقرار من رئيس الوزراء

كتب : عبد الوهاب محبوب

العادية ، والمكافآت التشجيعية والحوافز التي تقتضيها إعادة التنظيم أو الحالات التي تطرأ أثناء السنة المالية وفقاً للمطالبات الحتمية ، لجهة - تكاليف تمويل الوظائف المعادلة لوظائف مساعدي المدرسين للحاصلين على درجة الماجستير بالولايات العلمية والجامعات .

## حظر تمويل الوظائف العليا

وحظرت الضوابط الجديدة تمويل درجات الوظائف العليا بالحكومة ، ولا يرفع هذا الحظر إلا بموافقة رئيس الوزراء ، ولا يسمي هذا الحظر على وظائف أعضاء هيئة التدريس بالجامعات من درجة أستاذ أو أستاذ مساعد أو الوظائف العليا القيادية التي تمول بالتطبيق لأحكام القانون رقم ٥ لسنة ١٩٩١ بشأن شغل الوظائف المدنية القيادية ولاتحت التنفيذية .

## وقف شغل درجات الممارين

وأوقفت الضوابط الجديدة شغل درجات الممارين والحاصلين على إجازة خاصة بدون مرتب إلا بعد موافقة الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة ولا يجوز استخدام تكاليف وظائف الممارين والحاصلين على إجازات خاصة بدون مرتب وكذا الوظائف التي تخلو بالوحدة أثناء السنة في أي عرض إلا بعد استطلاع رأي الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة وموافقة وزارة المالية.

## إلغاء وظائف كبير

وألغت تعليمات وزارة المالية وظائف كبير بدرجة مدير عام ، لدى خلوها من شغليها ولا يجوز شغل هذه الوظائف أو استخدام تكاليفها في أي أغراض أخرى ، وعلى أن يوافي الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة وزارة المالية ببيان يتضمن عدد الدرجات التي أقيمت وتكاليفها المالية وتاريخ إلغاء كل منها .

## نقل العمالة

ولوزير المالية أو من يفوضه بعد الاتفاق مع السلطة المختصة وبعد استطلاع رأي الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة سلطة نقل درجات الوظائف والاعتمادات من موازنات الدوائين العامة للوزارات إلى المحافظات وفروع الخدمات بها وبالعكس وكذلك نقل درجات الوظائف والاعتمادات من محافظة إلى أخرى أو فروع الخدمات فيما بينها سواء في نطاق المحافظة

الضوابط الجديدة احتفاظ الوحدات الإدارية بموازناتها بإعداد درجات الوظائف الشاغرة والممولة أو التي تخلو أثناء السنة موزعة على المجموعات النوعية المختلفة وذلك على سبيل التكرار .

وتدرج المخصصات المالية لتكاليف هذه الوظائف في اعتماد إجمالي خاص ومستقل يدرج بالباب الأول أجور من الموازنة الجارية للجهاز الإداري خصما على موازنات الوحدات الإدارية تحت قسم خاص بعنوان " اعتماد إجمالي خاص تحت التوزيع " ولا يتم الصرف من هذا الاعتماد إلا بموافقة من وزير المالية بعد موافقة الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة للأغراض التالية :

- إعادة تمويل الوظائف الشاغرة المحتفظ بها على سبيل التذكّر .
- تعزيز تمويل الأعباء المالية للوظائف العليا القيادية
- تعزيز فرق تمويل الأعباء المالية الإضافية للترقيات التي تجريها السلطة المختصة على الوظائف المحتفظ بها على سبيل التذكّر بناء على اقتراح السلطة المختصة .
- تعزيز الأعباء المالية اللازمة لتنفيذ برنامج الإصلاح الإداري بما يتطلبه من تطوير لنظم الخدمة المدنية وتحريك العمالة الزائدة داخل الجهاز الإداري وتطوير مستوى الخدمات الحكومية المؤدية .

## تمويل الوظائف الجديدة

ويخصص الاعتماد الإجمالي العام المدرج بباب الأجور تحت قسم عام بعنوان اعتماد إجمالي تحت التوزيع للأغراض التالية :

- تكاليف تمويل الوظائف الجديدة التي تنشأ لمواجهة احتياجات التشغيل الحقيقية

- تكاليف تمويل أدنى وظائف التعميم التي يقرر مجلس الوزراء شغلها من خريجي الجامعات والمعاهد والمدارس الفنية المتوسطة وكذا وظائف الكلفين طبقاً للاحتياجات الفعلية بعد موافقة مجلس الوزراء .

- تكاليف الاحتياجات الوظيفية اللازمة لمواجهة مختلف التعديلات في الباب الأول بما في ذلك مكافآت التعويض عن الجهود غير

أصدرت وزارة المالية ضوابط تنفيذ التاثيرات العامة التي تضمنتها الموازنة العامة للدولة ٢٠٠٤/٢٠٠٣ في مجالات تطوير الأداء الحكومي وتمويل الوظائف وشغلها ونقل العمالة من الإدارات المركزية إلى المحيطات واعتمادات الأجور وتعويض العاملين عن الجهود غير العادية والمكافآت التشجيعية .

## الأجور

في مجال الأجور وترتيب الوظائف أوضحت الضوابط الجديدة أنه بالنسبة للوحدات التي اعتمدت جداول ترتيب وظائفها أو استحدثت جداول ترتيب وظائفها ومجموعات نوعية جديدة أو تم بها تصويب أوضاع وظيفية قائمة طبقاً للقواعد المقررة ، يراعى أن تقدم الجهة إلى الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة خلال السنة المالية بمقرراتها في شأن إعادة توزيع درجات وظائفها المشغولة والمدرجة بموازناتها مع تحديد مسميات الوظائف في واقع جداول الترتيب المعتمدة ولا تعتبر هذه التعديلات سارية من تاريخ موافقة وزارة المالية .

ويعتبر سجل استمارة موازنة وظائف الوحدة والمعتمدة من الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة ووزارة المالية جزءاً لا يتجزأ من موازنة الوحدة عن ذات السنة المالية واتخاذها أساساً للحظر في أية تعديلات أو ترقيات أو تعديلات وظيفية تطرأ خلال السنة المالية .

ويراعى بالنسبة للهيئات العامة الخدمية التي تعد لوائح خاصة أو كادرات خاصة للعاملين بها أن تقدم الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة بتلك اللوائح والكادرات والتعديلات التي تطرأ عليها لمراجعتها وإقرارها قبل صدور قرار السلطة المختصة باعتبارها .

## نقل العاملين للوظائف الحرفية

وأجازت الضوابط الجديدة نقل العاملين بالمجموعة النوعية لوظائف الخدمات المعاونة بدرجاتهم إلى إحدى الوظائف بالمجموعات النوعية للوظائف الحرفية بجدول ترتيب وظائف الوحدة المعتمدة على أن يصدر قرار هذا النقل من السلطة المختصة .

## تمويل وشغل الوظائف

وبالنسبة لتحويل وشغل الوظائف أوجبت

ويجوز نقل درجات الوظائف والاعتمادات من موزونات الوحدات التي يتقرر نقل اختصاصاتها إلى الإدارة المحلية إلى موزونات المحافظات مع إفراد فرع خاص لكل وحدة .

ويجوز أوزير المالية نقل العامل بدرجة وظيفته المالية من وحدة إلى أخرى في الحالات التالية :  
- إذا لم يكن مستوفيا لاشتراطات شغل الوظيفة التي يشغلها أو أي وظيفة أخرى خالية في الوحدة التي يعمل بها .

- إذا كان العامل زائدا عن حاجة العمل في الوحدة التي يعمل بها على أن يلغى تمويل وظيفته من موزنتها أو ينقل هذا التمويل إلى الجهة المقتول إليها .

- العاملون بالوحدات الإدارية المختلفة الراغبين في النقل إلى جهات قريبة من محال إقامتهم بالمحافظات المختلفة بعد موافقة لجان شئون العاملين بالجهات المنقول منها وإليها العامل وذلك وفقا للضوابط التي : منها الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة .

- العاملون الذين تم تدريب على المهنة الصربية وذلك بدرجاتهم المالية إلى خارج وحدتهم بقاء على اقتراحها ، وذلك لسد احتياجات وحدات إدارية أخرى .

- يجوز وفقا لبرنامج الإصلاح الإداري نقل العاملين بدرجاتهم المالية من وحدة إلى أخرى خلال السنة المالية ، وذلك بقرار من رئيس الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة وموافقة وزارة المالية .

**حظر الصرف على اعتمادات الأجور**  
ويحظر الصرف على الاعتمادات الإجمالية المخصصة للأجور والمرتبة بمختلف الموزونات إلا بعد توزيعها على مختلف المجموعات والبنود والأنواع بموافقة وزير المالية بعد استطلاع رأي الجهاز المركزي للتنظيم والإدارة .

ولا يجوز خلال السنة المالية تجاوز جملة اعتمادات تعويض العاملين عن جهود غير عادية والكافآت التشجيعية وتكاليف حوافز العاملين بقرار من رئيس الجمهورية أو من يفوضه وفي حدود وفورات اعتمادات الباب الأول .

ومع ذلك يجوز بموافقة وزير المالية تجاوز اعتمادات الكافآت التشجيعية أو حوافز العاملين بنسبة لا تتجاوز ٢/٣ من الزيادة الحقيقية في الحصيللة الفعلية للإيرادات عن التقديرات الخاصة بكل جهة أو من قيمة الوفورات الفعلية في اعتمادات النفقات العامة التي تتحقق نتيجة تنفيذ أنظمة خاصة لترشيد الإنفاق يتم الاتفاق عليها مع وزارة المالية بحيث يؤدي ذلك إلى رقى مستوى أداء الخدمة وتحسين الكفاءة الاقتصادية أو الإنتاجية ويتم صرف هذه النسبة بقرار من وزير المالية أو من يفوضه

## تنفيذا لتوجيهات الرئيس مبارك

# بدء إجراءات تعيين ١٥٠ ألف من الخريجين

توفر فرصة عمل جديدة ، على أن تقوم الحكومة بسداد حصة صاحب العمل في التأمينات طوال فترة سداد القرض ، على مدى أربع سنوات ، ويقدّر حجم القروض من ٨ إلى ١٠ ملايين جنيه ، ٤ / ١ مليون لكل قرية

وأضاف وزير الإعلام أن مجلس الوزراء وافق أيضا على استمرار برنامج تشغيل المشروعات العالجا والذي يتوقع ربع مليون جنيه لكل قرية أو حي ، هو مستهدف تشغيل عدد يتراوح من ١٢ إلى ١٥ ألف شاب في إطار هذا البرنامج بالمحافظات والقري

وقال إن مجلس الوزراء استعرض برنامج وزارة القوى العاملة في مجال توفير فرص عمل للشباب ، ووافق المجلس على :

- استمرار إصدار النشرة القومية للتوظيف لتشغيل عمالة في المصانع والمجمعات الجديدة .

- استمرار تنفيذ برنامج إتاحة فرص عمل من خلال الشركات الخاصة بإتاحة العمالة بالخارج .

- إتاحة فرص عمل موسمية خلال موسم الحج لتلبية حاجة الشركات من المملكة العربية السعودية .

وأضاف أن مجلس الوزراء ناقش برنامج إعادة تأهيل الشباب للعمل خارج القطاعات الحكومية خلال العام ٢٠٠٢-٢٠٠٣ ، والذي بدأ تنفيذه اعتبارا من أول فبراير عام ٢٠٠٢ ، وتشرف عليه وزارة الحربي ، إلى جانب إتاحة فرص عمل من خلال وزارات الزراعة والنفط والبيئة .

٢٢٤ ألف متدرب حتى نهاية يونيو وأوضح وزير الإعلام أن عدد المتدربين حتى ٣٠ يونيو ٢٠٠٣ بلغ ٢١٤ ألف متدرب بتكلفة إجمالية قدرها ١٦٣ مليون جنيه بمتوسط ٧٦٠ جنيه للمتدرب الواحد ، وأنه في ضوء ذلك وافق مجلس الوزراء على الخطة التنفيذية لبرنامج التشغيل لعام ٢٠٠٢-٢٠٠٤ ، وتشمل ٢٥٧ مجالا ، ويشارك فيها ٦٧٠ مركزا دائما و ٢٥٠ مركزا متقللا ، وتستهدف تدريب ١٧٦ ألف فرد بتكلفة إجمالية تقدر بنحو ١٦٨ مليون جنيه .

٦٥٠ مليون جنيه لتشغيل ٦٥ ألف وقال إن مجلس الوزراء استعرض تقرير

يبدأ خلال سبتمبر تنفيذ خطة الدولة بتشغيل ١٥٠ ألف من شباب الخريجين من بينها ١٤٠ ألف وظيفة بالمحافظات ومشرة الآف بالجهات المركزية لشغل الدرجات التي خلّت بخروج العاملين الذين بلغوا السن القانونية وذلك في إطار الموازنة العامة للدولة .

**وصرح السيد صفوت الشريف وزير الإعلام والأمن العام للحزب الوطني ، أن هذه التعيينات قد أقرها مجلس الوزراء تنفيذا لتكليفات الرئيس حسني مبارك الحكومة بتوفير فرص عمل للخريجين إلى جانب البرامج الخاصة بالحد من مشكلة البطالة .**

وأكد وزير الإعلام أن مجلس الوزراء أقر مبدأ تطبيق نفس الضوابط التي طبقت في العام الماضي .

**وستعلن وزارة التنمية الإدارية الضوابط الخاصة بهذه التعيينات .**

**٥٠ ألفا في مشروع محو الأمية**  
وأضاف وزير الإعلام أنه تمت الموافقة أيضا على إتاحة فرص عمل لسد ٥٠ ألفا من الخريجين بعقود مؤقتة في إطار مشروع محو الأمية طبقا للمواصفات التي وضعتها وزارة

التعليم ، وستعلن وزارة التنمية الإدارية عن هذه الوظائف المطلوبة ، إلى جانب الموافقة على إتاحة ٢٦ ألف فرصة عمل بعقود مؤقتة في إطار البرنامج القومي للسكان ، وذلك لتوفير الرائدات الريفيات ، وبعد ٢ رائدة ريفية لكل وحدة من وحدات السكان ، وبمكافأة تبلغ ١٥٠ جنيه شهريا ، وهي نفس المكافأة التي ستطبق على العاملين بمشروع محو الأمية .

وقال إن مجلس الوزراء وافق على توفير الاعتمادات المالية لكل من مشروعي محو الأمية والسكان ، مشيرة إلى أن التعيينات الجديدة والعقود المؤقتة ستطبق في الموازنة الجديدة التي تنفذ من أول يونيو ٢٠٠٣ .

وأضاف وزير الإعلام أن مجلس الوزراء وافق على استمرار دعم برامج تشغيل الشباب التي تقوم بها وزارة التنمية المحلية من خلال برامج مراكز المطومات في إطار تعيين ٢٥ ألف شاب وبرنامج اقتراض الورش الحرفية الذي يمنح قرضا يتراوح بين ١٠-١٢ ألف جنيه لكل ورشة

الصندوق الاجتماعي للتنمية في ضوء نتائج  
مباحثات خلال عام ٢٠٠٢-٢٠٠٣، وتقدير  
الآتي:

أن يتبع الصندوق الاجتماعي ٦٥ ألف  
فرصة عمل دائمة ومستقرة كحد أدنى لعام  
٢٠٠٣ - ٢٠٠٤، ويتمويل يبلغ ٦٥٠ مليون  
جنية.

- أن يقوم الصندوق الاجتماعي بإعداد  
دراسات جدوى للشباب في حدود ٦٠٠  
دراسة على الأقل لمشروعات صغيرة  
ومتناهية الصغر ويتكفل بتبلغ ١٥ مليون جنية  
، وبما يتيح ١١٥٠ فرصة عمل لإعداد  
الدراسات.

- التزام الصندوق الاجتماعي بتبني  
التجربة التي تحققت خلال سوق الشباب  
والتي طرحت أمام الرئيس مبارك ، وأسفرت  
عن تزايد مشكلة التسويق باعتبارها المشكلة  
الأساسية ليست للمصالحين علي القروض من  
الصندوق الاجتماعي وحسب وإنما للصناعة  
المصرية ككل حيث تم تزايد السلع علي  
شبكة الإنترنت حيث تم إتاحة الفرصة لتسويق  
منتجات المستفيدين من قروض الصندوق في  
جميع أنحاء العالم وهو أحد الطول التي  
ابتكرها الصندوق لحل مشكلة التسويق التي  
تواجه المستفيدين من القروض.

#### تعميم تجربة الصندوق

الاجتماعي - أن يلتزم الصندوق بتعميم  
هذه التجربة في جميع أنحاء الجمهورية من  
خلال مكاتب الصندوق المتواجدة في مختلف  
المحافظات .

- تكليف الصندوق الاجتماعي بدراسة  
برامج أخرى يتوقع تنفيذها للسمي لتوفير  
فرص عمل تتراوح بين ٢٥ ألف - ٤٠ ألف  
فرصة سنوية في إطار ما يمكن الحصول  
عليه من الاعتمادات الإضافية من النول  
المأنحة.

- يتولى الصندوق التوسع من خلال  
برنامج المشروعات متناهية الصغر  
- الإستمرار في تنفيذ ٤٥ ألف مشروع  
متناهية الصغر يوفر ٦٥ ألف فرصة عمل  
بتكلفة ٧٠ مليون جنية.

وأكد التقرير حرص الصندوق الاجتماعي  
للتنمية علي المشاركة الجادة والفعالة في  
المعارض المحلية والدولية وذلك بعرض بعض  
المشروعات التي حققت نجاحا كبيرا وحققت  
العديد من فرص العمل الحقيقية خلال فترة  
عملها لتصبح نماذج مضيئة أمام الشباب.

# خط الغاز الطبيعي المصري - الأردني هل يُحيي فكرة التكامل العربي؟!

تحقيق : مجيب رشدي

بدأ تشغيل خط الغاز الطبيعي الممتد من مصر إلى الأردن والذي افتتحه مؤخرًا الرئيس مبارك  
والعامل الأردني الملك عبد الله الثاني . . ويعد هذا الخط الجديد هو الأول من نوعه على مستوى  
العالم وهو أيضا ينقل الغاز الطبيعي المصري إلى الأردن في طريقه بعد ذلك إلى سوريا ولبنان  
ثم قبرص وتركيا في مراحله المقبلة.

قبرص وتركيا في مراحله المقبلة. . . هجم استثمراته .. وعواذته . وتوفيره لفرص عمل جديدة .  
والأهم تحقيقه الحلم القديم في تواجد تكامل عربي موحد اقتصاديا وسياسيا!

للتصدير في المستقبل وتساهم في إدارة وتشغيل  
الخطوط بالتنسيق مع الدول المعنية في الدول  
الأربع ويمر هذه الشركة في العاصمة السورية  
دمشق.

#### ويضيف وزير البترول

والمشروع سوف يستكمل بعد ذلك بعد خط  
أنابيب عبر الأراضي الأردنية من مدينة العقبة  
حتى مدينة الرضاب على الحدود الأردنية  
السورية وقد فازت مجموعة الشركات المصرية  
التابعة لقطاع البترول بمقعد تنفيذ المشروع بعد  
تفوقها على منافسة الشركات العالمية نظرا لما  
لهذه الشركات من سمعة طيبة كونتها من خلال  
الكتابة والخبرة والأعمال الكبرى التي نفذتها  
بنجاح.

وكما يقول وزير البترول فهذه الخطوة تمثل  
نجاحا لهذه الشركات وتحقق عائدا اقتصاديا  
مضافا لمصر من تواجد هذه الشركات خارج  
الوطن ، وإتاحة فرص عمل جديدة أثناء فترة  
إنشاء وتشغيل المشروع بالإضافة إلى عائدات  
التدفق الأجنبي من زيادة مبيعات الغاز المصري  
عن طريق المشروعات بعدة مناطق صناعية  
ويغذي عدة محطات لتوليد الكهرباء على طول  
مسار ومنها العقبة ، الرضاب ، صافي صهاب  
وشمال عمان ، سمدا ، الرضاب ، بالإضافة إلى  
استهلاك الغاز في المنازل بالمدين الكبير ، ومن  
المتوقع أن يتم الانتهاء من المشروع عام ٢٠٠٥  
وهو أول مشروع تنقله الشركات المصرية بنظام  
BOOT ويؤهل الحكومة الأردنية بعد ٣٠ عاما  
وقد تم تأسيس شركة مصرية لتنفيذ هذه المرحلة  
أطلق عليها اسم "لجر".

#### كفاءة عالية

ومن جانبه أكد المهندس محمد بطانة وزير  
الطاقة والثروة المعدنية الأردني تقديره لأداء

المهندس سامح فهمي وزير البترول يقول: إن  
هذا المشروع يعد أكبر وأهم المشروعات التي  
تحقق فكرة التعاون الاقتصادي العربي الذي  
يدعو إليه الرئيس مبارك ويحرص على تنفيذه  
وهو نواة لتفعيل السوق العربية المشتركة . .  
وأضاف أن مصر بعد بدء تصدير الغاز إلى  
الأردن ستكون الدولة رقم ١١ على مستوى  
العالم في تصدير الغاز بخطوط أنابيب ،  
وستكون الدولة الخامسة على مستوى العالم في  
تصدير الغاز المسال بعد انتهاء مشروع إنشاء  
محطة إسالة الغاز على ساحل البحر المتوسط  
خلال العام القادم ٢٠٠٤.

#### خطوة ناجحة

ومن الخط الجديد يقول وزير البترول : تبلغ  
استثمارات المشروع نحو ٢٢٠ مليون دولار  
وتشمل إنشاء الخط البري من العريش إلى طابا  
بطول ٢٥٠ كيلو مترا وقطر ٣٦ بوصة وخط  
بحري من طابا إلى العقبة بطول ١٨ كيلو مترا  
بقطر ٣٦ بوصة في مياه عمقها ٨٥٠ مترا وتبلغ  
طاقة الخط ١٠ مليارات متر مكعب.

واستكمالاً لزميد من التفاصيل حول المشروع  
يقول المهندس سامح فهمي: اتفقت مصر مع  
الأردن وسوريا ولبنان فيما بينها على مشروع  
خط الغاز العربي الذي يبدأ من مصر ويمر بتلك  
الدول الثلاث وتم الاتفاق على إنشاء الهبة  
العربية للغاز وسيكون مقرها بيروت للتنسيق بين  
الشركات المسؤولة عن طول مسار خط الأنابيب  
والإجراء الدراسات الفنية لزيادة طاقة التصدير  
والدراسات التسويقية لاستهلاك الغاز الطبيعي  
وأسعاره والمراجعة الدورية لتعريف ثقل الغاز . .  
كما تم الاتفاق أيضا على إنشاء الشركة العربية  
لنقل وتسويق الغاز الذي يملك الأربع وتولى نقل  
وتسويق الغاز المصري ثم السوري المعد





الشركات المصرية العاملة في تنفيذ خط الغاز العربي .. وأضاف بأن مآشاهده من إنجاز المرحلة الأولى للخط من العريش إلى طابا يدل على كفاءة عالية واقتدار مما كان دافعا قويا لنجاح مجموعة الشركات المصرية للفوز في المناقصة العالمية التي طرحتها الأردن لتنفيذ مشروع المرحلة الثانية من خط الغاز العربي من ميناء العقبة إلى مدينة الزحاح الأردنية.

**وأشار د. أمين مبارك رئيس لجنة الصناعة والطاقة بمجلس الشعب، ومعه أعضاء اللجنة بالأداء المتميز للعاملين بقطاع البترول المصري لإنجاز خط الغاز العربي حيث أكد إنه نموذج يحتذى به للمشروعات العربية المشتركة الناجحة وتجسيدا للتكامل الاقتصادي العربي ..** وأضاف بأن خط الغاز العربي من أهم المشروعات الاستراتيجية التي تنفذها شركات قطاع البترول المصري بكفاءة عالية ووفقا للمواصفات العالمية وباستخدام أحدث التكنولوجيا المتطورة.

#### الخصائص

**وقد أكد المهندس هاني صالح رئيس الشركة الهندسية للصناعات البترولية والكيميائية "أبي" أن نطاق أعمال الحركة في مشروع خط الغاز العربي لنقل الغاز المصري إلى الأردن شمل عمل التصميمات الهندسية وخدمات التوريد للمرحلة الأولى من الخط بين العريش وطابا**

بقطر ٣٦ بوصة وطول ٢٥٠ كيلو مترا كذلك تشمل مهمة الشركة الإشراف على أعمال الإنشآت وإجراء تجارب بدء التشغيل والمعاونة الفنية في تشغيل المشروع.

**أما المهندس محمود لطيف رئيس الشركة المصرية للغازات الطبيعية "جاسكو" فيقول: إن الشركة ستتولى تشغيل وإدارة وصيانة وتطوير الخط العربي لنقل الغاز المصري لمدة ٢٠ عاما وربط شركة نكل الغاز داخل الأردن بالشبكة القومية للغازات الطبيعية ومركز التحكم القومي في شبكات الغاز بمصر الذي تتولى شركة جاسكو إدارته وتشغيله كما ستقوم الشركة بنشر وتصميم وتعظيم استخدامات الغاز داخل الأردن كقود لمحطات توليد الكهرباء، ووقودا نظيفاً وأماناً وصديقاً للبيئة**

**وأضاف محمود لطيف أن منطقة العقبة الصناعية والتي يدخلها الغاز المصري سوف يتم تزويد ٣ شركات صناعية موجودة حالياً تعمل في الصناعات التسيجية بالإضافة إلى محطة كهرباء العقبة ومجمع الفوسفات ويوجد به ٢٥ ألف مسكن و٢١٥ منشأة تجارية، وتتجمعا سياحياً كبيراً.**

**أما المهندس محمد عادل عبد الصمد رئيس شركة غاز مصر فأكد أن خطة عمل الشركة تشمل تنفيذ الأعمال المدنية والكهروميكانيكية للتسهيلات البرية للمخط العربي لنقل الغاز**

المصري إلى الأردن .. وأضاف أن محطة استقبال الخط البحري في ميناء العقبة يتم تنفيذها بإيدٍ مصرية مدرية ، بعد أن تم انتهاء تحديد نقطة خروج الخط البحري الممتد بالمياه من طابا إلى ميناء العقبة ويشمل نطاق عمل الشركة كذلك خط الربط بين التسهيلات البحرية ومحطة الترشيع والفلترية والقياس وتجهيز المسار لخط ٣٦ بوصة اللازم للربط للمرحلة الأولى لتغذية الأردن والرحلة الثانية لشمال الأردن وسوريا وخد التغذية لمحطة كهرباء العقبة.

#### تعاون ثنائي

**أما السفير المصري بعمان ز. محمد هجاز فيصف خط الغاز العربي بأنه أكبر مشروع تكاملي عربي في العصر الحديث باقتباره "سدخطا حريانا الحياة في كل المناطق التي يمر بها مثله في ذلك مثل المياه ، نظرا لانخفاض سعر طاقة الغاز مقارنة بـ معار مشتقات الطاقة وتوقع أن يؤدي إنشاء هذا الخط إلى خلق العديد من الصناعات الخفيفة والثقيلة على جانبيه وبما يوفر فرص عمل هائلة ..** وأكد السفير المصري أن هذا المشروع يأتي تنويجا للعلاقات الوطيدة بين مصر والأردن والتي شهدت مؤخرًا تقدما ملحوظا في بعدها السياسي وفي السعي الجاد للتكامل الاقتصادي وتفعيل التعاون الثنائي في شتى المجالات

# قانون العمل الجديد

## هل ينجح فى مواجهة

## المتغيرات الجديدة

العاملة ومستشار السيد الوزير سابقا : أنه قد تم وضع قانون العمل الجديد رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٢ أساسا لإعادة تنظيم علاقة العمل بين طرفى الإنتاج ، بما يتناسب مع متطلبات المرحلة القادمة على ضوء المتغيرات الاقتصادية العالية ، ألا وهى الأخذ بنظام اليات السوق وقد استغرق إعداد القانون والانتهاه منه أكثر من عشر سنوات ، وبدأ تنفيذه فعلا اعتبارا من ٢٠٠٣/٧/٧ ويجرى حاليا استكمال استعدادات ونشر قرارات رئيس مجلس الوزراء ، والقرارات الوزارية المنفذة لأحكامه ، فى حدود المهلة التى حددها القانون ، للانتهاه من هذه القرارات فى أوائل أكتوبر ٢٠٠٢ ، أى أن القانون لازال فى مراحله الأولى ، والتى لم يستكمل بعد الانتهاء من إعداد القرارات الوزارية المنفذة له وإن كان قد صدر بالفعل الجانب الأكبر من هذه القرارات ، ويتم نشرها بجريدة الوقائع المصرية وستكون فعلا كافة القرارات جامزة للتنفيذ قبل انتهاء المهلة التى حددها القانون وهي أوائل أكتوبر ٢٠٠٣ .

### دورات تثقيفية

وهن دور الوزارة فى نشر الوعى بالقانون الجديد بين أطراف علاقة العمل ، أجابت أحدى رشا : أن الدورات التثقيفية الخاصة بقانون العمل موجودة ، وتنظمها المؤسسة الثقافية العمالية بكافة أجهزتها ، وذلك بالنسبة للقيادات النقابية العمالية باعتبارهم أحد الطرفين الأساسيين فى علاقة الإنتاج والعمل ، بجانب دورات تنظمها وزارة القوى العاملة ، وتشمل

مازال قانون العمل الجديد يثير جدلا واسعا ، حتى بعد صدوره ويده تنفيذه ، رغم أن القرارات الوزارية لم يكتمل صدور بعضها منها ، والجدل النثار حاليا ، يدور حول مدى نجاح الجهات المختصة فى التعريف بالقانون الجديد خاصة بالنسبة لطرفى علاقة العمل (العامل-صاحب العمل) كذلك يثار جدل حول بعض التعديلات التى تمت على القانون فى مجلس الشعب ، وهل كانت إيجابية ، أم أنها مجرد تعديلات شكلية؟

### تحليل : نبوى لطفي

مسئولية كبيرة فى حل كافة المشاكل العمالية وذلك بتطبيق هذا القانون من خلال التفاوض الجماعى والوساطة والتحكيم ، وهذه الوسائل لم يلجأ إليها بعد أطراف العلاقة الجماعية حتى الآن ، فمازال القانون فى طوئ التنفيذ .. ويذك لا يمكن الحكم بأن القانون قد قام بحل المشاكل ، أو لم يحلها .

وواصل أضافه طاهر حديثه قائلا: إن قانون العمل الجديد وضع لمواجهة التغيرات الجذرية فى المجتمع اقتصاديا ، واجتماعيا ، والاتجاه إلى السياسة التخصيصية ، مما يسمح بزيادة القطاع الخاص ، ومشاركته فى القطاعات الإنتاجية والخدمية ، والقانون يهدف إلى ملاحقة هذه التغيرات ، وأنا أرى من وجهة نظرى أن قانون العمل الجديد به مواد كافية لمواجهة هذه التغيرات ، وحل المشكلات العمالية الناجمة عن هذه التغيرات ، ولكن بشرط وجود حسن نية بين أطراف الإنتاج ، وتعاون وتضامن فى تطبيق أحكام القانون .

### الدور الهام للوزارة والنقابة

ويؤكد الأستاذة منى رشا وكيل وزارة القوى

فى البداية يؤكد الأستاذ خالد طاهر وكيل وزارة القوى العاملة الأسبق ومن أبرز المشاركين فى وضع قانون العمل الجديد- : إن الحديث عن مدى فعالية قانون العمل فى مواجهة مشاكل العمال ، وتطبيق القانون ويعرب تطبيقه ، كل هذا ، ومازال الوقت مبكرا جدا للخوض فيه .

فولاً: لابد أن يكتمل القانون فى كافة أدوات التنفيذ ، أى أن يتم تطبيق القانون فعليا ، وهناك فرصة ثلاثة أشهر من تنفيذ القانون ، أى أن هذه الفرصة تنتهى فى ١٠/٧ ليتم تطبيق القانون فى كافة المجالات المنظم لها .

ثانياً: الهدف من القانون هو إيجاد التوازن بين حقوق وواجبات العمال ، وأصحاب العمل ، وهى منظومة متوازنة تعالج لكل جانب الوسائل والآليات التى يستطيع بها تيسير وتسهيل دفة العمل ، مما يحقق الهدف من القانون .

وبالطبع أنا أرى أن التطبيق الفعلى للقانون بآلياته وأدواته التنفيذية سيؤدى لحل الكثير من المشاكل ، هذا إلى جانب أن القانون أعطى للتفاوض الجماعى وعلاقات العمل الجماعية



خالد أبو سامير



مطى رضا



خالد طاهر



فathy نعمة الله

## اللجنة الخماسية في قانون العمل الجديد.. بدليل الثلاثية.. وليست مكملة لها

كافة العاملين بميدياات القوى العاملة ، وبالطبع الوزارة بكافة أجهزتها تتولى متابعة تنفيذ أحكام القانون وأنا أعتقد أن التنظيم التقابلي يبذل أكبر جهد وكذلك الوزارة في هذه النورات التثقيفية. وعن مبدأ التفاوض الجماعي في قانون العمل الجديد أكدت وكيل الوزارة أن الكتاب الرابع من قانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٢ الفاص بملاحظات العمل الجماعية تتضمن أغلبية مواد أحكاما مستحدثة ، لم يكن لها نظير بالقانون رقم ٢٣ لسنة ٨١ ، وذلك للأهمية البالغة للدور الذي سيعترب على المفاوضة الجماعية ، واتفاقيات العمل الجماعية ، وكذلك أحكام الوساطة والتحكيم.

### بين اللجنة الخماسية والثلاثية

وعن اللجنة الخماسية وهل هي بديل للجنة الثلاثية أجابت أمي أن المشرع في قانون العمل الجديد قد وضع تنظيمًا متكاملًا لهذه اللجنة الخماسية القضائية بديلا من الجانب الثلاثية ، بقانون العمل السابق ، لتكون اللجان الخماسية والقضائية أكثر فعالية وحزما باعتبار أن قراراتها تعتبر بمثابة حكم صادر من المحكمة الابتدائية وذلك بعد وضع الصيغة التنفيذية عليه من قلم كتاب المحكمة الابتدائية المختصة ، ويكون قرار اللجنة واجب النفاذ فورا ولو حتى طلب استئنافه.

### القانون في حاجة إلى وقت

ويقول خالد أبو سامير رئيس اتحاد الغرف التجارية إن قانون العمل الجديد أثار مشاكل عديدة أثناء إعداده وأثناء مناقشته ولأزال في بداية مراحل تنفيذه على أرض الواقع ، ويرجع هذا الجدل الكثير حول قانون العمل إلى أهميته ، خاصة وأنه يناقش علاقة من أقدم العلاقات الإنسانية وهي واجبات وحقوق العمال ، وصاحب العمل ، لذلك فإن أوقع أن المشكلات الخاصة بقانون العمال ستثار بين حين وآخر ، لأنه كما ذكرت يناقش واجبات وحقوق كل من طرفي علاقة العمل ، وهي علاقة إنسانية في المجال الأول حيث إنها علاقة بين العامل وصاحب العمل ، ولهذا فهذا القانون بالطبع لن يرضى جميع الأطراف ، إلا أنني أرى أن قانون العمل الجديد -والذي رأي تغييرات الأساسية الاقتصادية- سيساهم في حل وتنظيم علاقة العمل والإنتاج .

وعن كيفية توعية الناس بقانون العمل الجديد أجاب رئيس اتحاد الغرف التجارية بأن التوعية يقع عبثها على وزارة القوى العاملة فليها أن

المحلى لعمال اللجوءية -والذي رأسه- نجيم نورات تثقيفية لتوضيح قانون العمل ، وهذه اللورات أسبوعية ، ونصف شهرية ، فنحن كتقابين وأعضاء مجلس شعب مسئوليتنا أن نعرف العمال بالقانون.

وعن دور قانون العمل الجديد في حل المشاكل العمالية أكد نعمة الله أن قانون العمل قد تم إعداده ومناقشته خلال تسع سنوات كاملة ، وبالطبع خلال هذه الأعوام تمت مناقشة القانون بكافة أطرافه ، وأبعاده ، ليكون قادرا على مواجهة كافة المشكلات الناتجة عن التحول لسياسة الخصخصة ، وبالطبع لاستطيع أن تحكم على نجاح القانون الجديد في هذه الفترة القصيرة ، التي مازالت تشهد صدور القرارات الوزارية المتعلقة بتنفيذ القانون ، ولهذا فلنجد من منح القانون الجديد فترة من الوقت لاتقل عن سنة للحكم عليه.

وهناك مشكلة عمالية نحن بصدد تطبيق قانون العمل الجديد عليها ، وهي مشكلة في الشركة العربية للمحاصيل والأقطان ، حيث إن هناك خلافا بين العمال وإدارة الشركة ، ونحن كتقابين لعمال التسبيع سنتدخل لتطبيق قانون العمل الجديد ، وأعتقد أن هذا يعتبر أول محك حقيقي في التطبيق العملي لهذا القانون الجديد ، الذي أخذ وقتا طويلا في إعداده ومناقشته ، ونرجو أن يحقق نتائج طيبة ، في حياتنا الاقتصادية.

تعدد نورات لإعلام المهتمين بالقانون بالتغيرات الجذرية التي حدثت في القانون الجديد ، كاللجنة الخماسية باعتبارها بديلا للجنة الثلاثية وليس إضافة لها ، كما أعتقد أن كل من له مصلحة في القانون ، عليه أن يطلع عليه بنفسه حتى يعرف حقوقه وواجباته ، خاصة وأن القانون لا يعترف بجعل أحد به لأن معرفة القانون متاحة ، إما بالنشر في الجرائد ، أو بالاطلاع على نصوصه ، وبالتالي لعبه الجهل بالقانون يقع عاتقا على الجاهل به ، لذا فإننا نطالب كل صاحب مصلحة وكل عامل أن يطلع على القانون حتى يعرف حقوقه وماعليه من واجبات.

### خلال الشهور القادمة

وعن دور النقابات العمالية في معرفة العمال بالقانون أكد أمي أني أعتقد أن الله عضو مجلس الشعب وأمين صندوق النقابة العامة لعمال الفزل والتسبيع إن النقابات العمالية دورا كبيرا في تعريف العمال بالقانون الجديد ، وأن دورها يتمثل في إقامة نورات توضيحية لمبادئ ونصوص القانون.

وبالطبع هذا الدور لايناط به النقابات فقط بل إنه مسئولية كل من وسائل الإعلام وأعضاء مجلس الشعب ، وبالأعلى لا بد من إقامة هذه اللورات التثقيفية داخل التجمعات الصناعية الكبرى كمدينة العاشر من رمضان ، والعبادات ، وبدر ، وآ أكتوبر ، وغيرها من المدن التي بها تجمعات صناعية كبيرة ، فمثلا نحن في اتحاد

# المرأة المعيلة

## على الأجندة الحكومية والأهلية

كل مجتمع على حدة وفقاً لظروفه الخاصة وفي إطار الضوابط المهنية المتوافرة لدى المرأة أو التي تتدرج عليها.

### جهود الجمعيات الأهلية

وتعقب الجمعيات الأهلية دوراً كبيراً في المجتمع من خلال تعاونها مع الأجهزة الحكومية وأيضاً مع القطاع الخاص بهدف تحقيق التنمية المستدامة واهتمت هذه الجمعيات بالمرأة بصفة عامة، والمرأة المعيلة بصفة خاصة، ومن هذه الجمعيات جمعية نهوض وتنمية المرأة.

وتحدثنا الدكتورة إيمان بيبرس رئيس مجلس إدارة الجمعية قائلة: تعتبر هذه الجمعية هي أول جمعية استهدفت المرأة المعيلة كصفة مستهدفة منذ عام ١٩٨٧ حيث أكدت الدراسات أن نسبة الأسر التي تمسولها النساء ٢٢٪ من إجمالي الأسر في مصر ومن يمثل المصدر الوحيد أو الرئيسي لدخل الأسرة ويقصد بالرتبسي هو أن مساهمتها في دخل الأسرة يتجاوز أي مساهمة أخرى بنسبة لا تقل عن ٢٣٪.

ومن المشكلات التي تعاني منها النساء المعيلات قالت إنه يتبع هذه المشكلات نجد منها نظرة المجتمع

حوالي ٦٥٦ حالة بقيمة قدرها ٤٢٥٤٩٧ جنيهًا من خلال ٢٥ قرية على مستوى الجمهورية.

معايير اختيار المرأة المعيلة ومن معايير اختيار المرأة المعيلة تقول الدكتورة هنية الأتري عضو المجلس القومي للمرأة ومقررة لجنة المنظمات غير الحكومية إن هناك لجنة لوضع معايير اختيار المرأة المعيلة وهي الأرملة والمطلقة وزوجة الحاجز عجزاً كلياً وزوجة السجين والتي لديها أولاد في المدارس، ومن في حكم ذلك.

كما أن للمرأة دوراً في اختيار المشروع الذي يناسبها، وأغلب المشاريع التي يتم اختيارها تركز على تربية الدواجن والماشية، كما تعمل في مشاريع غير تقليدية مثل مساعدتها في الحصول على قرض لإقامة مشروع صغير.

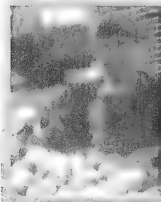
وأضافت هنية الأتري أن الصندوق العسري للاقتصاد الاقتصادي والاجتماعي وافق على تقديم منحة من أجل المعانة الاقتصادية للمرأة المعيلة تهدف إلى إجراء دراسة حول المرأة المعيلة في مجتمعات محلية معينة وكذلك تصديق المشروعات للمرأة للدخل التي تصلح للمرأة المعيلة في

أم صابر وشادية وفاطمة وأم محمد عشرات الآلاف وغيرهن يتحملن مسئولية أسرهن دون وجود سند لهن .. فهذه هي أبرز مشكلات النساء المعيلات لأسر، ولايست مشكلة فئة معينة أو مطلقة بعينها وإنما هي مشكلة قومية، فقد أثبتت الإحصاءات الرسمية عام ٢٠٠٢ أن هناك حوالي ٢٢٪ من الأسر في مصر تعولها امرأة.

والمرأة المعيلة لأسر لا تقتصر في الأرمال والمطلقات والنساء غير المتزوجات والمهجورات وإنما تتشمل زوجات العاطلين عن العمل وزوجات المعاقين والمسنين والمدمنين وأيضاً السيدات اللاتي تساهمن بقدر أكبر في دخل الأسرة من مساهمة الرجل، بجانب أن هذه الفئة من النساء تعاني من مشكلات اجتماعية وثقافية واقتصادية وارتفاع نسبة الأمية بينهن، من أجل ذلك كانت توجيهات السيدة الفاضلة سوزان مبارك رئيس المجلس القومي للمرأة وصيغة دائمة أن تكون المرأة المعيلة والافتتمام بها وحل مشكلاتها وإمجيها في مسيرة النمو الاقتصادي للمجتمع مشروعا قوميا لابد من تضامن الجهود المختلفة لانجاحه، وفي هذا التحقيق نتناول معا ما يمكن أن يقدم لهذه الفئة سواء على المستوى الحكومي أو من خلال الجمعيات الأهلية.

### ■ أصل البرنس

في لقاء مع الدكتورة فرخندة حسن الأمين العام للمجلس القومي للمرأة: أشارت إلى اعتبار تمكن المرأة اقتصاديا واجتماعيا واحد من أهم التكتيفات الصادر بشأنها القرار الجمهوري رقم ٩٠ لسنة ٢٠٠٠ بإنشاء المجلس القومي للمرأة، وأن مدخل إدماج المرأة في برامج التنمية الشاملة في



نهن ومشكلة الأوراق القانونية وجهن بحقوقهن القانونية والاقتصادية مع تامل الدولة لهن. وقد قامت الجمعية في العام الماضي بمقدم مؤتمر "حول المرأة" حيث أوصى بضرورة الاعتراف بالأنواع المختلفة من المرأة المعيلة مع إقرار نظام للتأمين على الأسرة وإعطاء الأولوية لتشغيل المرأة المعيلة وأبنائها من خلال البرامج الحكومية وجمعيات رجال الأعمال مع إعادة النظر في تشريعات التامينات الاجتماعية المتعلقة بالمرأة المعيلة.

**تضيف أن الجمعية قامت بتأسيس برنامج الإغراض الفوار المعروف بأسلوب الإغراض الجماعي،** ويسمح هذا الأسلوب بأن تكون النساء مجموعة إقراض لضمان بعضهن البعض وذلك لايجتنن إلى ضمان أو إلى إثبات حيازة وتتبع فلسفة هذا البرنامج من ضرورة تمكين المرأة اقتصاديا. وقد تم توفير ٨٢٠٠ قرض للمرأة المعيلة بإجمالي قروض دارة ٣.٢٠٠.٠٠٠ جنيه حتى عام ٢٠٠٣.

**جلسة الطفل والمسن**  
وعن جهود الجمعية المصرية لتعديم الأسرة أشارت الدكتورة سوسن مثمان رئيس مجلس الإدارة أن الجمعية قامت بإشاعة مشروع جليس الطفل والمسن منذ عام ١٩٩١ حيث قامت بتدريب ٤٦٢ جليسة طفل ومسن وتم تشغيل عدد ١٩٥ جليسة منهن لدى الأسر وعدد ١٦٨ بنور الحضانه وحقق المشروع نسبة تشغيل وصلت إلى ٧٢٪، كما حقق المشروع إيجابيات كثيرة كما تقول دسوسن عثمان منها توفير فرص عمل للخريجات وفتح آفاق جديدة



سعدية رضى



د. إيمان بيبرس



د. فرخندة حسن

#### موقف وزارة الشؤون

وعن دور وزارة الشؤون الاجتماعية في هذا المجال أشارت السيدة سعدية رضى مدير عام الإدارة العامة للمرأة بالوزارة إلى أن الإدارة تقوم بتنفيذ استراتيجيات الوزارة فيما يتعلق بالتهوض للمرأة وتعزيز مكانتها الاقتصادية والاجتماعية بحيث ننطلق في هذا من منظور تنمى يهدف إلى النهوض بالمرأة ورفع كفاءتها التمهوية لتستطيع القيام بمسؤولياتها وفق متطلبات الحياة المتلاحقة باعتبارها شريكا أصيلا في التنمية، من هذا المنظر تقوم الإدارة بتنفيذ منظومة من المشروعات الموجهة للمرأة بصفة عامة والمرأة المعيلة بصفة خاصة. ومن هذه المشروعات مشروع تنمية المرأة الريفية وتنفيد منه المرأة المعيلة وينفذ هذا المشروع في محافظات أسوان، سوهاج، أسيوط، شمال سيناء، البحيرة، وبنى سويف، وبغلي ١٦٨ قرية.

وتضيف أن التقديم للمشروع يحصل على قرض بحد أقصى ١٠٠٠ جنيه حتى ٥٠٠٠ جنيه وذلك بالنسبة للمشروعات الفردية ويصل إلى ٢٠٠٠ جنيه في المشروع الجماعي لإقامة مشروعات تجارية مثلا.

كما يتم عمل دراسة جدوى

أمامهم زيادة دخولهم ومساعدة أسرهم خصوصا إذا كانت هناك أسر تعولها الابنة الكبرى كما يصل دخل الجليسة إلى ٤٠٠ جنيه شهريا وما يذكر أن الصندوق الاجتماعي للتنمية قام بتمويل المشروع منذ عام ٩١ حتى ٩٧.

**ويضيف الأستاذ شارق أبو السعود** مدير الجمعية المصرية لتعديم الأسرة بأن هناك مشروعا آخر لمساعدة المرأة التي تحول أسرتهَا نظرا لوقاة زوجها أو بسبب الهجر أو الطلاق أو مرض الزوج وعدم قدرته على العمل وهذا المشروع يتعلق بالمعاونة المالية وقد بدأ تنفيذه منذ عام ١٩٨٢ ومن خلال هذا المشروع تعمل السيدة نظير أجبر يومي يصل إلى ٢٠ جنيها مما ساعد على زيادة دخل الأسرة ومواجهة مشكلات الفقر وضغط المالة الاقتصادية للأسر التي تعولها امرأة.

ومن خلال هذه المشروع تقدم الجمعية لهذه المرأة المعيلة العديد من الخدمات منها تعليمها في فصول محو الأمية وإنشاء صندوق انجاز تحصل من خلاله على مبلغ متجدد في حالة تركها العمل وقد وصل عدد العاملات في هذا المشروع إلى ١٥٠ معاونة في الخدمات المنزلية.

المشروعات وتترك حرية اختيار المشروع للمستفيدة بشرط أن يكون لها خبرة سابقة وإذا كانت في حاجة للتدريب تقوم الإدارة بتوجيهها لجهة تدريبية أو تستعين بأحد الفنين لإكسابها المهارات اللازمة مع توجيهها لاستخدام التكنولوجيا الحديثة والبساطة التي تتناسب مع إمكاناتها.

وتقول إن كل المشروعات الموجودة في القرى مسندة لجمعيات تنمية المجتمع المحلي بهدف إبداع المجتمع المدني مع المشروعات الحكومية.

**للقاء مع المستفيدات**  
وفي لقاء مع عدد من المستفيدات من برامج المرأة المعيلة تقول أم حنان زوجة رجل لايعمل بمهنية تاهسر، أنا أتملت كثيرا من الشغل وبقيت أنا المسئولة من دخل أسرتي وكمان نويت أنور لبناتي على شغل علشان لما تجوزوا مايبقاش معتمدن على أجوازم بس زى ما أنا كنت ومن خلال الجمعية استطعت أن أقدم بشراء خضار ثم أقوم ببيع.

وبينما السيدة أم محمد تقول: إن زوجها تزج عليها وهما أبوها بالصرف عليها ثم علمت بمشروع جمعية النهوض بالمرأة وأنا أعمل من خلالها منذ حوالى ١٦ سنة ولا احتياج لأحد وعندي كلمة لكل الستات اللى زى أو اللى حصل لهم ظروف مثلى لاتفرسوا في أحرانكم والللى يبيك بيه.

وهذه نماذج من كلمات بعض السيدات المكافحات وغيرهن كثير من اللاتي يعانين من الفقر وغياب المساواة والجهل والامية، وتكفى بهذا الفقر... فهناك جهود تبذل لمساعدة تلك الأسر اللتي تعولها امرأة في مصر.



# المستثمرون يلبسون المدن الجديدة

شهدت الفترة الأخيرة حالة من الإرتياح ، بين المستثمرين في المدن الجديدة ، نتيجة قرار وزير الإسكان بتكوين الشركة القابضة لإدارة المدن الجديدة ،قبل نهاية هذا الشهر ، حيث أكد المستثمرون أن الشركة الجديدة التي سيساهمون في إدارتها ، هي الأفضل لإدارة أموالهم ، بشكل جيد ، مشيرين في نفس الوقت إلى أنهم هم الأقدر على فهم طبيعة الاستثمارات داخل هذه التجمعات .. وعلى الجانب الآخر أبدت الفئات الأخرى من غير المستثمرين حالة من التخوف من أن الخدمات سوف ترتفع في ظل الإدارة الجديدة لأن المستثمرين سوف يهدفون إلى تحقيق أرباح ، دون مراعاة البعد الاجتماعي للمجتمع .. وعندئذ يكون الربح هو المستثمر على حساب محووي الدخل وبالتالي يختفى الهدف الذي أنشئت من أجله هذه المدن .. ومجلة العمل من جانبها تناقش هذه الإشكالية ، مع عدد من الأطراف المعنية بهذه المدن ، بهدف الوصول إلى التصور الأمثل لإدارة هذه المدن .

## تحقيق : عادل عيس

في البداية يقول المهندس محمد فرج عامر رئيس جمعية مستثمري " مدينة برج العرب الجديدة " إن تحويل المدن الجديدة إلى شركات قابضة أفضل من وضعها الحالي ، لأنها تعتبر أن المستثمر سوف يدير استثماراته بحرص شديد ، لأن رأس المال يخصه وبالتالي يمكن إزالة كافة المعوقات التي تواجه الاستثمار والخدمات في هذه المدن .

مؤكدًا على ضرورة الإسراع في تكوين هذه الشركات خاصة بعد موافقة مجلس الوزراء على تكوين هذه الشركات ، حتى يتم الحفاظ على الثروات الطائلة الموجودة في هذه المدن .

وأضاف المهندس محمد فرج عامر قائلا إن إدارة المدن الجديدة على شكل شركات قابضة ، يضمن الاستثمارات الموجودة بها ، خاصة استثمارات البنية الأساسية ، التي تقدر بنحو ٢٠ مليار جنيه ، والاستثمارات الصناعية والخدمية التي تقدر بنحو ٣٠ مليار جنيه ، مشيرًا إلى أن المدن الجديدة بها أصول ومساكنات كبيرة في حاجة إلى الاستثمار ولا يتم استغلالها إلا من خلال إدارة حاسمة ذات مقصودات كبيرة تقضي على المعوقات والبيروقراطية وذلك يمكن أن يتم من خلال شركات قابضة ، يساهم فيها العديد من المستثمرين وبالتالي يحرص الجميع على حماية هذه الاستثمارات لتدارد تأثيرات علمية واقتصادية تضمن المصلحة العامة للجميع ، وهنا سوف يكون من السهل جذب العديد من المستثمرين الأجانب للاستثمار في هذه المدن خصوصًا بعد إزالة معوقات الاستثمار في هذه المدن لأنهم هم

الأقدر على فهم طبيعة الأمور ، ويعرفون الأسباب التي تجعل المستثمرين يهربون من الاستثمار في مصر بالرغم من توافر كافة المقومات الأساسية التي تساعد على الاستثمار ، مثل الموقع الجغرافي الممتاز ، وتوافر الإيدي العاملة الرخيصة ، وغيرها من الأمور التي تساهم في تنمية الاستثمارات .

### التغلب على مشاكل هذه المدن

ويقول المحاسب مصطفى السلاب رئيس جمعية مستثمري " مدينة العبور " إن الشركة القابضة هي الأفضل في إدارة المدن الجديدة لأنها تضع سياسة وخططا لاستثمار المساحات الخالية في هذه المدن من خلال إقامة مشروعات خدمية وإنتاجية ، تساهم في تنمية الاقتصاد الوطني ، واستيعاب أكبر عدد من العمالة ، مشيرًا إلى أن الشركة القابضة لها القدرة على توفير كافة الخدمات التي يحتاجها سكان هذه المدن ، وبالتالي يؤدي توافر هذه الخدمات إلى زيادة إقبال عدد كبير من المواطنين على السكنى فيها ، لأن معظم الوحدات السكنية في المدن الجديدة تم حجزها ، دون الإقامة فيها وذلك راجع إلى عدم توافر الكثير من الخدمات في ظل الإدارة الحالية والتي لمواصلات على رأس هذه الخدمات ، وبما أن المستثمرين لديهم الإمكانيات المادية ، فإنهم يستطيعون التغلب على عدد كبير من هذه المشاكل وبالتالي يتم إزالة عيب كبير عن الدولة المطالبة دائمًا بتوفير هذه الخدمات ، وأضاف السلاب قائلا إن نمب الإشغال بالسكان في هذه المدن ، يصل إلى نحو 7٠/٥ في المئة ، وهذه نسبة ضئيلة لا تتناسب مع إمكانيات هذه المدن ،

التي أنفقت عليها الدولة المليارات الإسراع في تنفيذ المشاريع العلاقة ويقول المحاسب محمد النوفلي رئيس جمعية مستثمري مدينة السادس من أكتوبر إن دخول المستثمرين في إدارة المدن الجديدة في ظل الشركات القابضة عملية مشجعة تماما لعملية الاستثمار ، داخل هذه التجمعات الصناعية والسكانية فبالنسبة لإجراءات استخراج الترخيص وإنشاء المؤسسات الصناعية ، سوف تكون أسهل .

لأن هؤلاء المستثمرين سوف يشرفون عليها ، وبالتالي يتم التخلص من الروتين الذي يظهر حاليا في بعض الجهات ، وسوف يتيح ذلك زيادة عدد المصانع التي ستوفر الكثير من فرص العمل ، مما يساهم في زيادة الإقبال عليها نتيجة توافر العمل .

ويستطرد المحاسب محمد المنوفي قائلا إنه في ظل إدارة المستثمرين سوف يتم الإسراع في تنفيذ المشاريع العلاقة ، المعطلة بهذه المدن ، مثل قنوع الجامعات مؤكدا أن هناك بعض المدن التي من السهل أن تستثمر جيدا نتيجة لذلك ، خاصة تلك التي يوجد بها أصول كبيرة مثل ٦ أكتوبر " والقاهرة الجديدة " والعبور " أما المدن التي لا يوجد بها أصول كبيرة ، فلا بد أن تعامل معاملة خاصة ولكن ذلك عن طريق دعمها ماليا .

ويطالب المنوفي بسرعة تنفيذ مشروع أفرع الجامعات بهذه المدن ، لأن ذلك هو الأفضل من حيث سرعة تنفيذها مغلما حدث في مدن " ٦ أكتوبر " " والسادات " والعاشر " وبني سويف

## «فؤاد مدبولي» شركة القابضة على أفضل الحلول لتنمية لندن الجديدة



## مصطفى السلاب زيادة الإقبال السكاني بسبب توافر الخدمات



## محمد المنوفي إجراءات إنشاء المصانع ستكون أسهل



## جمال عبد المتعم لا بد من الإشراف الحكومي على الخدمات



## «حمدي عبد العظيم» نسبة المستثمرين فسي الإدارة الجديدة يجب ألا تزيد عن ٣٠%



التي دفعوها الحكومة .

حيث سترتفع أسعار مياه الشرب ، والكهرباء ، والصرف الصحي والنظافة ... الخ وبالتالي يصبح ذلك مخالفا لأهداف لندن الجديدة التي أنشئت من أجلها ، والتي تتمثل في تخفيف العبء عن الشباب ، ومحدودي الدخل الذين يقطنون هذه المدن .

ويطالب جمال عبد المتعم بضرورة إشراف الحكومة على الخدمات التي ستقدمها الشركة القابضة ، حتى تتلاءم مع أجور السكان ، ولكي لا يتركوا هذه المدن بعد أن شهدت زيادة في عدد سكانها خلال السنوات الأخيرة .

وإذا أرادت الحكومة تحقيق ذلك ، فلابد من تقديم دعم مادي للإدارة الجديدة ، حتى لا ترتفع الأسعار بشكل كبير ، لأن جميع الخدمات المقدمة حاليا من قبل الإدارة الحالية يقدم لها الدعم المادي .

ونسأل جمال عبد المتعم عن مصير العمالة الموجودة حاليا : هل سيتم الاستغناء عن جزء منها ، أم ستخفض مرتباتهم أم أن وضعهم سيبقى على ما هو عليه الآن ؟

ويجب أن الخدمات سوف تشهد تحسنا لأن المستثمرين سوف يهتمون بهذه الشؤون لكن سيكون ذلك على حسابهم وسيلكمهم الكثير .

ويؤكد الدكتور حمدي عبد العظيم رئيس أكاديمية السادات للعلوم الإدارية على أن تحويل إدارة لندن الجديدة للمستثمرين أمر جيد ، ولكن بشرط إخضاع هذه الإدارة للإشراف من جهات متعددة حتى يكون هناك ضمان لتلبية هذه المهمة بشكل جيد ، موضحا أن هذه الإدارة تمنع خضوع هذه المدن للمعطيات مما يتيح دورا أكبر لمجالس الأمناء ، وجمعيات المستثمرين ، واقتصر الدكتور حمدي ألا تزيد نسبة المستثمرين في الإدارة الجديدة عن ٣٠٪ ، والباقي يوزع بين هيئة المجتمعات العمرانية والسكان ، ويكون الاعتماد في أساليب العمل على العواطف ، وبالتالي من يجيد تكون حوافزه حسب ما يقدمه العامل .

ويتم الاعتماد على مبدأ الثواب والعقاب .

وأضاف الدكتور حمدي عبد العظيم قائلا إن أسعار الخدمات سوف ترتفع في ظل هذه الإدارة ، وهنا لابد من إعسالم السكان والمستثمرين بما سيحدث ، حتى لا تحدث بلبلة في المستقبل ، وإن كان الإشراف الحكومي عليها سوف يهدد ذلك ، مشيرا إلى أن مستطيع الأراضي والشقق في هذه المدن ، سوف تنتهي لأن عملية البيع ، سوف تخضع لعمليات العرض والطالب ، ممكنا يحدث في أي مكان آخر .

الجديدة : هذه المدن تم تدميرها بسرعة ، نتيجة الإسراع في تقديم الخدمات التعليمية ، وعلى رأسها الجامعات .

## أفضل الحلول

ومن جانبه أكد المهندس فؤاد مدبولي نائب وزير الإسكان أن الشركة القابضة الجديدة لإدارة لندن الجديدة يتم تشكيلها حاليا ، مشيرا إلى أنه يجري حاليا تحديد رأس مال الشركة حيث سيكون ذلك عن طريق تقييم الأصول الموجودة في هذه المدن ، والتي سيتم بيع جزء منها للمستثمرين وسوف يكون لهيئة المجتمعات العمرانية جزء أيضا في الشركة القابضة وذلك تصبح الشركة مساهمة بين هيئة المجتمعات العمرانية الجديدة وبين رجال الأعمال .

وسيقوم بالإدارة أيضا رجال الأعمال ، والحكومة ممثلة في وزارة الإسكان .

وأضاف المهندس فؤاد مدبولي قائلا إن سيتم تشكيل لجنة لتقييم أصول هذه المدن ، تضم مستشارا من إحدى الهيئات القضائية ، وأربعة من ذوي الخبرات الفنية ، والاقتصادية ، والمحاسبية ، والقانونية ، وممثل للجهاز المركزي للمحاسبات ، وآخرين من وزارة المالية ويطلب الاستثمار القومي .

وأشار المهندس فؤاد مدبولي إلى أنه سيتم تشكيل مجلس إدارة الشركة الجديدة ، وستكون مدته ٣ سنوات قابلة للتجديد ، بقرار من الجمعية العامة .

على أن يكون رئيسه متفرغا ولا يقل عدد الأعضاء من خمسة من بينهم ممثل عن وزارة المالية ، وآخر عن اتحاد عمال نقابات مصر .

ويمنى المهندس مدبولي حديثه معنا قائلا : إن تحويل لندن الجديدة إلى شركات قابضة هو أفضل الحلول لتنمية هذه التجمعات الصناعية والسكنية وسيتم الإسراع في تنفيذ المشروعات العملاقة التي رسمتها الدولة خلال السنوات الماضية ، حيث يأتي على رأس هذه المشاريع مشروع اتفاق لندن الجديدة ، لربطها بالقاهرة ، والتي من شأنها أن تكلف الدولة المليارات .

فإنه المشرع الكبير سوف يقع بالضرورة على عاتق الحكومة الجديد وهم المستثمرون ، وهيئة المجتمعات العمرانية الجديدة .

## إشراف الحكومة على الخدمات

وأما جمال عبد المتعم رئيس مجلس إدارة جمعية تنمية المجتمع المحلي بمدينة الجيوز ، وأحد سكان المدينة فهو متشوق من إدارة المستثمرين للندن الجديدة ، موضحا أن المستثمرين سوف يهدفون إلى تحقيق ربح من وراء تقديم الخدمات ، ويتميزون بالمبالغ الكبيرة

متذ قديم الأزل .. والفلاح المصرى يعانى مرارات الحياة ، الفقر ، والجهد ، والمرض ، والتجاهل ، والإهمال الضطيع فى لمدنى درجات السلم الاجتماعى ، مع أنه زارع الخير ، وساقية ، وحاصده ، لا لنفسه للأسف .. ولكن للآخرين ..!.. فهو يكد .. ويكدح .. ويمزج بمياه النيل عرقه ، ليستخرج من الأرض خيراتها ، وتكونها ، ثم يأتى من يأخذ الحصاد ، بعائد يخس هو الفئات (....) فلما قامت الثورة فى مطلع النصف الثانى من القرن الماضى ، كان الفلاح المصرى ، أول من أنصفته الثورة ، وثبت به من مرتبة الأجير فى أراضي المالك ، والاقطاعيين ، إلى مرتبة المالك فى أراضي الدولة... ثم دارت الأيام .. وكشف الاستعمار الجديد عن وجهه القبيح ، هذه المرة فى مجال "الاقتصاد" ، أصبح "الدولار" هو المستعمر الجديد ، والمحرك الأول وراء سياسة "الاقتصاد" المحتل ، وهاهو ذا -تبعا لسياسة تحرير سعر الصرف- يواجه الفلاح المصرى ، الغلاء الباهظ فى أسعار المستلزمات الزراعية ، خاصة بعد أن هبطت القوة الشرائية للجنينة المصرى ، فى الحضيض تبعا لنفس السياسة.. قرار تحرير سعر صرف المستلزمات الزراعية .. والآثار السلبية المترتبة عليه .. سواء على الناتج الزراعى .. أو الفلاح المصرى .. هو موضوع هذا التحقيق..

# بعد تحرير سعر الصرف الفلاح المصرى وجها لوجه أمام ارتفاع أسعار المستلزمات الزراعية!!

تحقيق: مروى بدر الدين

## الحلول المقترحة

نحن بصراحة نتفرج على هذه المشكلة ولم يلم أى شخص بعمل إيجابى للتصدى لهذه الأزمة ، ويمكن أن نأخذ الأفكار من الآخرين ، فمثلا الاتصاد الأوروبى به جمعيات وصناديق لحماية المنتج ، حتى لايتأثر بزيادة أو انخفاض سعر السلع ، ولا ننكر أن عندنا هذه المكاتب ولكن هى مكاتب يشغلها موظفون ليس أكثر ، ولأعمل لهذه المكاتب سوى أخذ

المصرى هو الذى يهبط ، وبسبب ارتفاع أسعار مستلزمات الإنتاج الزراعى فقد أصبح هامش ربح الفلاح ضعيفا ، مما يعنى إمكانية اعتماد الفلاحين عن زراعة بعض السلع الرئيسية مثل القطن ، ففقدان القطن إذا كان يعطى ٦ قناطر ويعطى ربحا قيمته ٣٠٠٠ جنيهه علين الفلاح يصرف عليه ٢٥٠٠ جنيه ، أى أن العائد غير مجز خاصة وأن محصول القطن يشغل الأرض سبعة شهور.

كلها خاضعة الآن للأسعار العالمية وسياسة العرض والطلب. هذا بالإضافة إلى انخفاض قيمة الجنيه المصرى مقابل الدولار ، وبالطبع هذا الموضوع أصبح أكثر وضوحا خلال العام الجالى ، فمثلا طن سماد اليوريا غير الملمع كان ثمنه فى العام الماضى ٢٠٠ إلى ٣٠٠ جنيهها ، أما هذا العام فقد وصل سعره إلى ٥٠٠ جنيه ، رغم أن سعر الدولار لم يتغير كثيرا عن العام الماضى ، ولكن الجنيه

بدابة يؤكد محمد عبد الحليم رئيس نقابة العاملين بالزراعة أن أهم المشكلات التى تواجه الفلاح المصرى الآن هى تحرير سعر صرف الحاصلات الزراعية ، مما أدى إلى ارتفاع الأسعار ، فاللوة كانت تعطي الفلاح السمد مدعما ، وكان سعر طن سماد اليوريا لايتجاوز ال ٥٠ جنيه ، أما اليوم فسعره ارتفع ١٠ مرات ، لأن هذا هو سعره العالمى ، وتقن الشيء بالنسبة للبذور والمبيدات وغيرها ،



عمولات على البيع وعلى مستلزمات الإنتاج ، ولا تعمل أى شيء لتطوير الإنتاج .  
فلو تصورنا أن كل منتج يعطى لهذه الجمعية أو الصندوق جزءا من ربحه ، فى مقابل القيام بمهامه من ارتفاع الأسعار أو الركود فإن هذا الأسلوب سوف يحسم المنتج من أى خسارة ، وهذا الدعم يعتبر ناعما من أصحاب المهنة ، وليس من الحكومة ، لأننا لو طلبنا من الحكومة عودة الدعم فهذا يعنى

فمحصول مثل القطن يجب توفير المعلومات الكافية من حجم العائد والتكلفة وجودة المنتج للتوافر ، وكيف سيتم بيعه ، وإن ، ومضى ، وماهى الأسعار المناسبة ، وماهى مساهمة الأرض التى نحتاج لزراعتها بهذا المحصول ، وماهى المساحات المأهولة ، كل هذه المعلومات يجب توفيرها مثلما يحدث فى النول الخارجية .  
وأيضا يجب حساب هامش الربح والخسارة للفلاح ، حتى يقبل

## مصادر الجمعيات

تصديره مثل باقى النول ، والذى يحدث هو أن كل صاحب قطعة زراعية ينظر للأرض التى يجرها ويقوم بزراعة نفس الصنف ، وهذا هو تقليد أعمى دون فكر أو تخطيط ، ولكن قد أن الأوان للنظر للأسور نظرة شاملة لتحسين وتطوير الإنتاج الزراعى والصناعات التى ، ولانظر مستسلمين للمشاكل دون اتخاذ خطوات إيجابية ، لأن مصر أولا وأخيرا بلد زراعى حياها الله بمياه النيل ، وأرض خصبة ، وهذا هو مايميزنا ، فلما من أصحاب المبادئ ولا البترول ولا التضاريس ، ولكن الزراعة ثم الزراعة ، فإذا نجحنا فيها فلنأنا سوف ننال العالم فى منتجاتنا ، أما إذا فشلنا فسوف نظل نستجدى رغيه الغرب .

**يقول عادل عمر - يملك أرض زراعية بمحافظة كفر الشيخ- أن**  
الزراعة أصبحت تواجه كثير من المشاكل بعد غلاء الأسعار وبعد تحرير سعر الصرف ، فكميات الكيماوى التى كانت تصرفها الجمعية الزراعية ، تم تقليها إن كانت تصرف ٣ شكاير أو ٤ للحد الواحد ، أما الآن فيتم صرف شكايرة واحدة للحداد ، والباقي يشتريه الفلاح من السوق السوداء أو التجارة الحرة مع أننا كفلاحين لا نعرف هؤلاء التجار ، أو من أين يتم شراء الكيماوى ، فنجيب أن يتم تعريفنا على هؤلاء التجار خاصة وأن هناك تجارا يبالون جدا فى أسعارهم ويمكن أن يكلفنا ذلك الكثير .

ويسبب ارتفاع أسعار مستلزمات الإنتاج فإن كثيرا من الفلاحين قد قلوا فى إنتاجهم ، لأنهم لم يعملوا حسابهم على أساس هذه الزيادة ، فشكايرة الكيماوى كان ثمنها فى الجمعية ٢٦.٥ جنيهها ، والآن تباع فى السوق الحرة بـ ٤٥ جنيهها ، ورغم ارتفاع أسعار مستلزمات الإنتاج فإن الحاصلات الزراعية لم ترتفع أسعارها بالقدر الكافى ، إذ أن أربب الجمعيات لم يزد منه سوى خمسة فيصاح ، وسعر أربب الأرض ١١٠ جنيهات ، مع العلم أن سعره كقضايا وصل إلى أكثر من ١٥٠

وموارد هذه الجمعيات تكون نسبة متواضعة من هامش ربح المنتجين ، وغالبا ما يكون هذا المبلغ مضافا على السعر للمستهلك ، فالمنتج إذا خسر شيئا ، مثل خمسة قروش على كل كيلو فراخ ، وإذا حدث وارتفع سعر العلف ، تقوم هذه الجمعية بشراء العلف وبيعه بسعر قريب من السعر القديم ، فمثلا إذا كان ثمنه ٥٠٠ جنيه وأصبح ثمنه ٧٠٠ جنيه ، فتقوم الجمعية ببيع بـ ٦٠٠ جنيه ، وبهذه الطريقة تحمل المشكلة دون زيادة واضحة فى السعر ، وأيضا إذا حدث ركود فى السوق ، ونصفت البيع ، فإن الجمعية توفر ثلاجات ومجازر لحفظ الفواخ أو تفتح أسواقا بديلة ، أما إذا جاءت مثلا موجة حر فتقوم الجمعية بإيجاد أجهزة تكييف وبهذه الطريقة تتجنب خسارة آلاف الجنيهات .

## مشكلات صفار المنتجين

الواضح أن الفلاح الصغير هو الذى تسوء حالته أكثر فكل من خاصة وأن المكنة قد حلت محل العامل ، وأضررت به ، وسببت له البطالة ، فما تقوم به الآلة فى ساعة كان عشرة عمال يقومون به فى يوم كامل ، كما أن هناك أيضا مشاكل لاحقت بعض المنتجين وأدت إلى خلق الكثير من المشاريع وخاصة مزارع النواجن ، حيث إن تكلفتها أصبحت كبيرة من علف ، وأدوية بيطرية ، وغيرها ، فى مقابل سعر خمر من الإنتاج .

وإذا كنا نفرح ونهمل بملايين الأقدية التى تم استصلاحها فى مصر ، فنجيب علينا أن ننظر أولا إلى كيفية الاستفادة من هذه الأرض ، ولايتترك كل شخص حسب مزاجه يزرع مايريد ، ثم نفاجا أن معظم الأراضي مزبوعة يرتقال ، وبتم ، وكشالوب ، فى الوقت الذى نستورد القمح من الخارج ، فلماذا لاتوضع سياسة لاستغلال هذه الأرض فى زراعة الحاصلات المحلية .  
حتى الزيتون الذى يتم زراعته فهو أصناف للتخليل ، ولايمكن استخراج زيت منه حتى نستطيع



على زراعة محاصيل مهمة ، كالقطن أو القمح ، وإلحجم عن زراعتها ، وعندئذ لاتضطر إلى اللجوء للاستيراد والمذلة للنول الأجنبية .  
إن يجب على المنظمات والجمعيات غير الحكومية أن تنظر فى المركبة ، ولانفق كالتفريق من بعيد ، لأننا فى عصر التناقص ، ويجب أن يفهم كل شخص مهنته جيدا ولا فعليه أن يبتعد .

انهيار أكثر للإنتاج ، ويقول هنا إننا يجب أن نتولى مصالحننا بأنفسنا ، ولا نعتد على الحكومة فى كل شيء ، كما يجب أن تقوم هذه الجمعيات بدور كبير فى التسويق ، وتنظيم الإنتاج ، وتوفير المعلومات عن المنتج ، ولذلك لايجب أن يقوم على هذه الجمعيات موظفون صائين ، ولكن يجب أن يكونوا خبراء فى مجال البيع والشراء والتسويق ولديهم المعلومات الكافية لحماية أى منتج ،

# مشاكل المستثمرين في الأراضي الجديدة

عام مضى .. والحال كما هو .. والشكوى كما هي .. والعلو مطروحة ولكنها مقبوضة .. وأصحاب العلم .. يطاردكم كابوس المشاكل هنا وهناك .. يصبرون تارة .. ويصرخون تارة أخرى .. يجتهدون في حل مشاكلهم .. وتذللهم الطول أحيانا .. إنها قصة المستثمرين في الأراضي الجديدة .. ذلك المسلسل

الصحي الذي تتناهى على مدار عدة أعداد في السنوات الأخيرة بالمجلة .. وفاهندا واستمعنا للكثير وكنا دائما نقف مواقف المبادئ .. نضع الحقائق أمام القارئ أملا منا في أن يصل صوت من تحدثوا إلينا إلى المسؤولين والمهتمين بذلك الموضوع .. واليوم .. ونحن نحتل بعيد الفلاح في التامع من هذا الشهر لا نستطيع أن نطوي الصفحة لنهدأ صفحة أخرى وذلك لأن المشاكل لازالت رابضة على النفوس تبحث عن يد رحيمة ترفع عنك تلك المأناة

ومرة أخرى نلتقي "العمل" مع عدد من المستثمرين في الأراضي الجديدة يتحدث كل منهم عن مشكلة من المشاكل التي أصبحت تمثل أرقا وصداها ويحاولون توثيق الهدف .. خاصة وأن الأمل في قطاع الزراعة ..

تحقيق : مجيب رشدي

## جروح

قله عتاب على ارتفاع أثمان السجاد والمبيدات الحشرية لتلافي آفات في الزراعة الأمر الذي يجعل المستثمر يرفع أو يضاعف من قيم منتجه الزراعي إذا ما أراد بيعه أو تصديره .

ويضيف : أنه على الحكومة ألا تحمل المستثمر أو الخريج في الأراضي الجديدة أعباء إضافية برصف الشوارع وتسليمها في إنشاء شبكات الكهرباء والمياه والصرف ، ويوصي : بضرورة استخدام التكنولوجيا الحديثة في عملية الزراعة وتلقيحها وزيادة المحاصيل وجودتها وقد أثبتت التجربة نجاحها في عدد من زراعات الفاكهة والتي أصبحت تصدر إلى الدول الأجنبية والعربية بجدوة عالية .

غياث الصيانة

المهندس صبرى شاهين

يبدأ السيد محمد جاب الله بالنوارية حديثه عن مشكلة أزيالة والخاصة بمجاه الصرف الزراعي ، والتي يراها هامة جدا لعودة الأراضي للزراعة من جديد وما يربط بها من مشاريع إنتاج حيواني وزراعي توقفت نتيجة هجرة أصحاب الأراضي بسبب احتباس المياه بالأراضي الزراعية وعلل تلك المشكلة سيتم توفير عدد كبير من فرص العمل الثابتة والحقيقية .. ويعد حل تلك المشكلة ستكون المهمة الصعبة الأخرى هي توزيع المياه لدى الأراضي وفقا للولويات واحتياجات المناطق .. أيضا لابد من حل مشاكل انقطاع الكهرباء والتي تعد وسيلة أساسية جتيا إلى جنب مع المياه في مسألة الري أعباء إضافية

أما كارم حمدي ( بالنوارية )

المتوقع انهيار حال الزراعة في مصر ، فالفلاح ويهدد الطريقة سوف يزداد فقرا ، وخاصة الفلاح البسيط والأجير ، والملاحظ أن الأجير الذي كان يأخذ ١٠ جنيهات في اليوم ، ويعمل طول اليوم بعد ، أصبح هذا المبلغ بسيطا جدا بالنسبة له ، وذلك لا يأتي للعمل سوى ساعتين ، ويعمل دون اهتمام ، وكل ذلك سوف يؤثر على إنتاج الأرض الزراعية في مصر .

ويضيف على ناصف "مريى ماشية" قائلا إن تربية المواشى في هذه الفترة أصبحت سيئة ، وغير مجدية ، بعد ارتفاع الأسعار ، وبسبب الجنيه المصري ، فمنه نستخدم الآن كطف المواشى وهو نتاج محصول القمح ، الذي تضاعف سعره ٤ أضعاف عن العام الماضي ، ولا أحد يعرف كيف جاءت هذه الزيادة فقد كان حمل التين (٢٠ كيلو) بـ ٢٠ جنيها ، أصبح ثمنه الآن خمسين جنيها ، والبروين مضطرون للشراء بهذه الأسعار الزهيدة .

وللأسف هذا بعض الناس تأخذ القين وتخزنه وتبيعه ، حتى يرتفع ثمنه ، وتبيعه بأسعار مرتفعة ، وذلك رغم أنه لاغنى عنه حتى لزراع الدواجن ، فكل منير يحتاج ٥ ك ٥ يوما إلى ٦ أحمال تين ، وهذا عيه كبير أدى إلى زيادة الأسعار من ناحية ، ومن ناحية أخرى غلق بعض مشاريح تربية المواشى أو الموانج .

وسوف يؤثر ارتفاع الأسعار على محصول مثل القمح بسبب ارتفاع أسعار البرسيم الذي سوف يتهاافت الفلاحون على زراعته ، ويتعطلون عن زراعه القمح ، حيث إن ربح قيراط واحد من البرسيم يساوي ربح فدان كامل من القمح .

والسؤال هنا : ماذا ستكسب الحكومة إذا تم انهيار الثروة الزراعية والميدانية في مصر؟ فالمعقبة يجب أن نقف وقف جادة ككلهم ومستثمرين رجال الأعمال وحكومة لتطوير الزراعة وتنظيم العقوبة على من يتلاعبون بنا من التجار .

جنيها ، وفي بعض الأحيان ٢٠٠ جنيها .

والفدان يعطى محصولا حسب الكيماوى ، وبعد زيادة أسعار الكيماوى فإن الفلاح البسيط لن يقدر على شرائه وبالتالي فإن محصوله سوف يقل ، ويزداد فقر الفلاح المصري .

ومن المحاصيل الزراعية التي زاد ثمنها محصول الأرز ، كان في أول الموسم ٧٥٠ جنيها وقد وصل حاليا إلى ١٢٥٠ جنيها (طن الأرز الشعير) ولعلنا حورت الحكومة سعر صرف مستزمات الإنتاج ، كان يجب أن تقرر سعر صرف المحاصيل

وكذلك المبيدات لم تنج هى الأخرى من نفس المشكلة ، فقد زاد ثمنها بنسبة ١٠٠٪ ، فمبيد "فوردان" مبيد ديدان الأرز كان سعره في العام الماضي ١٩ جنيها ووصل هذا العام إلى ٢٢ جنيها ، واللف زاد سعره أكثر من الضعف ، فقد كان يباع بـ ٢٠ جنيها ووصل إلى ٤٠ جنيها ، وشكارة الردة كانت ١٧ جنيها ، وصل ثمنها اليوم إلى ٣٠ جنيها .

ونفس الشيء زاد إيجار قيراط البرسيم من ٥٠ جنيها إلى ١٠٠ جنيها ، وهذا سوف يؤدي إلى غلاء أسعار البهاشم ، وبالتالي فالذى كان يربى ٤ أو ٥ بهائم ، سوف يخفصه إلى ٢ أو ٣ ، وهذا أيضا سيضر بالثروة الحيوانية .

### أفكار جديدة

وهناك أفكار جديدة كان يجب أن تتبناها الحكومة لمواجهة هذه المشكلة حتى لا تترك الفلاحين وحدهم في مواجهة هذا النظام ، فمن الممكن أن تباع الجمعيات المستلزات بأسعار أكثر ، ولكن ليس مفعلا فيها حتى تضيق الأسعار مع التجار ، وهذه نفس فكرة الجمعيات الاستهلاكية . ونحن لاننكر فشل وزارة الزراعة ، حيث إنها تصرف لنا تقاوى ممتازة ، فقد كان الفدان في الخمسينيات يعطى بالمجهود الشديد ٤ أرباب قمح ، أما الآن فهو يعطى ١٨ أربا ولكن بشرط توافر مستزمات الإنتاج .

ومع النظام الجديد .. فمن



أى المياه والكهرباء - مرتبطتان ارتباطاً وثيقاً بالزراعة فى الأراضي الجديدة .. فمادام يقول المسئولون فى كلا القطاعين .

### دور الري .. والكهرباء

تبدأ وزارة الموارد المائية والري قريباً دراسة الجدوى لمشروع غرب الدلتا لتحسين حالة الري فى ٢٠٠ ألف فدان واستصلاح ١٠٠ ألف فدان أخرى .

وقد صرح وزير الري والموارد المائية د. محمود أبو زيد أن هذا المشروع يتضمن إنشاء أربعة جديدة من فرع رشيد ويخرج منها فرعان الأول يتجه شمالاً إلى أراضي الفريجين بالنوبارية والإستبان والثانى جنوباً لتحسين الري فى ٢٠٠ ألف فدان تروى حالياً بالمياه الجوفية .

وأكد د. محمود أبو زيد على أن هناك حالة طوارئ مستمرة بين أجهزة الوزارة لحين الانتهاء من فشرة الصيف الذى تزيد فيه الاحتياجات المائية حيث تم تشكيل غرف عمليات فرعية بمختلف إدارات الري تقوم بمتابعة فترة

## م تلتئم بعد

مشاكل أهمها مشكلة الري وتوقف الزراعة بالأراضي وبالتالي ضعف الإنتاج وتراجع سعره .. ويطلب بضرورة التدخل لحل تلك المشكلات وتأمين سداد القسط وجدولة الدينون لحين عبور الأرض إلى إنتاجيتها الطبيعية .

ويطالب الجندى أيضاً بضرورة معالجة مشكلة عدم توافر شبكات الصرف الصحي ببعض مناطق الأراضي الجديدة وإزالة المخلفات والقمامة من أمام البيوت والعمل أيضاً على معالجة مشكلة الذباب والنموس المتراكم نتيجة لغياب

خدمات الصرف وتراكم القمامة ومعظم هذه المشاكل تنحصر بالدرجة الأولى فى وزارتين هما وزارة الري المسئولة عن توفير المياه والصرف الزراعى أيضاً ووزارة الكهرباء والمسئولة عن شبكات الكهرباء خاصة وأنها -

والثقافية والتربوية لسكان تلك القرى فى الأراضي الجديدة وهى فى نظره لا تقل أهمية عن الخدمات الرئيسية للزراعة والري لأنها خدمات رئيسية للعنصر الرئيسى فى عملية الزراعة وهو العنصر البشرى ، ويطلب بسد الفجوة فى تلك الاحتياجات بتوفير أطباء متخصصين ووحدات ومعامل تحليل بالنسبة للخدمة الطبية .. وإنشاء نواد اجتماعية وترفيهية تقضى بها الأسر فى تلك المناطق أوقاتاً خلال العطلات والإجازات .

### القرى وفوائدها

أما مصطفى الجندى وهو خريج بإحدى قرى الأراضي الجديدة فتقوله قصة القروض وفوائدها بالنسبة للزراعيين .. حيث تضاعف تلك الفوائد والدينون عن المبلغ الاصلى الذى يمنحه بنك التنمية والائتمان الزراعى نتيجة لعدة

(بالنوبارية) .. ينادى بضرورة الاهتمام بعمليات الصيانة سواء بالنسبة لمصارف المياه أو بالنسبة لشبكات الكهرباء وغيرها من الخدمات التى لها علاقة مباشرة بعملية الزراعة وهو أمر شبه مفقود بالأراضي الجديدة .. كما يطلب بضرورة الاهتمام بتدريب العمالة الزراعية تدريباً متطوراً يتواءم مع تطور العصر ومع متطلبات الزراعة الجديدة التى تشهدها تلك الأراضي وبضرورة تطبيق الأساليب العلمية المتطورة فى عمليات الزراعة وإجراء البحوث الزراعية اللازمة لاكتشاف مواطن الضعف والقوة فى زراعتها .

### خدمات ضرورية

ومن ناحية أخرى يرى المهندس محمود النمر ( بالنوبارية ) أنه لازل هناك غياب كبير للكثير من الخدمات الطبية والاجتماعية



د. حسن بولس

في توشكي ودرج الأربعين وشرق  
العوينات وترعة السلام .

- التوسع الزراعي النباتي  
الرأسي عن طريق تعميم الأصناف  
الجديدة العالية الإنتاجية والجودة  
والمقاومة للظروف المعاكسة  
كالممرارة والجفاف والملوحة  
والمقاومة للآفات وذات الاحتياجات  
المائية الأقل .

- الاستمرار في تنمية الثروة  
الحيوانية ، ومن المستهدف زيادة  
تصيب الفرد من البروتين الحيواني  
من ١٨ جراما في اليوم إلى ٢٤  
جراما .

- ترشيد استخدام مياه الري  
وتحويل الري في الصادات من الري  
السطحي إلى الري بالطرق الحديثة  
وبما يوفر حوالي مليار متر مكعب  
مياه سنويا .

- الاستثمار في تقليل استخدام  
ال أسمدة والمبيدات الكيميائية  
والاعتماد على برامج مكافحة  
البيولوجية المتكاملة بما يقلل  
تكاليف الإنتاج وتحسين الجودة  
وزير القدرة التنافسية العالية  
والتصدير من جهة وحفاظ على  
صحة الإنسان والحيوان وعلى  
مصادر الطبيعة والبيئة من جهة  
أخرى .

- زيادة قبضة الصادرات  
الزراعية من ملياري إلى ٥  
مليارات جنيه سنويا من خلال  
التفاز إلى الأسواق الخارجية في  
إطار منظمة التجارة العالمية  
وإتفاقية المشاركة المصرية الأوروبية  
ومنطقة التجارة الحرة المصرية  
الأفريقية والكوميسا الأفريقية ،  
هذا علاوة على منطقة التجارة  
الحرة العربية الكبرى والسوق  
العربية المشتركة .



د. محمد أبو زيد

على مستوى الجمهورية . وقال إن  
وزارة الكهرباء تسعى جاهدة  
لتنظيم الجهد بالشبكة الكهربائية  
الموجودة وتقليل الفاقد وتخفيف  
الأحمال عن المحولات الرئيسية  
كذلك استقرار التيار للمستهلكين  
بتركيب مكثفات تعويض القدرة  
وفي مهمات تكنولوجية حديثة يتم  
تركيبها على خطوط الشبكة  
الكهربائية ومحطات المحولات  
وللقيام بهذه الغرض.

### الزراعة تجد خلا

وملأنا عن رأي الجبهة الأولى  
المسئولة عن الزراعة في مصر  
معتة في وزارة الزراعة وجرها في  
كل ما يحدث في الأراضي الجديدة  
ومشاكل المستثمرين بها ؟  
يحدد . يوسف والي نائب

رئيس الوزراء ووزير الزراعة  
واستصلاح الأراضي ٩ محاور  
رئيسية تمثل الاستراتيجية الجديدة  
لحل معظم تلك المشاكل سواء في  
قطاع الزراعة ككل أو في ضوء ما  
تشهده بعض الأراضي الجديدة  
بوجه خاص ، ويخلصها فيما يلي :  
- زيادة معدل النمو السنوي  
للإنتاج الزراعي على عام ٢٠١٧  
عن طريق التوسع الزراعي النباتي  
والحيواني أفقيا ورأسيا والاستفادة  
من المزايا البيئية والتنافسية  
للزراعة المصرية وبما ينعكس في  
تحقيق الأمن الغذائي ، وزيادة  
الصادرات وفتح فرص عمل جديدة  
منتجة وتحسين دخول ومستوى  
معيشة السكان الزراعيين والريفيين .

- استصلاح واستزراع ٢.٤  
مليون فدان جديدة ، ودخل مصر  
عصر المشروعات الزراعية المعقدة

المطوية والبرامج الزمنية لتنفيذ تلك  
الدراسة .

### مشكلة الكهرباء

وفي إطار حل مشكلة الكهرباء  
في الأراضي الجديدة .. ومن جانبه  
صرح د. حسن بولس وزير  
الكهرباء والطاقة بأنه قد تم توقيع  
اتفاقية المشاركة في تمويل المرحلة  
الثانية لحزمة توليد كهرباء النوبارية  
المعقدة البالغ طاقتها الإجمالية  
١٥٠٠ ميجاوات .. وبين قطاع  
التعاون الدولي والصندوق الكويتي  
بالتنمية ويقدم بمقتضاهما الصندوق  
قرضا جديدا ميسرا قيمته مائة  
مليون دولار .

كما صرح د. بولس بأن قطاع  
الكهرباء قد تلقى عدة موافقات  
مبينة من بنك الاستثمار الأوروبي  
بترقيم قرض آخر ميسر قيمته  
١٥٠ (مائة وخمسين) مليون يورو  
للمرحلة الثانية بمحطة النوبارية  
بعد مشاركته بمبلغ مماثل في  
المرحلة الأولى وكذلك من الصندوق  
العربي للإئتماء الاقتصادي  
والاجتماعي الذي وافق على تقديم  
٨٠ مليون دولار للمرحلة الثانية  
إضافة لمساهمة الصندوق الكويتي

وأضاف وزير الكهرباء أن  
تمويل المرحلة الأولى للمحطة قد  
اكتمل ويجري حاليا تقديم ٣  
عروض عالية لتوريد التوربينات  
الفائز ٢٠٠٠ الف كيلو وات  
والثانية طاقة ٢٥٠ ألف كيلو وات  
لكل منها تمهيدا لاختيار أفضلها  
ماديا وفنيا وبشرط تنظيم نسبة  
المكون المحلي في عروض الشركة  
الفائزة تمهيدا لتشغيل هذه  
الوحدات صامى ٢٠٠٤ ٢٠٠٥  
بينما يتم تشغيل الوحدات التجارية  
عام ٢٠٠٥ ٢٠٠٦ تنتج ٥٠٠ ألف كيلو  
وات دون استهلاك أى وقود  
للمحافظة على البيئة . وهذه  
الحطة يبلغ إجمالي استثماراتها  
٨١٥ مليون دولار يتم توفيرها من  
الوارد الذاتية ومساهمات الجهات  
الصديقة .

وأكد وزير الكهرباء أن هناك  
تعاوننا مستمرا وتنسيقا متكاملا  
وبين وزارات الكهرباء والري  
والزراعة في النهوض بتلك الضمانات  
في كافة المناطق والأراضي الجديدة

الزراعات الصيفية وإبلاغ الغرفة  
المركزية لتوفير الاحتياجات المائية  
أولا بأول والقضاء على الاختناقات  
خصوصا في الأراضي الجديدة  
الخريجين والمستثمرين

وأضاف أنه يتم حاليا تنفيذ  
مشروع التوافق بين الاحتياجات  
المائية والتصرفات من خلال شبكة  
اتصال تربط بين إدارات الري  
التموذية والتي تقدم بيانات واقية  
في هذا الخصوص .

وكان وزير الري قد وافق على  
الاقتراحات التي تقدمت بها اللجنة  
العلمية للمرافق لحل مشاكل  
الخريجين والمستثمرين بمبادرة  
التصوير حيث تم الاتفاق على  
جدولة مستحقات شركات الكهرباء  
المنسجمة على أراضي الخريجين  
وسدادها على أقساط خلال  
السنوات العشر القادمة .. على أن  
يقدم هؤلاء بطلبات لإنشاء عدادات  
كهرباء خاصة لكل واحد بدلا من  
المحاسبة الإجمالية التي كانت تتم  
.. كما أشار سبيلته إلى بدء تنفيذ  
إنشاء محطات رفع صغيرة بمنحة  
من الإمبراطورية مياه الري  
لمساحة كبيرة من الأراضي في  
الأنفاق الجديدة بدلا من المحطات  
الكبيرة لتخفيف العبء على  
المزارعين والقضاء على المشاكل  
الناجمة عن تلك المحطات الكبيرة .

كما أكد ، محمود أبو زيد على  
انتهاء الدراسة الخاصة بإمكانية  
استخدام مياه الصرف الصحي  
المعالجة من محطات الصرف  
الشرقية والغربية وإسكندرية  
والتي تتجلى بمياه ١٠ مليون متر  
مكعب لري الأراضي وذلك بالتعاون  
مع وزارتي الزراعة والإسكان ..  
وقال إن المشروع يهدف لاستغلال  
المياه المعالجة في زراعة ٧٠  
فدان بالمنطقة المحصورة بين ترعة  
النفسر وطريق وادي التطرون -  
العلمين

وأضاف مسيادته أنه يمكن  
الاستفادة من هذه المياه في زراعة  
النباتات العطرية والمحاصيل  
الصناعية مثل القطن والتبيل  
والكتان وذلك ضمن خطة الوزارة  
للاستغلال الأمثل لكافة المصادر  
المائية غير التقليدية وأكد أنه يجري  
حاليا تحديد حجم الاستثمارات

## بعد قرار جدولة مديونياتهم:

# متى تنتهى مشاكل الفلاحين مع بنك التنمية والائتمان الزراعى؟

عرفت مصر الائتمان الزراعى المنظم بإنشاء بنك التسليف الزراعى، وكان الهدف من إنشائه تشجيع التسليف الموسمى للزراعات، بدلا من الائتمان العقارى، والتخفيف من حدة الأزمات الاقتصادية الناشئة عن تقلبات أسعار الماصلات الزراعية، ومساندة الحركة التعاونية بتوفير مصدر تمويلي مناسب لأعضائها .. وفى عام ١٩٧٦ أنشئ البنك الرئيسى للتنمية والائتمان الزراعى لتوفير التمويل اللازم للنشاط الزراعى، ولدفع عمليات التنمية فى القطاع الزراعى، أى أنه بنك تسمى، بالإضافة إلى أعضائه المصرية، وقد حقق البنك أهدافه، إلا أنه فى الفترة الأخيرة تعالت صرخات صيحات واستغاثات المزارعين من تجاوزات البنك، فبعد أن كان شعار البنك أسألونى كم خدمتكم لا كم ربحتم أصبح بنكاً استثمارياً، واختلفت تدريجياً شكل التمويل التعاونى، لتتحل محله سياسة تحقيق أكبر كم من الربح .. مما جعل قضية تعثر الفلاحين فى سداد مديونياتهم لبنوك القرض، من أهم القضايا التى تهتم الحكومة بوضع حل لها .

## تحقيق: انتصار ليهان

واتسع نطاق تولىه مسؤولية الائتمان فى الريف، بسعر فائدة لقرضه لا تتجاوز ٥%، ولكن بعد صدور قانون الإصلاح الزراعى عام ١٩٥٢ أدت الحركة التعاونية الزراعية إلى مزيد من التيسيرات على الفلاحين، فى سبيل حصولهم على الائتمان اللازم لزراعتهم بأيسر السبل، وبمثل سعر فائدة، حتى وصل الأمر أن صدر قرار جمهورى رقم ١٢٥٠ لسنة ١٩٦٠ بإلغاء الفوائد على المعاملات الزراعية الائتمانية ثم كانت الكسبة التى أصابت الائتمان الزراعى، بصدور قانون ١١٧ لسنة

عن تطوير القدرات التكنولوجية وهو يتبع وزارة الزراعة ويهدف إلى تنمية الثروة الزراعية والحفاظ عليها عن طريق إجراء البحوث والدراسات فى شتى الميادين وكذلك نشر نتائج تلك البحوث وتداولها والعمل على الاستفادة منها وتعميم تطبيقها بإرشاد المزارعين بما يتلاءم والظروف البيئية وكذلك تقديم المشورة الفنية لاختلاف الأجهزة الحكومية والهيئات العامة والشركات والعاملين فى الميدان الزراعى مع وضع المواصفات لمختلف مستلزمات الإنتاج من التقاوى والمبيدات والحصادات ومواد الحلف والآلات الزراعية وخلافه .

ويضيف مذكور: ويقوم المركز أيضا باقتراح التشريعات الجديدة التى تتطلبها تنفيذ السياسة الزراعية مع الاشتراك فى وضع البرامج الإرشادية طبقا لما تنصهر عنه نتائج البحوث والتجارب .

ويستطرد سيادته قائلا: لقد قمتنا بعمل ١٤ برنامجا قوميا تغطي جميع أوجه النشاط الزراعى فيها البنية الأساسية وتشمل الأراضي وإليه ثم الثروة النباتية وتم عمل ٨ برامج قومية للنهوض بمحاصيل الحبوب ومحاصيل الألياف والمحاصيل الزيتية والأعلاف والبسقول ومحاصيل السكر والمحاصيل البستانية والهندسة الوراثية ووقاية النبات ثم بعد ذلك الثروة الحيوانية والسكنكية للنهوض بالإنتاج الحيوانى وصحة الميراث والثروة السمكية، وفى كل مجال كانت البحوث والإرشاد مجالين متلازمين معا حتى نصل إلى ما نصبو إليه. وفى الختام .. هل هذه

التصرحات الرسمية سترى النور قريبا بحيث تنمى مجال عيد الفلاح فى العام القادم نجد أن كثيرا من هذه المشاكل الماثرة حاليا قد وجدت على الأقل طريقها إلى العلاج للنجاح أم أن الأمر سيظل مجرد تصريحات للمسنولين للاستهلاك فقط دون أن يصحب ذلك خطوات تنفيذية ملموسة للجميع ١١

-تشجيع الاستثمار الخاص المصرى والعربى والأجنى فى الزراعة والمشاريع القائمة عليها - دعم مؤسسات البحث العلمى الزراعى وخاصة فى مجال الهندسة الوراثية والبيوتكنولوجى ومؤسسات الإرشاد والائتمان والتسويق والتعاون الزراعى ودعم دور المرأة والمنظمات الأهلية غير الحكومية فى التنمية الزراعية والريفية .

ويقول وزير الزراعة، إن تلك المحاور يمكن أن تتحقق من خلال تنمية وصيانة الموارد الطبيعية الزراعية والبيئية من خلال إنشاء قاعدة بيانات الموارد الأرضية وخصوبتها الثابتة والمتغيرة، وكذلك إنشاء وتحديث خرائط استخدامات الأرضي أخذ فى الاعتبار الأقاليم الزراعية والأراضى الزراعية الجديدة وكذلك إجراء الدراسات والبحوث اللازمة لرفع كفاءة استخدام الموارد الطبيعية الزراعية من أجل الإنتاج الزراعى المستدام والحفاظ على البيئة .

ويضيف د. والى: وبالنسبة للمحاصيل الحقلية فيتم رفع كفاءة إنتاج المحاصيل من خلال استنباط الهجن والأصناف مبكرة النضج عالية الإنتاج والمقاومة للأمراض والظروف غير المواتية من ملوحة وجفاف وارتفاع درجات الحرارة والصقيع وإنتاج أصناف تلائم ظروف التكيف الزراعى .. أما بالنسبة لوقاية النباتات فإنه تم إنشاء قاعدة بيانات للافات الزراعية فى مصر وإعداد لمجاميع مرجعية للافات الزراعية وترشيدها للمبيدات فى مكافحة اللافات وكذلك إجراء البحوث الأساسية والتطبيقية على الحشائش وطرق مكافحتها .

أما د. مجدى مذكور رئيس مركز البحوث الزراعية فيطمئننا فكرة من دور هذا المركز فى النهوض بعملية الزراعية سواء فى الأراضي الجديدة بصفة خاصة أو فى الرقعة الزراعية ككل بشكل عام

فيقول يعتبر مركز البحوث الزراعية من المؤسسات البحثية الرئيسية فى مصر وهو المسئول

١٩٧٦ الذي ترتب عليه إنشاء البنك الرئيسي للتنمية والائتمان الزراعي والذي يقرض على ما يسمى ببنوك القرى.

**وكانت أهم مظاهر هذا القانون:**  
عودة أغلب القروض الزراعية بضمان الأرض وليس بضمان المحصول.

أصبحت النسبة الأكبر من هذه القروض تمنح لصالح المشروعات الاستثمارية - حقيقية أو وهمية - وليس لصالح زراعة المحاصيل، وارتفعت قيمة الفوائد إلى نسبة عالية ومتوالية الصود في تناسب عكسي، مع تدهور أحوال الفلاحين حتى وصلت إلى ١٩٪ على بعض القروض الخيرية، وتم إعطاء بنك القرى حوقاً لنصوص هذا القانون، حق الصجر الإداري على الفلاحين المتعاملين معها، وحبسهم لاسترداد قروضهم دون صدور أحكام قضائية بذلك.

حتى وصلت جملة القروض المقدمة للفلاحين عام ١٩٨٩ إلى ٧٢ مليون جنيه بفائدة تتراوح بين ٥٪ و ١٠٪ من جملة قروض استثمارية، بلغت ٢٠٤٧ مليون جنيه، أي ٤٠٪ من قروضه للأعمال المرتبطة بالزراعة.

**المشكلة ذات طرفين !**  
قدم بنك التنمية والائتمان الزراعي كثير من البنوك قروضا بضمان الحيازة الزراعية للأرض، سواء كانت ملكاً لهم أو مؤجرة، وحصل الفلاحون على بعض القروض، لكنهم عجزوا عند السداد، مما تسبب في حجز البنك على الأرض والزج بمشتراتي الفلاحين في السجن، وبما بعد عام، وبزيادة الفائدة المركبة زادت المشكلة.

فمن هو السبب فيها : البنك أم الفلاح !!

**يقول محمد محيي الدين الجاسنوسي أمين عام القابلية العامة لعمل الزراعة :**

السبب في هذه المشكلة هما الطرفان، البنك والفلاح، فقد تسبب البنك بفوائده العالية التي أصبحت تفوق بين ٧٪ و ١٨٪ في باقي كامل الفلاح ومجزرة عن

السداد، كما يلاحظ أن صغار المزارعين هم دائماً الذين يتحملون الفائدة الكبيرة خاصة أن عائد ربح المشروع، الذي طلب من أجله القرض، لا يصل أبداً إلى ١٨٪، مما يعني عجز المزارع عن السداد.

كما تبين أن بعض الفلاحين اقترضوا من البنوك، ليس بهدف عمل مشروعات وإنما لأهداف شخصية كتزويج الأبناء، أو بناء منزل بالطوب الأحمر، أو شراء سلعة كمالية، وكانت النتيجة أنه مطالب بسداد القرض وفوائده، دون أن يمتلك أحد السداد.

وتزداد المشكلة عاماً بعد عام، لأن البنك لا يقيم حلاً جزئياً لإنهاء المشكلة، بل يكتفي بتسديد الفائدة، وتجديد القرض على الورق للعام القادم، وهكذا يستمر المزارع في سداد الفائدة سنوياً، ويبقى الدين كما هو، مضافاً إليه الفوائد التي تتراكم عاماً بعد عام.

ونحن نكتفي بعملال الزراعة نطالب بنك التنمية الزراعية بالا يغالى في سعر الفائدة، وتقسيـم الناس إلى مجموعات، فالبوتلة حددت سعر الفائدة ٧٪، فلماذا يتحمل صغار المزارعين ١٨٪ على بضعة آلاف يقرضونها في حين أن كبار الملاك يحصلون على قروض كبيرة بفائدة ٧٪، وللأسف لا يستثمرونها في مشروعات تزيد الإنتاج وتحقق التنمية، وإنما يفسعونها وبذائع في بنوك أخرى بفائدة ١٨٪ ويحصلون على فرق السعر.

## مضاعفة الخدمات الاستثمارية

**ويقول محمد محمد التجار رئيس الجمعية التعاونية المشتركة بالقنايق:**

زادت مشاكل الفلاحين مع البنك ، بعد أن سبب البنك كل اختصاصات الجمعيات التعاونية ، فقديما كان الفلاح يتعامل مع الجمعية التعاونية للحصول على الأسمدة، والتقاوى، وكافة مستلزمات العمل الزراعي، ولكن بعد صدور القرار الوزاري بتولى بنوك القرى مسئولية توفير

مستلزمات العمل الزراعي بدأت المشاكل في الظهور.

فقد صدر القرار الوزاري أول الأمر بتحويل الأسمدة والتقاوى ومستلزمات العمل الزراعي إلى البنك، ثم أصبحت ٧٠٪ فقط، ووصلت الآن ٣٥٪، مما جعل عمل الجمعيات التعاونية يتقلص، ولايجد الفلاح طلباته في غير البنك وعندما يلجأ الفلاح للبنك تبدأ المشاكل، فيعجز الفروع تصرف البيع بالأجل، رغم قدرة بعض الفلاحين على السداد الفوري لتضاعف قيمة السلعة، وتستفيد بالفوائد التي تصل في بعض الأحيان إلى ١٩٪ على الرغم من أن الفائدة القانونية التي هي ٧٪ فقط، لا يحصل عليها غير كبار الملاك، وأصحاب النفوذ، كما يفسر البنك على الفلاح أن يشتري سلعة أخرى بجانب السلعة التي يريد، وأحياناً لا يكون محتاجاً لها، والنتيجة زيادة مبلغ الدين عليها.

**لذا يطالب محمد التجار رئيس الجمعية التعاونية المشتركة بالقنايق** بمودة اختصاصات عمل الجمعية التعاونية، واقتصار عمل البنوك على التمويل فقط، فمذ سنوات تخلى البنك عن عمله الأساسي وهو خدمة الفلاحين ومساعدتهم على زيادة الإنتاج وأصبح بنكا تجارياً يبحث عن الربح، على حساب مصلحة المزارع.

كما يطالب بأن يتم جولة ديون صغار الفلاحين، ولا يتكرر ماحدث سابقا، فندامت قرار الجولة يضم أصحاب القروض الكبيرة، ويوجد على الفلاحين الذين اقترضوا مبالغ لاتزيد على خمسة آلاف جنيه، ينبغي أن يكن هناك فرق في المعاملة بين المقترض مئات الآلاف من الجنيهات وعاجز عن السداد، وبين المزارع الصغير الذي اقترض مائتة من عشرة آلاف جنيه، ويوجد صعوبة في السداد، يجب أن يتصرف قرار الجولة هؤلاء الفلاحين ويعطيهم فرصة القدرة على السداد.

## أوضاع خاطئة !

في تقرير عن أحوال الفلاحين

أصدره "مركز الأرض لحقوق الإنسان" يؤكد التقرير أن صدور القانون ١٧ لسنة ١٩٧٦ يعتبر كارثة على الفلاحين، حيث أعطى هذا القانون لبنك التنمية والائتمان الزراعي في الحجز على الفلاحين، على الرغم من صدور حكم من المحكمة الدستورية العليا، يقضى بعدم دستورية هذه الحجزات، وانعدامها، إلا أن موظفي البنك يقومون بالحجز على الفلاحين لاسترداد دين البنك.

كما يقدم البنك بمخالفة كل القوانين والأعراف المتعلقة بالإقراض، حيث يقوم بإقراض الفلاحين بموالات تصل إلى ١٩٪ على الرغم من أن القانون المصري ينص على عدم تجاوز الفائدة المدنية من ٤٪، والفائدة التجارية عن ٧٪ ولايتوقف الأمر على الفوائد العالية التي يفرضها البنك على صغار الفلاحين، بل المشكلة الأكبر هي في الحجز على منازلهم

ومقتولاتهم بدون صدور أحكام قضائية، وهو الأمر الذي دفع المحكمة الدستورية العليا في أكثر من حكم إلى التنبذ بهذا الإجراء، وفي نفس الوقت لاتزال ديون البنك تلاحقهم، حتى الآن، الأمر الذي جعل البنك يضغط لإبراحا كبيرة نتيجة هذه السياسة الائتمانية التي لاتعمل لصالح قراء الفلاحين في ريف مصر، مما جعل عائد الائتمان الزراعي في ٢٠٠١/٧/٢٠ يصل إلى ٤٨٢ مليون جنيه مقابل ٢٥٨ مليون جنيه قس ٢٠٠٠/٧/٢٠ أي بزيادة قدرها ٢٢٤ مليون جنيه بعدد يصل ٨٦٪.

وعلى الرغم من كل تلك الصعاب التي تواجه صغار الفلاحين - وخاصة المستجربين الذين تركوا الأرض الزراعية بعد تطبيق قانون ٩٦ لسنة ١٩٩٢ - إلا أن هناك جانباً آخر من المشكلات التي تواجه الفلاحين في علاقاتهم بالبنك، والمتعلقة بفساد بعض موظفي البنك، واستغلالهم جشع الفلاحين، وتحملهم مديونيات ومبالغ تفوق قدرتهم على الاحتمال.

وعلى سبيل المثال ففي قرى



د. يوسف والي



د. عاطف عبيد



محبى الدين الهاسنى

## • جدولة الديون من حفا كبار الملاك وتبقى مشكلة صغار المزارعين قائمة !!

## • عشرات الفلاحين يتم الحجز على منقولاتهم .. وقد ينتهى الأمر بهم إلى السجون ! • تجاوزات البنك امتدت إلى العبث بأموال العام .. والنصب على الفلاحين !!

العمارية الضرفية والحاج قنديل  
بمركز ديرموس محافظة المنيا ،  
قام صراف بنك التنمية باختلاس  
مبالغ بأسماء الفلاحين وتزوير  
توقيعاتهم على شيكات مستغلا  
البطاقات الزراعية التي فى حوزته.  
ومع ذلك قام البنك برفع قضايا  
على الفلاحين لعدم سداد المبالغ  
المقترضة التي لم يتسلموها ،  
وفجئهم معظم فلاحى القريتين  
بأنهم مدينون بمبالغ طائلة للبنك ،  
وأن عليهم غرامات ، وتقدم  
الفلاحون به ٧٥ شكوى للشعب العام  
، ورفضوا ٣٢ حجة خيانة أمانة  
على موظف البنك ، حكم فيها عليه  
بالسجن ١٦ سنة ، لكن المشكلة لم  
تحل . ومازال الفلاحون  
يتعرضون للقبض عليهم ، والحبس  
لتنفيذ عقوبات بسبب شيكات  
قروض لم يتسلموها .

ورغم ثبوت جريمة الاختلاس  
والتزوير ، إلا أن الفلاحين مازالوا  
يتلقون صدور الأحكام ضدهم ،  
وتتزايد عليهم الديون بالقروض ،  
ورغم اعتراف الصراف أمام النيابة  
، إلا أن النيابة لم توقف تنفيذ  
الأحكام بحبس الفلاحين ، مما  
اضطرها لبيع أراضيهم حتى  
يقوموا بسداد الديون ، وحتى  
لا يتعرضوا للسجون .

وينتهى تقرير "مركز الأرض  
لحقوق الإنسان" ولا ينتهى فساد  
موظفى بنك التنمية والائتمان  
الزراعى وميشتهم بأموال العام ،  
واستغلالهم على إكراه الفلاحين  
بالقراءة والكتابة ، وتحملهم أخطاء  
موظفى البنك .

**الحكومة تبحث عن حل**  
• نتيجة لكل هذه المشاكل التى  
يسببها زج بعشرات الفلاحين فى  
السجون ، كانت قضية تمثر  
الفلاحين ومشاكلهم مع بنك التنمية  
والائتمان الزراعى وفروعها بالقرى  
من أهم القضايا التى تبحث  
الحكومة لها عن حل .

وفى بيان الحكومة فى فبراير  
الماضى ، حرص د. عاطف ميهيد  
رئيس البنك الرئيسى للتنمية  
القضية وطرح حل بجدولة الديون ،  
ومحاولة الصلح بين الفلاحين  
والبنك ، وعدم تحويل مديونيات

احتساب غرامات التأخير على  
جميع القروض التى يتم جدولتها ،  
رأبعا: تسرى هذه التيسيرات  
على جميع المدينات المملوكة للبنك  
، حتى لو كان قد سبق جدولتها  
طبقا للقرارات السابقة .

خامسا: يستمر البنك فى قبول  
طلبات الجدولة حتى  
٢٠٠٣/٧/٢٠ .

سادسا: يتم الانتهاء من  
الإجراءات ، وعمل عقد الجدولة ،  
واستيفاء الأوراق التجارية والمالية  
اللازمة لاستكمال ملفات العملاء  
فى مدة لاتزيد عن ١٥ يوما من  
تاريخ تقديم العميل طلب الجدولة .

سابعا: فور الانتهاء من  
إجراءات الجدولة يتم إخطار  
الجهات القضائية والأمنية لاتخاذ  
مايلزم نحو إيقاف الإجراءات  
القضائية والمتابعة الأمنية .

ثامنا: العملاء المتعثرين الذين  
يرغبون فى سداد كامل المديونية  
نقدا ، يتم منحهم خصما من  
العوائد المستحقة عليهم ، حتى  
تاريخ السداد تعادل ٢٠٪ من قيمة

الفلاحين إلى القضاء ،  
وقد صدر عن البنك الرئيسى  
للتنمية والائتمان الزراعى مقترح  
لقواعد الجدولة التى قرر السيد  
وزير الزراعة تنفيذها للعملاء  
المتعثرين جاء فيه:

تنفيذا لقرار السيد الأستاذ  
الكتور رئيس مجلس الوزراء ،  
والذى أعلنه أمام مجلس الشعب  
والشورى ضمن بيان الحكومة ،  
بجدولة الدين للعملاء المتعثرين ،  
الذين عليهم قروض أو اقساط حتى  
٢٠٠٣/٧/٢٠ ولم يتمكنوا من  
سددها .. سيتم جدولة تلك  
المديونيات وفقا للقواعد التالية:-

أولا: تتم الجدولة على مدى حتى  
عشر سنوات ، حسب رغبة العميل .  
ثانيا: تتم الجدولة على أساس  
الضمانات السابق تقديمها من  
العميل دون زيادة .

ثالثا: تتم جدولة القروض  
الدمعة لإنتاج التبنائى بالسعر  
المدعم وقدره ٧٠٪ ، كما تجدد  
القروض الاستثمارية بذات  
الأسعار السارية ، مع إيقاف

العوائد المملوكة للبنك .  
تاسعا: يقتصر احتساب العوائد  
على أصل المديونية فقط ، ولا  
تحتسب أية عوائد على العوائد  
المحتسبة على العملاء حتى تاريخ  
الجدولة

عاشرا: يتم صرف القروض  
الزراعية لحائزى الأراضي الجديدة  
التي ثبت استقراؤها تمت يد  
حائزها ، وتم استخراجه بطاقة  
خدمات لها ، وذلك وفقا للموازنة  
المصوبية المعتمدة وبما لا يزيد  
عن ١٥٪ من قيمتها .

**لجنة الزراعة**  
فى لجنة الزراعة بمجلس  
الشورى برئاسة د. حسين حجازى  
رئيس اللجنة تمت مناقشة عريضة  
محمد هوان نائب رئيس بنك التنمية  
والائتمان الزراعى ،

وجاء فى تقرير المجلس مايل:-  
أكد عريضة محمد هوان نائب  
رئيس البنك الرئيسى للتنمية  
والائتمان الزراعى فى اجتماع  
اللجنة لوزراية بمجلس الشورى  
أنه تاتى أهمية بنك التنمية



## رئيس النقابة العامة للزراعة والرعى، والثروة المائية متحدثاً "العمل"

## الاتحاد دول حوض النهر من أجل:

# • تثبيت حصص المياه • زيادة مواردها • الحفاظ عليها من التلوث

"جعلنا من الماء كل شيء حي". تلك هي الحقيقة القائمة عليها جوهر الحياة، في كل شيء، الإنسان، والحيوان، والنبات، وحتى الجراد، فالسكن، الذي يقوى إليه الإنسان في حياته اليومية، سائرنا جوعه، وصناعاته الخدمية العلاقة الأسرية، لا يقيم بدون الماء، وكذلك الدواء، الذي يسير من المرض، شراباً، أو حبوباً، أو حقناً في الوريد والعصل.. كله أساسه الماء.. ونحن في بلاننا، محظوظون - دوناً عن بلدان كثيرة - بنهر النيل العظيم، وأهب الحياة، في الوادي الضصبي، فما أحرانا -أحرى دول النهر الخالد- برعاية النهر، وحمايته الدائمة من عوامل التلويح، وفي مقدمتها التلوث، ومن عبث الطامعون في مياهه، دون وجه حق .. ألهذا فقط، قامت مصر بإشادة الاتحاد الذي يضم بين ضفتيه دول حوض النهر، في يوليو ٢٠٠٣م أن الاتحاد، أنشئ، أيضاً، من أجل أن يتولى إدارة شؤون الحياة، ومخاطبة الحكومات المختصة، في شؤون الحفاظ على موارد المياه، وزبائنها، ورعايتها الدائمة ضد التلوث.. هذا التحقيق، يور حول جوانب الموضوع، من أفراده المتعددة، وكان لزاماً علينا أن ننوذ الصوار مع الأمن الصام، لاتحاد دول حوض النهر". نهر النيل العظيم .. صناعات الحياة في بلاننا.

## ■ أجرى الحوار: محمد رمضان

في أساس إقامة أى حياة على ظهر هذا الكوكب، والفلاح المصرى منذ عرف المياه أهتم بمصدرها، والحفاظ عليها، حيث أقام السدود، والقناطر الخيرية منذ عهد محمد على، ثم بناء المشروع العظيم للسد العالى على يدى ثورة يوليو الجيدة- للاستفادة من المياه بتوالي الكهروا

في البداية يقول محمد عبد الحليم رئيس النقابة العامة للزراعة والرعى والثروة المائية: إذا تحدثنا عن المياه وأهميتها للزراعة ولكافة متطلبات الحياة، فلا يوجد أصدق من قول الله عز وجل "جعلنا من الماء كل شيء حي". ونحن في بلاننا نقول "مصر هبة النيل" وفى كل الأحوال إن المياه

وبعد الانتهاء من شرح مقترح البنك والذي أعلنه فى مجلس الشعب السيد وزير الزراعة حول جدولة ديون الفلاحين، أجاب عوضة محمد فؤاد نائب رئيس بنك التنمية والاتتمان الزراعى فيما يتعلق بالسؤال عن العملاء الذين استعانوا من جدولة سنة ١٩٩٤، والتي كانت بدون فوائد يمكن القول إن من يريد الالتزام بجدولة ١٩٩٤ فمن حقه أن يقوم بالتسديد بدون فوائد.

**سبب الضغط فى العمل!**  
وفى سؤال آخر حول موقف العاملين، وبض أخطائهم، أكد عوضة محمد فؤاد من خلال تقرير مجلس الشورى أن أغلب أخطاء العاملين بالبنك عن غير قصد، وهناك عدد آخر من العاملين لم إحاطتهم للنياية.

كما يعانى العاملون بالبنك من قلة العلووات والحوافز، ولا يتم ترقيتهم، مما يصعب أن تحمله عملا فريق عمله، ونحاول تيسير الأمر على العاملين وحل مشاكلهم، كما تم مع المصارف، فأنطبأ أخطائهم ناتجة عن ضغط العمل.

استفسار آخر حول حل الفائدة مركبة أم حافية؟  
أجاب: لا فائدة على الفائدة، والفوائد ٧٠٪ وقرق الدم الذى يأخذها البنك يعوض الفرق بين ٧٠٪ و١١٪، وقد طالبنا البنك الدولى منذ سنوات بأن يتحرر سعر الفائدة ويصل ١١٪ ولكننا رفضنا.

وبعد أكثر من خمسة شهور وافق مجلس إدارة بنك التنمية والاتتمان الزراعى على خفض سعر الفائدة المحددة على القروض التى منحها البنك لثلاث الفلاحين وشباب الخريجين الذين تمردوا فى سداد مديونياتهم من سنة ١٩٨١ إلى ٩٠٪ تماشياً مع خطة جدولة ديون المتعثرين للتسديد بشروط ميسرة تمكنهم من الالتزام بامسداد المديونيات واستحقاقها من القروا فى ترقيات ترتب بجدول زمنية محددة تراعى ظروف وقنوات كل حالة مسبقاً إلى أن الهنف الرئيسى لنشاط البنك هو نصم وتنمية الأنشطة الزراعية.

والاتتمان الزراعى، وتميزه عن باقى البنوك، فى أنه يتعامل مع قطاع عريض من الشعب يساهم بمجهوداته فى مسيرة التنمية، وبهما كانت مشاكل هذا القطاع، والتي تؤكد أن حجم هذه المشاكل عادى ومطمئن ولايدعو للخوف.

بداية يجب أن نؤكد أنه سوف يتم التعامل مع العملاء المتعثرين حتى تاريخ ٢٠٠٢/١٢/٣١، قبل ذلك كانت القروا تتم على أساس إيجاد تاريخ قطعى، وكان هناك تعريف للمتغير على أنه الشخص الذى مرت عليه سنة دون أن يسدد المستحق عليه، وبالتالي من مر عليه سنة ولم يسدد، يعتبر هذا متعثراً، ولكن هذه المرة تم توسيع القاعدة وامتياز التمش أى عمل عليه قسط لم يتم بالتسديد قبل ٢٠٠٢/١٢/٣١ وبالتالي سوف يتم التعامل معهم على هذا الأساس.

الجدولة سوف تتم على مدد من سنتين حتى عشر سنوات، على أى مدة يطلبها المتعامل مع البنك، وليس هناك فرض عليه من جانب البنك.

الجدولة سوف تتم هذه المرة مع إزالة أمد حقيقة، وذلك كامه خطوة من جانب الحكومة ألا وفى أن الصلوة سوف تتم على أساس الضمانات السابق لتقديرها من العميل دون زيادة، كما لا يوجد تمييز فى أسعار الفائدة على القروض، وفى ٧٠٪ بالنسبة للقروض الاستثمارية، لكن فى حالة إذا قام العميل بالجدولة على مدار عشر سنوات، سوف تتم جدولة المبلغ بنسبة ٧٠٪ وسوف يتسلم البنك الفارق بين ٧٠٪ وبين ١١٪ القروض الاستثمارية بنسبها العادية.

أما بالنسبة للقروض الزراعية، التى يتم صرفها لإنتاج النباتى، فيمنح القرض بفائدة ٥٪ فى السنة وليس فى الموسم، أى المبلغ منسوب للعدة بمعنى، لو تم تسلم قرض لمدة ٦ شهور، وقام بالتسديد بعدها، فإنه يتم قسمة ٧٠٪، و ٢ ويتحمل ٧٠٪ عن هذه المدة.

ومن يتأخر فى السداد يتم توقيع غرامة عليه ١٠٪ غرامة تأخير، فى حالة الأجلة يتم وقف الغرامة.



، وتأمين حياة مصر من مواسم الجفاف .  
ونحن الآن في مصر نسعى للتنمية وزيادة المساحات المزروعة من الأراضي ، وهذا يستلزم توفير المياه الخاصة بعملية استصلاح الأراضي ، وقد كان السؤال : كيف نستطيع تأمين المياه العملية الزراعية ، سواء للأراضي المستصلحة أو المراد استصلاحها ؟  
**لماذا ؟ . الاتحاد ؟**

**الزراعة والري والثروة المائية من**  
**بداية نكرة إنشاء الاتحاد قاتلا:**  
كريثس النقيابة ، وبكر النقيابين وخبراتهم ، كان يراودني سؤال: كيف نستطيع الحفاظ على مصر **الحياة ، وعلى المياه ، والعمل على زيادة حصة مصر** لنستطيع معها استصلاح المزيد من الأراضي الصحراوية ، على ألا تكون الفائدة لصغر فقط ، بل لجميع دول حوض نهر النيل ، وخاصة المنطقة العربية ، والعمل كله يشهد نزاعا على مصادر المياه .  
فكيف نحصى أنفسنا من أي أيد خفية تريد أن تستغل مياه نهر النيل من منابعها والتأثير على أمن مصر وتسميتها ؟ لذا ومن خلال اجتماع مع دول حوض النيل ، ويدعو من النقيابة العامة للزراعة والري والثروة المائية بمصر ، توصلنا إلى أهمية تثبيت حصص الريساء دول وحوض النيل ، والحفاظ على المياه من التلوث ، وكذلك العمل على زيادة حصص المياه لدول الحوض ، خصوصا وأن المياه التي تستغل من الأنهار المتساقطة على دول المنبع تمثل ٨٠٪ من المياه ، والباقي يذهب إلى المستنقعات ، والصب في البحر المتوسط ، وكذلك نسبة التبخر للمياه الناتجة عن وقوع دول المنبع قريبة من خط الاستواء التي تتميز بشدة حرارتها ، وهذا يعكس عدم الاستغلال الأمثل للمياه ، ووقعها فريسة لارتفاع درجة الحرارة وركودها بالمستنقعات ، وتبخرها دون الاستفادة منها .  
ونظرا لدور مصر القادى لجناح النقيابة بقيادة السيد الوزير أحمد

**العلوى** لإجراء حوار مع النقابات الزراعية في حوض النيل ، وعندما عرضت الفكرة على سيادته وعلم بإنعدام أهميتها لم يبق تبني الفكرة قط ، بل أصر عليها ، ليس لأنه وزير في حكومة مصر ، بل لأنه قلاح ومواطن مصرى حريص على مصلحة بلاده .  
وقد كان المؤتمر الأول في أكتوبر ٢٠٠٢ للتباحث فيما بين نقابات الزراعة في دول حوض نهر النيل ، على كيفية الاستفادة المثلى لمياه نهر النيل .

**قياس مستوى التلوث**  
**ويضيف محمد عبد العظيم المصرى**  
وقد أسعدنا أن الحكومة المصرية والنقابات الأخرى لدول حوض النيل ، استجابت لكل الأفكار التي صدرت عن المؤتمر الأول وأهمها على سبيل المثال:  
كان مستوى التلوث في مياه النيل يقاس كل ٦ شهور ، بواقع مرة أثناء أعلى منسوب المياه ، وأخرى في أقل منسوب المياه ، وهذا يعني أن أي تلوث للمياه لن يتم اكتشافه مبكرا ، في أي دولة من دول حوض النهر ، بل سينتشر هذا التلوث ويتفاقم بمعنى أننا إذا اكتشفنا التلوث في طول خمسة كيلو مترات ، فيمرور الوقت سيكون التلوث قد بلغ أشعاف هذه المساحة .

وقد تم الاتفاق في المؤتمر الأول على قياس مستوى التلوث للمياه في دول حوض النهر يوميا لكي يمكن احتواء أي ظهور للتلوث في المياه في مكانه دون انتقاله وتفاقمه في أي جزء آخر ، وقد تم إنشاء معمل لقياس التلوث في المياه لدول الحوض الواقعة على نهر النيل .  
وقد جاءت بداية التعاون بين دول حوض نهر النيل ، واتحاد النقابات والري لهذه الدول ، بدعم من حكوماتهم نظرا لأهمية الدور الذي تقوم به من أجل الحفاظ على إكسبير الحياة لنا . كما تم الدعوة لاتخاذ المؤتمر الثاني في يوليو ٢٠٠٢ ، للنقابات الدول المسئلة لحوض نهر النيل ، لقناعتهم التامة بأن يضمهم وباقي المنظمات ببلدان حوض نهر النيل ، واتحاد جميع حكومتهم ، ويوجد أفكارهم ونظرتهم

لستقبل يليق بهم ويلائهم وفي هذا المؤتمر قرروا تأسيس اتحاد نقابات عمال الزراعة والري والأنشطة المرتبطة بدول حوض نهر النيل ، ومقر الاتحاد القاهرة .

**أهداف الاتحاد**  
ويستطرد المهندس محمد عبد العظيم محدثا عن أهداف الاتحاد ، وهي تنقسم إلى قسمين ، عامة زاهما:

- العمل على دعم أوامر الأوبة والتعاون الهاد بين المنظمات الأعضاء .  
- التصدي لحالات تسعير أو خصخصة مياه النيل ، وكافة رواده ، لكل الوسائل المتاحة لحماية لكاس العمال .

- حيث جميع دول حوض النيل ، للعمل على تسمية سواحل النهر ، والحفاظ عليها من كافة أنواع التلوث ، بحسن استغلال مواردها ، بما يوفر الرخاء لجميع أبناء الحوض .

التصدي لأي أفكار ، أو تدخلات ، أو فتح ثوى إلى أي روح الفرقة ، وذلك من أجل الوصول إلى تنمية مستدامة ومياه آمنة ، لكافة دول حوض النيل .

أما بخصوص الأهداف الخاصة بقشير نشر النقيابة العامة للزراعة إلى أننا نعمل على أهداف خاصة بالنقيابين أهمها:

- توعية وتنظيم القاعدة العمالية حول أهمية المياه ، وكيفية حمايتها ، وترشيد استهلاكها .

- التعاون في المجالات المختلفة مثل الصحة ، والتعليم ، والترتيب لخدمة أعضاء الاتحاد .

- تمتع العمال المهاجرين داخل بلدان الاتحاد بكافة الحقوق النقابية ، التي يتمتع بها عمال الدولة المهاجر إليها ، والعمل على تبادل الخبرات النقيابية .

**توصيات الاتحاد**  
إن أهم التوصيات التي صدرت عن الاتحاد بعد تأسيسه في المؤتمر الثاني في يوليو ٢٠٠٢ - والحديث مازال على لسان محمد عبد العظيم - تتمثل في :

- مطالبة حكومات الاتحاد بالعمل على محاربة التلوث للمياه ، وذلك من خلال وسائل الإعلام

بتوعية مستخدمي المياه ، لأهميةها والحفاظ عليها .

- السعى لدى برلمانات دول حوض النيل ، لإصدار تشريعات صارمة تجرم أي اعتداءات على المياه ، أو تلويثها ، وإدارتها ، سواء كان ذلك من قبل الهيئات ، أو الأفراد ، وتعظيم العقوبة الرادعة لمن يخالف هذه التشريعات .

-حث الحكومات بدول حوض النهر على الالتزام بالاتفاقيات الخاصة بالنهر ، ولا يتم أي تعديل ، إلا بموافقة جميع دول الحوض .  
- دفع الحكومات والهيئات المتعاملة مع المياه إلى تحسين الأداء في إدارة المياه ، المحافظة عليها ، وترشيد استهلاكها ، وزيادة مواردها .

-إلهاية بالحكومات لإدراج مخاطر تلوث المياه وإدارتها ضمن مناهج التعليم بكافة مراحل إعداد أجيال واحة في هذا الشأن .

- حث الحكومات على مواجهة المشاكل الاقتصادية لتتفهم بمياه النهر ، بمشاركة إيجابية للمنظمات النقيابية المعنية بهذا الأمر .

- مناشدة الصندوق المصري لتنمية أفريقيا والتابع لوزارة الخارجية لتوفير ما ييسره كمساعدات لدول حوض النيل ، كمساعدات في مجال الري والتلوث والإصلاح ، لأهمية هذه الأمور بالنسبة لاستخدام المياه في دول الحوض .

**نتائج إقامة الاتحاد**

**وأخيرا يقول محمد عبد العظيم رئيس النقيابة العامة للزراعة والري والثروة المائية** إن إقامة هذا الاتحاد ، الذي يضم دول حوض النهر ، كان له فاعلية من أول يوم ، بداية من اتفاق الدول الأعضاء على أهمية الحفاظ على المياه ، وزيادة مواردها ، لإحداث تنمية في كل دول الحوض ، وكذلك الحوار مع دول حوض النهر لإقامة مشروعات لتوليد الكهرباء ، وزيادة المساحات المزروعة ، وذلك لمنع أي بخل -بغلا- لاستغلال ذلك -بمعمل مشروعات تضر بمصالح المياه لدول حوض النهر ، وإحداث فرقة وزاعات حول المياه .

# بعد علاوة يوليو:

## الأسرة المصرية تحترق بنار الأ

تشهد الأسواق ارتفاعاً مجنوناً في الأسعار لكل شيء ضروري للمواطن .. ارتفع ثمنه ، وبالتالي ارتفع ضغط الأسرة المصرية ، أمام هذه المعادلة الصعبة ، بين تدنى الأجور ، وارتفاع مستوى المعيشة يوماً بعد يوم .. لقد أصبحت العلاوة السنوية ١٠% نذير هزع الأسر المصرية ، من تريض التجار بهذه العلاوة التي لا تسمن ولا تغني من القصر.. ومن المؤسف ، أن الحكومة ما زالت تعلن وتصرح بين الحين والآخر أن الأسعار لم ترتفع .. بينما الواقع الأليم ، والمعاناة اليومية للمواطن المصري تقول غير ذلك ..

### ■ تحليل : انتصار ليتمان

في الوقت الذي يرى خبراء الاقتصاد والصناعة والتجارة ضروية إصدار هذا القانون لمواجهة زيادة عمليات الاحتكار التي سيطرت على قطاعات حيوية في حياة المواطنين ، مثل الأسمدة ، والأسمدة ، والصناعات المعدنية كذلك الاحتكار في مجال الاتصالات والأبوية ، وحالياً تجري عملية احتكار لبعض السلع الأساسية مثل زيت الطعام ، الذي احتكرته خمس شركات ما تسبب في ارتفاع أسعاره ١٠٠٪.

#### نقص الأولأان

تقول عائدة مسرمان ربة بيت: أصبحت قضية الأسعار حديث كل البيوت ، فالجميع يصرخ من ارتفاع تكاليف الحياة ، وملاحقة أسعارها ، فجميع السلع زادت بلا استثناء بل إن بعض السلع زاد سعرها ونقص وزنها مثل الزيت ، والكرنية ، والمنتجات الصناعية ، مما ضاعف من استهلاك الأسر لهذه الضروريات.

ولا يتوقف ارتفاع الأسعار عند حد السلع الغذائية ، وإنما وصل الأمر إلى الخدمات الحكومية التي واكبت موضة ارتفاع الأسعار ،

بالأسواق.

كما ناقش مجلس الوزراء برئاسة محافظ عبيد تنفيذ برنامج عاجل للسيطرة على الأسعار من خلال تفعيل عدة مشروعات لكي تحقق الفائدة المرجوة منه ، فاضبط الأسعار بشكل حقيقي وعمل من خلال تحديث وتطوير جميع منافذ البيع والتجزئة الملوكة للقطاع العام ، وطرحها بحق الانتفاع الرمزي ، بشرط الالتزام بأسعار نصف الجملة ، وقد بلغ عدد هذه المنافذ ٢٥٠٠ منفذ ، وكذلك إنشاء ٢٠٠منطقة للتسويق على مستوى الجمهورية لبيع بأسعار نصف الجملة من طريق القطاع الخاص ، وسيتم تزويدها بالمرافق اللازمة.

كما انتهت وزارة العدل من الإصدار لمشروع قانون تنظيم المنافسة ومنع الاحتكار تمهيداً لإحالته إلى مجلس الوزراء لمناقشته ، وإبداء الرأي فيه ، وما يذكر أن هذا القانون يتم الإعداد له منذ سنوات ، وقد قامت ثلاث وزارات ، التنمية والتجارة الداخلية ، والاقتصاد ، والعدل بإعداد ثلاثة مشروعات لهذا القانون ، ومع ذلك يتم تأجيله بدون توضيح الأسباب ،

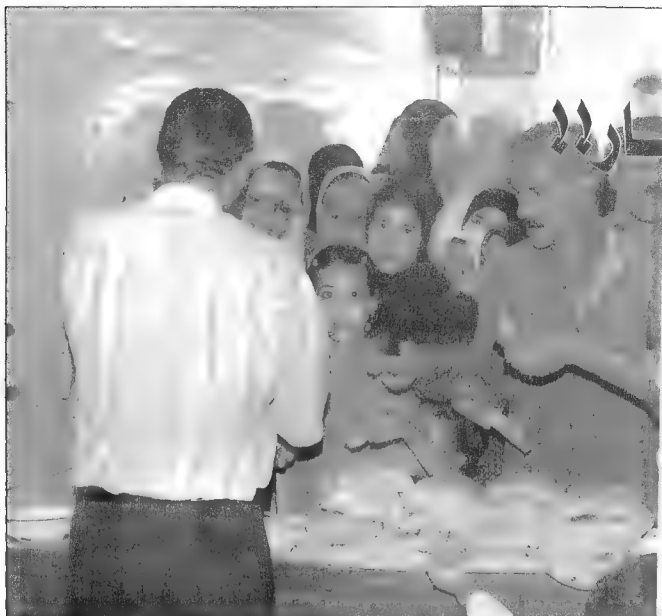
في الوقت الذي أصبح فيه سعر ارتفاع الأسعار أساساً مربوطة وخطيرة في الحياة اليومية للأسرة المصرية ، فإن التقارير الحكومية مازالت تغني بين المين والمين ، حقيقة ارتفاع الأسعار ، ومع ذلك فإن تقارير الجهاز المركزي للإحصاء تثبت بما لا يدع مجالاً للذي ، بأن أسعار بعض السلع زادت في الفترة الأخيرة أكثر من مرة ، خاصة السلع الغذائية التي تراوحت الزيادة بها بين ٢٥% إلى ٢٠٪ ، كما زادت أسعار الأثاث والأدوات الكهربائية ١٥٪ ، كذلك أسعار الأدوية والخدمات الحكومية.

من جانب آخر يؤكد تقرير اللجنة الاقتصادية بمجلس الشعب أنه بالرغم مما يقال عن زيادة الأسعار في مصر ، إلا أنها لاتزال أرخص دول العالم ، ومستوى أسعارها أقل من مثيلاتها في الدول العربية والأجنبية ، مؤكداً أن عملية ارتفاع الأسعار هي مسألة عرض وطلب ، ولا دخل للحكومة في التحكم فيها ، وفي الوقت نفسه يطالب التقرير بمراقبة الأسعار ، ومكافحة الغلاء ، ومنع الاحتكار ، وتخزين السلع وحرية تداولها



فزادت فاتورة الكهرباء ، خاصة بعد تحميلها في القاهرة تكاليف الطاقة (الزباله) بشكل عشوائي ، وكذلك الحياة ، ويتردد أن الحكومة تفكر في تغيير نظام فواتير التلفزيونات وعملها بنظام الشرائع ، كما ارتفعت أسعار المواصلات ، كذلك الخبز أيضاً نذل دائرة إنقاص الوزن وزيادة السعر ، خاصة الخبز الإفرنجي ، والفاخر ، وعندما ساءت عن السبب علمت أن الحكومة رفعت سعر الخبز الحقيقي مما اضطر للتجنن إلى إنقاص الوزن حفاظاً على ثبات سعره بالنسبة للخبز العادي فقط ،

حتى الرغبة لم تعد نستطيع



## ■ حتى رغيف الخبز .. كيف يلاحق الناس سعره ؟

بوزارة الصناعة ، لقد أصبحنا نخشى العلة السنوية ، ونحسب سبل إنفاقها قبل صرفها ، فنجد أنها لا تكفي الأسعار التي زادت بسببها ففتننى عدم صرفها مع ثبوت الأسعار.

هنا كانت الزيادة فى . لأجر تتراوح من ١٠ إلى ٢٥ جنيه ، فإن مجمل أسعار السلع التي تستهلكها الأسرة يتعدى هذا المبلغ بكثير بالإضافة إلى الزيادة التي يطلبها المدرس الخصوصي والطبيب أى حرفي يدخل منزلك لإصلاح أى شيء.

إن الفجوة بين الأجر والأسعار

العمل المبرمة بين العمال وأصحاب الأعمال ارتقاع الأسعار ، بحيث تزيد مع زيادة الإنتاج لكن الواقع يؤكد عكس ذلك .

ففى الخمس سنوات السابقة زادت الأسعار بنسبة ٩٦٪ بينما انخفضت الأجر الحقيقية بنسبة ٤٦٪ خلال نفس الفترة ، وفى الشهر الماضى رفعت الحكومة أجر العاملين بالدولة ١٠٪ وزادت الأسعار ٢٥٪ ، ٢٥٪ لبعض السلع الأساسية مثل السكر ، والزيت ، والأرز ، والفلفل وغيرها .

العلالة أصبحت مخيلة  
تقول هدى رشاد محمود موفلة

شراء ١٠ أرغفة بنفس الجنيه ، ولكنها لا ترمى منه شيئاً ، وبالتالي ، نستفيد كلنا من دعم الحكومة ، ونقلل الفاقد من استهلاكنا .

ربط الأجر بالأسعار  
تقرير دراسة عن أثر سياسات الأجر على الجوانب الاجتماعية  
فى ظل قانون قطاع الأعمال ، أهدى الباحث أشرف شحاتة بمعهد التخطيط القومى إلى أنه من أسس تحديد الأجر للعامل ، أن يكفى هذا الأجر إعالة العامل وأسرته ، بما يغطى احتياجاتهم ، ويحقق مستوى مناسباً لمعيشتهم ، ومن الواجب إذن أن تراعى عقود

ملاحقة سعره ، إما أن نرضخ لرغيف الحكومة المدمم ، والذي لا يصلح للاستهلاك الأدنى ، أو نضطر لشراؤه من الأفران الخاصة التي تتحكم فى السعر والوزن ، مما جعل استهلاكنا من الخبزات يتضاعف .

وتتروح السيدة هاندة سرحان قيام الحكومة برفع سعر رغيف الخبز المدمم مع تمسين نوعه حتى يتمكن الجميع من استخدامه مع تقليل الفاقد منه ، فالأسرة التي تشتري ٢٠ رغيفاً بجنيه تاكل ١٥ رغيفاً ، وتلقى بخمسة أرغفة لعدم صلاحيتها ، وهى عندئذ تستطيع

## الحكومة:

# الأسعار عرض وطلب خبراء الاقتصاد:

## رقابة الحكومة مطلوبة وبشدة

ويؤكد محمد وشاد أنه في ظل المشاكل التي تواجه السوق المصري، لابد من تفعيل عمل الجمعيات الاستهلاكية الأهلية والحكومية، أي التي تتبع منشآت حكومية، وذلك من خلال تخصيص اعتماد تقدي في حدود ٢٥ مليون جنيه مخصصة لتحويل التعاون الاستهلاكي بفائدة معدلة، أسوة بما هو متبع في الإسكان التعاوني واستصلاح الأراضي، كذلك دعم الحركة التعاونية الاستهلاكية لصايتها من الاحتكارات التجارية وتطويرها لتنافس المحلات التجارية الكبيرة "المولات" لتمكينها من الاسهام في حل المشكلة التموينية من حيث سوء التوزيع وارتفاع الأسعار.

وإذا كانت الحكومة طرحت ٢٥٠٠ مئذ بيع للإيجار للقطاع الخاص، فهذا لن يحل المشكلة نهائياً، فالأهم من ذلك هو إخراج هذه المائذ ضمن خطة وزارة التموين، فتوفر لها حصصاً من السلع المنتجة محلياً، أو المستوردة لتتاح للجمهور بسعر الجملة، كما يجب تقليل تكلفة المنتج من خلال توفير بعض المراحل التي يمر بها المنتج من لحظة خروجه، من المصنع حتى يصل ليد المستهلك، مثل أسطول نقل، مخازن كبيرة، ثلاثيات، عمالة مدربة، وإداريين، مواد خام محلية، تفويض الممارك على معدات المصانع .. إلخ.

مع تشديد الرقابة على عمل الجمعيات الاستهلاكية لتتبع أفضل السلع بأقل الأسعار، فيتحقق الهدف منها.

وإنما هي تجربة عرفت مصر منذ أكثر من خمسين عاماً، والتي عرفت باسم الجمعيات التعاونية الاستهلاكية.

يقول الأستاذ محمد رشاد خير تعاوني والمستشار الإعلامي لمؤسسة دار التعاون الزراعي الجمعيات الاستهلاكية هي جمعيات شراء وبيع وتوزيع السلع الغذائية، والملابس، والمفروشات، والأثاث الكهربائي وغيرها. وهي تجربة عرفت مصر مع نشوب الحرب العالمية الثانية والجمعيات التعاونية الاستهلاكية هي منظمات شعبية ذات أهداف اقتصادية واجتماعية تحقق أفضل الوسائل لاستقرار التجارة الداخلية، وتوفير السلع بأسعار مناسبة، وحماية المستهلك من سلسلة الوسطاء، ومن الغش، والسوق السوداء كما تقضي على تداول السلع المنتهية، والضارة، وتسعى لتحقيق سيطرة المستهلكين على الأسواق وتقمض على الاحتكار، وهي أمراض خطيرة يعاني منها السوق المصري الآن.

ويوجد في مصر أكثر من ٦٠٠٠ جمعية استهلاكية بعضها يعمل بصورة منتظمة، وبعضها متوقف، والبعض الآخر متعثر في العمل.

الجزئي الذي أصاب اقتصاد المجتمع، والخطوة هنا تكمن في أن يتحول هذا الخلل الجزئي إلى خلل كلي يؤدي إلى انهيار الاقتصاد المصري، فعندما يرتفع سعر سلعة يستبدلها المواطنون بسلعة أخرى فيرتفع سعرها نظراً لكثرة الطلب عليها، فيتحمل المواطنون إلى سلعة جديدة، وهكذا ترتفع أسعار جميع السلع وينهار السوق.

لذا يجب زيادة رقابة الدولة من خلال تفعيل مجموعة من الآليات الرقابة لتصحيح المسار الاقتصادي، أرباب البنك المركزي لأنه يتحكم في سعر العملة ومجم السيولة التي تتحرك بالسوق فترتفع به أو تنخفض.

كذلك لابد من زيادة رقابة وزارة التموين ووزارة الداخلية، والغرف التجارية لتضرب الحكومة بيد من حديد على التجار الجشعين حتى تنتظم الأسواق، ففي السنوات الأخيرة استطاع التجار استئناس رقابة الدولة فلم يعد أحد يشحاشاً أو يهجم بها بسبب الرشاوى والفساد الرئوي، ويحصل بعض مفتشي التموين على رواتب من التجار، مقابل التجاوز عن مخالفتهم.

فمنعنا يزداد نشاط القطاع الخاص في الاقتصاد البطني لابد من تشديد الرقابة حتى لا يتحول السوق إلى غابة تصير حسب أهواء كبار المنتجين ومن يعمل للصايف الجمعيات الأهلية

لم تكن الفكرة التي اقترحتها وزارة التموين بطرح ٢٥٠٠ مئذ حكومي بالإيجار للقطاع الخاص لبيع السلع بلسعار نصف الجملة والأسعار المخفضة بفكرة جديدة،

تزداد يوماً بعد يوم، وحتى أصبحت كلمة القلق والغز، لارتفاع نمطين لاستقرار الأسعار، ورتب أنفسنا علينا حتى نأجأ بارتفاعها ونحن نلث خلفها.

والثبث للدمشة أنه في ظل هذا الارتفاع تطالبنا الحكومة بمصروفات أخرى لابد من وضعها في ميزانية الأسرة التي لم تعد تتحمل أي بنود إضافية، مثل بند النظافة في فاتورة الكهرباء، التبرع للمدارس، السلع الكمالية التي يعلن عنها التلفزيون وتثير لعاب الأطفال، مجموعات التقوية بالمدارس والتي أصبحت إجبارية، إعمال الشباب خريجي الجامعات والذين لا يجدون فرص عمل تساعدهم على تحمل مسئولياتهم والمسابقات التي تعلن عنها بعض الجهات تطلب خريجين ويكون الهدف منها شراء استثمارات، وبيع مبالغ للخدمات والرشاوى .. إلخ.

موسم ارتفاع الأسعار  
ويشير د.سيد عبد القصور  
المستشار بمعهد التخطيط القومي  
إلى أن ارتفاع الأسعار له أسباب كثيرة، آخرها اعتماد المنتجين ومن ورائهم تاجر الجملة والتجزئة، وبيع الأسعار تمشياً مع العالوة النورية للعاملين بالدولة للاستفادة منها، فإذا كانت العالوة ١٠٪ نجد الأسعار ارتفعت ٢٥٪ بسبب خوف المنتجين من انخفاض الطلب على منتجاتهم، وقبلها لم تشدد الأسعار استقراراً بسبب تحرير سعر الجنيه، حيث كانت الحجة قسرية لكل المنتجين والموزعين والمستوردين لارتفاع أسعار السلع بدوى ارتفاع سعر الدولار، حتى السلع المحلية والمنتجة بتكاليف ومواد خام محلية شهدت ارتفاعاً في أسعارها، ففي الشهور الأخيرة انخفض الجنيه المصري ٣٠٪ من قيمته وارتفعت الأسعار حوالي ٥٠٪ من قيمتها.!!

ويؤكد د.سيد عبد القصور أن أغلب التجار استفادوا من الفلل



شركة ميتالينيو للصناعة

أثاثات معدنية وخشبية

للمنادق والمستشفيات والمكاتب الإدارية

أبو سنة - الطريق البطني - قليبوط

تليفون ٢١٥٥٩٨٨ - ٢١٥٢٤٠٥

# مستشفى أول مايو

## صرح طبي أعمال النقل البري بالقليوبية

ماذا يفعل السائق الذي  
يقع - لا قدر الله - فريسة  
للمرض؟

سؤال ظل يراودنى  
ويقلبنى كثيرا ويتحرك  
فى رأسى كلما مرض  
زميل أو أصيب فى حادث  
.. ولم يكن أمامنا إلا  
إقامة مستشفى لعلاج  
زملائى أعضاء النقابة  
وأسرهم .. وبدا الأمر  
كأنه حلم .. ولأننا نسعى  
لخير الجميع كان توفير  
الله حليفنا .. وخلال  
سنوات معدودة أقمنا  
صرح طبي كبير فاقت  
تكاليف تجهيزه أكثر من  
عشرة ملايين جنيه ..  
إنه مضخة للعمل  
النقابي ويسم شفاء لكل  
مواطن

**محى أمين**

رئيس اللجنة النقابية  
للتنقل البرى بالقليوبية



فوق أرض القليوبية شيد أكبر صرح طبي بمدينته بنها أقامته اللجنة النقابية المهنية للعاملين بالنقل البرى بالقليوبية لخدمة الأعضاء وأسرههم وتمتد خدماته لكل المواطنين .. الصرح الطبى يضاهى أكبر المستشفيات فى مصر وتم تجهيزه على أعلى مستوى .. إنه أصدق صورة لعطاء رجال العمل النقابى وعنوان للجهـد المخلص الذى يبذله النقابى محيى أمين عبد الباقى رئيس اللجنة التى تضم فى عضويتها نحو ٨٠ ألف سائق .. إنه إنجاز يتحدث عنه بكل فخر كل النقابيين ويهزوه به كل أبناء القليوبية .. إنه إضافة جديدة من أجل صحة المواطن المصرى .. المستشفى يضم وحدة تفتيت الحصوات بالموجات الكهرومغناطيسية ، ووحدة للمناظير والتصوير الفلورسكوبى ، ووحدات للرعاية المركزية ، والأشعة ، والعلاج الطبيعى ، وحضانات الأطفال ، والأورام ، والمخ والأعصاب ، والأسنان ، بالإضافة إلى العيادات الخارجية لجميع التخصصات وخدمة الاستقبال والطوارئ ومعامل التحاليل . ويعمل بها نخبة من الأطباء الاستشاريين والأساتذة بجميع التخصصات .. إنه بحق صرح يتحدث عن أعظم إنجاز للعمل النقابى فوق أرض مصر .

•• الصرح الطبى الذى انتهى تشييده وتجهيزه بأحدث المعدات والأجهزة الطبية فى فترة زمنية قياسية بعد أن وضع فى أكتوبر ١٩٩٨ حجر أساسه فى احتفال كبير حضره الوزير أحمد العماوى ومحافظ القليوبية والنقابى الكبير السيد راشد رئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر ورئيس النقابة العامة للنقل البرى ، وحشد كبير من كبار المسئولين التنفيذيين والشعبين	المحافظة وأيضا أبناء المحافظات المجاورة الذين يتوافدون ليجدوا فى رحابه وعلى أيدي أطباء الأساتذة والاستشاريين الراحه والأمان والشفاء .	•• التكنولوجيا الطبية ..	العيادات الخارجية لجميع التخصصات التى تعمل جميع أيام الأسبوع وليس بغريب أن يعمل بهذا الصرح الكبير نخبة من الأطباء الاستشاريين من جميع كليات الطب بجامعة مصر .. فى قسم أمراض الباطنة الأساتذة الاستشاريين الدكتور عبد الشافى طبل والدكتور نبيل خطاب فى قسم الأمراض الجلدية الأستاذ الدكتور محمد نبيل دنيا .. فى قسم القلب الأساتذة الاستشاريين الدكتور اسامة سند والدكتور نعمة المليجى .. فى قسم أمراض الصدر الأساتذة الاستشاريين الدكتور أحمد الجزار والدكتور أيمن عبد الرحمن والدكتور شريف عيسى
•• الصرح الطبى الكبير الذى تحقق به الحلم الكبير للنقابى محيى أمين بدأ منذ أول نوفمبر الماضى فى استقبال المرضى من أعضاء اللجنة النقابية لعمال النقل البرى بالقليوبية وأبناء	•• وزيرة واحدة مستشفى أول مايو تكفى لتقف على كل أوجه الرعاية التى قد لا يصدقها من لم يشاهدها . المبنى الكبير والأنيق للمستشفى الذى يتوسط مدينة بنها عاصمة محافظة القليوبية يتكون من بدروم وخمسة أدوار .. وكل خطوة داخل المبنى تؤكد أنك داخل واحدة من أرقى المستشفيات وأعظمهم خدمة بما تتضمنه كل وحدة وقسم من معدات وأجهزة حديثة تبهرك وتنتقل بك الى عظمة	•• البدروم يضم المفصلة ، المطبخ ، المولد الكهربائى ، غرفة الغازات ، غرفة الصيانة ، والمخازن .. قد لاتصدق أنك "تمت الأرض" فالنظافة والنظام ودقة التصميم للاستفادة من المكان يضافون عليك الشعور بالراحة ،	الدور الثانى يضم
		•• وفى الدور الأول يستقبلونك بترحاب حيث استراحة أنيقة وكافيتريا وقسم الاستقبال والطوارئ والصيدلية ، والأشعة والتحاليل الطبية ، ومركز المعلومات ، ومكتب المدير الفنى والمدير الإدارى .. أنه المكان الذى تبدأ منه رحلتك فتشعر بالراحة مهما كانت الأيام التى تشكو منها .	الدور الثانى يضم



## مستشفى أول مايو؛

• يضاهي أكبر المستشفيات وتم تجهيزه على أعلى مستوى  
• أصدق صورة للعطاء.. وإنجاز يتحدث عنه بكل فخر كل النقبين

هذا الدور - هو وحدة  
تفتت حصوات المسالك  
البولية بالموجات  
الكهرومغناطيسية والتي  
تضم أحدث تقنية ألمانية  
لتفتت الحصوات - جهاز  
siemens - والذي يتميز  
بالدقة في التفتت مع  
عدم وجود أضرار على  
أنسجة الكلى والأعضاء  
المحيطة بها ، كما يقوم  
بتفتت حصوات الحالب  
والثانة بنفس الكفاءة ،  
حيث يتم خلال وقت  
قياسي تفتت الحصوة  
إلى جزيئات صغيرة يقوم  
المريض بإخراجها مع  
البول دون تخدير أو  
مناظير ، ويعود المريض

وتعمل على امتداد ٢٤  
ساعة .

• الدور الثالث يضم  
قسم العمليات الذي  
يشغل ٥ غرف عمليات  
مايين كبيرة وصغيرة  
مزودة بترابيزات عمليات  
تصلح لجميع العمليات  
الجراحية المختلفة بما  
فيها جراحات القلب  
والصدر والأوعية  
الدوية وجراحات المخ  
والأعصاب ، وجميعها  
مجهزة بشبكة غازات  
وأجهزة تخدير حديثة  
وأجهزة تنفس صناعي ..  
ومع كل الاهتمام بتجهيز  
جراحات العمليات ، فإن ما  
يستوقفك مبهورا - في

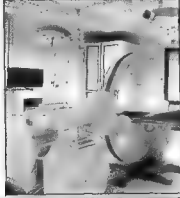
في قسم الأطفال  
الأستاذ الدكتور رضا  
سند .. في قسم المسالك  
الأستاذة الاستشاريين  
الدكتور إبراهيم حافظ  
والدكتور أحمد  
عبد الباقي والدكتور  
محمد عبد الظاهر  
والدكتور حسام أمين ..  
ويعمل بالمستشفى أيضا  
مع هذه الباقية من  
الأستاذة الاستشاريين  
مجموعة من أسهر  
الأطباء - ١١ طبيا - في  
مختلف التخصصات -  
ويضم الدور الثاني إلى  
جانب حجرات الكشف  
بالعيادات الخارجية  
وحدة العلاج الطبيعي  
المزودة بأحدث الأجهزة

.. في قسم المخ  
والأعصاب الأستاذة  
الاستشاريين الدكتور  
نبيل العجوز والدكتور  
محمد الجمل والدكتور  
أحمد سالم .. في قسم  
الجراحة الأستاذة  
الاستشاريين الدكتور  
أحمد شوقي والدكتور  
حازم صبيح والدكتور  
محمد عبد الوهاب .. في  
قسم الأورام الأستاذ  
الدكتور هشام الوكيل ..  
في قسم الكبد الأستاذ  
الدكتور عبد القادر  
فراج استشاري أمراض  
الحميات والكبد  
والأستاذة الدكتورة  
فاطمة عبد السلام  
استشاري أمراض الكبد .

فى مستشفى النقل البرى بالقليوبية :

## ٣١ طبيباً من مختلف التخصصات وأمهر الأطباء الاستشاريين بكليات الطب

وحدة تفتيت  
الحصوات بالموجات  
الكهرومغناطيسية  
ووحدة للمناظير  
التشخيصية  
والعلاجية



لأكثر من فرع من فروع الطب، ففى المسالك البولية يتم يدون جراحة وبواسطة أحدث أجهزة المناظير استئصال البروستاتا، واستئصال أورام المثانة الحميدة والخبيثة، وتوسيع مجرى البول والتشوهات الخلقية، وتوسيع ضيق الحالب وحوض الكلى، واستئصال حصوات الكلى والحالب والمثانة وتركيب قساوير الحالب والكلى . كما يتم -بالمناظر- استئصال المرارة والزائدة الدودية .. وفى مجال العظام يستخدم المناظر الفلورسكوبى فى عمليات العظام المعقدة مثل تركيب المسامير والشرائح واستبدال المفاصل وترقيع العظام.

•• الدورين الرابع والخامس بضمان القسم الداخلى حيث غرف الإقامة التى تضم أجنحة مميزة، وحجرات الدرجة الأولى، وثمانية صناديق للدرجة الثانية، وجميع الغرف مجهزة الهواء ومجهزة بكل التجهيزات اللازمة -تليفزيون، ثلاجة، سخان- ولكل حجرة حمام خاص، ويضم الدور الأخير وحدة حضانة الأطفال المزودة بسبع وحدات حضانات أطفال متكاملة بجهاز تنفس صناعى لحديثى الولادة، وجهازين إنفاخ، وثلاث وحدات علاج ضوئى لعلاج ارتفاع نسبة الصفراء بالأطفال حديثى الولادة.

•• هذه كانت جولتنا -أورحلتنا- فى مستشفى أول مايو .. ومعذرة إن كانت الكلمات لم تسعنا فى نقل الصورة -فمن شاهد ليس كمن قرأ- ولهذا يوجه النقابى محبى أمين رئيس اللجنة النقابية للنقل البرى بالقليوبية ورئيس

مجلس إدارة المستشفى يوجه الدعوة لكل مواطن لزيارة الصرح الطبى مؤكداً أنه أقيم من أجل صحة أفضل لكل المواطنين.



# والفساد الاجتماعى على مسرح الغد جمال عمر



حنان مطاوع  
وفاروق  
عسيطة فى  
لقطة من  
المسرحية

الوجه المدرسى الفنان "ممدوح درويش" ليقدم تقريره عن الفتيات ويتضح أنه شخصية متقلبة يتواظف مع مديرة المدرسة والصمت الرهيب تجاه ما يحدث أو ما تطفله الفتيات فى نورات المياه وغيرها من أماكن المدرسة ، أما الخوف كل الخوف أن تمارسن الفتيات السياسة داخل أسوار المدرسة ، خاصة عندما عثر الموجه على كتاب " طلائع الاستبداد " المفكر الكبير "عبد الرحمن الكواكبي" ووضع خطوطا تحت بعض الجمل التي تدل على شخصية الحاكم المستبد وتصف سماته .. من خلال الحكى على لسان الراوى نجد صوت " الفنانة سمير المرشدي " يربط بين مشهد وآخر أو لوحة وأخرى لنتنقل الأحداث إلى اللوحة الثانية من خلال مشهد يعطى جوه بنفحات الإيمان والطهر من خلال لقاء اللمذة " شهير المرشدي " والشيخ محمد حسين محمد " الفنان " ممدوح درويش " وهي تسجل معه حلقة دينية داخل رحاب أحد المساجد ليفضح لنا هذا الشاهد سلبي رجال الدين وضلعهم أمام الامة ، أيضا تملقهم السلطة خاصة عندما حاول فاروق أن يلتقي به ليشرح أحاسيس الفنانة وخاسها مزل "فدوى" الذي تستخدمه لممارسة الرذيلة ليصطدم عندما يبدأ الشيخ برفع منزلة الست فدوى التي تتجبر بالكثير من أجل الانقياد فى الخير ليذهب إلى مكتب المحافظ حتى يشكو من هذا الوضع الفاسد وخاصة أن أبنته " إبة " المحافظ " تنهب إلى بيت هذه المرأة ليفاجأ المحافظ عندما يقول له أن الست فدوى من الشخصيات الهامة وهي أيضا تعتز بزوجته وتمجد فيها كثيرا! يقصد زوجة فاروق ، تقع هذه الكلمة كالصاعقة على رأس فاروق مدرس الرياضيات ، فيذهب إلى منزل الست فدوى ليتأكد من هذه المقولة يتقابل معها تعترف له بأن زوجته تنتمي إليها بعد أن سردت له كيف وقعت هي فى الرذيلة ليخرج هائما على وجهه لكى يتأكد من زوجته : نجاة " الفنانة " حنان مطاوع " لتزيد الصدمة مرة أخرى وهي تعترف له بالخيانة والتي تبررها بأنها كانت تفعل هذا من أجل أن تلقى بجانبه وتساعده على آغواء الحياة الفاسدة ، وهو رافض هذا الحديث ليحاول أن يرحل من هذا العالم بهدوء وأناقسة تتمرر بفاخ أثوية الطبع .. هذا اليوم المشهد الذى عاشه "فاروق" مدرس الرياضيات وهو يقاوم الفساد الأخلاقى بداية من المدرسة المؤسسة التعليمية ثم المسجد المؤسسة الدينية ثم مكتب المحافظ المؤسسة السياسية ، أيضا منزل الست فدوى فى العودبة ثم منزله كل هذا يؤكد على الفساد المستشري داخل المجتمع الفساد السياسى الذى يمتزج بالفساد الأخلاقى والاجتماعى هذا الكابوس المزعج ما هو إلا الحقيقة المرة التي عاشها هذا الشخص الذى ينشد الإصلاح من أجل مجتمع أفضل .. لكن ماذا يفعل هذا الفرد أمام مجتمع أصبح الفساد فيه كاسوس ينخر أعمدة حتى تنهار فى لحظة من اللحظات الفاسقة دون أن تلقى رافضين في وجه هذا الفساد شكلًا وموضوعًا .

تصايت لمسرح الغد بقيادة د. سامح مهران الذى أتاح الفرصة لهذا العرض أن يظهر على خطيته ويستمتع به الجمهور المتعطش للفن الجاد .

"سعد الله ونوس" هذا العبقري المتقد الذهن الثائر على اللغة فى كل مكان ، ويا رب شقيا فى تراب الوطن العربي ، فكتاياته جاءت بعدما تجرع مثل ملايين من أبناء وطنه كأس هزيمة يونيو ٦٧ ، وهو المولد ببلدة صغيرة اسمها "حصين البحر" بمصافطة طرطوس سوريا ، أيضا ذاق مرارة انقطاع للجولان وغيرها من الأراضي العربية ، فكانت مسرحيته التي تعتبر صرخة في وجه الحاكم المستبد والتمزق العربي " حلقة سمر من أجل ه جزيران " التي تلت النكسة عام ٦٨ ، ثم راعته الثانية " رأس الملوك جبار " عام ٩٩ ، والعديد من النصوص المسرحية التي قدمت على مسارح دمشق والبول الجيبية ، تأثر سعد الله ونوس بالمسرح المصمى لبريخت وسكاتو ، لذلك نجد أهم سمات المسرح البريختي تتفاعل وتتأصل فى مسرحياته ، فإلطيمية الجوفرية للسلطة فى محور أعماله ويتعامل معها من خلال منظور فلسفى متعمق أحيانا فى الحكايات الشعبية " لكن عندما تتأمل سهرت هذه الألبلة وتقف شاهدين على أحداث هذه الفرجة أو المسرحية متعقبن فى أحداثها ومضمونها السياسى الاجتماعى نجد أن المخرج " عمرو نواره " استطاع أن يتعامل مع النص يوم من هذا الزمان من خلال منظور واقعى لأحداث النص دون الاتجاه إلى مسائل الإبهار التي قد تقصر بالعرض دون أن تفهم فيها ، وأستطيع أن أقول إن هذه السمة من السمات التي تميز بها " عمرو نواره " على مدى مشوار حياته الفنية ، وقد نتذكر له آخر عرض مسرحى على نفس خشبة مسرح الغد " السلطان يلهو " للكاتب الكبير " محفوظ عبد الرحمن " فكان مفسرا ضافيا على العرض لمساحة الفنية البسيطة فى الديكور والعناصر الفنية الأخرى دون التعقيد والتعالي على المثقفى من خلال رؤية فنية معقدة متداخلة متشابكة ، كان هذا الشكل هو الذى يرفع من شأن المخرج أو من إبداعه طارحا كل هذا من أجل تحقيق المعادلة الصعبة فى الفن المسرحى بالتحديد التي عاشها المشاهد بكل صدق من خلال اللوحات الخمس التي تناولت أحداث العرض بأبطاله الذين عاشنا معهم هذه المسألة المزعجة التي هزت الأرض من تحت أقدامنا ،

المشهد الأول : فى مكتب مديرة المدرسة الفنانة القديرة " سمير المرشدي " المنظر أمامنا حجرة تحتوي على مكتب بسيط خلف المكتب برزاز معلق على الحائط مفرضا صورة لشخصية كبيرة التي أحيانا تتعامل معها مديرة المدرسة على أنها رمز للسلطة ، فهي تتحدث مع مدرس الرياضيات " فاروق الفنان " فاروق عسيطة " الذى يشرح أمامها مشكلة تعتبر من وجهة نظره قضية اجتماعية لا يجب السكوت عليها وهي أن الفتيات أصبحن تيهان بالعلاقات الخاصة ويتردن على منزل الست فدوى ليمارسن الرذيلة ومن واجب المدرسة أن تحافظ على حياتهن ومستقبلهن العلمى والأبى أيضا من خلال انضباط سلوكهن داخل وخارج المدرسة هذا من وجهة نظر الأستاذ فاروق مدرس الرياضيات أما وجهة نظر مديرة المدرسة أنها غير مسؤولة عن ما تطفله الفتيات خارج أسوار المدرسة أما داخل حرم المدرسة فهي مسؤولة عنه .. أثناء هذه المناقشة الحادة يدخل



بقلم :  
**عبد الحليم القاضي**

نصف شهر من كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر من كل سنة من السنوات التالية لها ، وذلك إذا لم تكن له حقوق من هذه المدة وفقا لتأمين الشيوخوخة والعجز والوفاء المنصوص عليها في قانون التأمين الإجتماعي .

وتستحق المكافأة المشار إليها من السنوات السابقة على سن التامنة عشرة وذلك المستدرج والعمل عند بلوغ هذه السن ، وتصبب المكافأة على أساس آخر أجر تقاضاه المخرج والعمل وبذلك تم حسم المستويين من المكافأة فأصبحت كالآتي :

١- قبل بلوغ سن ١٨ سنة ويعد بلوغ سن ٦٠ يتحملها صاحب العمل

٢- من سن ١٨ إلى التقاعد ( سن الستين ) انتقلت المسؤولية للتأمينات الاجتماعية ، في مقابل ما يؤديه صاحب العمل من اشتراكات لصندوق التأمينات الاجتماعية .

**الرعاية الطبية والتأمين الصحي**  
اهتمت قوانين العمل بالرعاية الطبية للعامل منذ صدر أول قانون لعقد العمل الفردي سنة ١٩٤٤ وقانون عقد العمل الفردي الصادر بالقانون رقم ٣١٧ لسنة ١٩٥٢ الذي أدمج في قانون العمل الموحد بعد قيام الوحدة بين مصر وسوريا عقد العمل الفردي الصادر ٩١ لسنة ١٩٥٩ فنصت المادة ٦٥ منه على صاحب العمل أن يوفر للعامل وسائل الإسعافات الطبية في المنشآت وعليه إذا زاد عدد

# اشتراكات التأمينات الاجتماعية ليست عبئا جديدا على أصحاب الأعمال

● من يتحمل عبء اشتراكات التأمين والتعويض عن إصابات العمل؟

١٩٥٩ ونص على أن يحمل الناتج من الاشتراكات التي يؤديها صاحب العمل في هذا التأمين (تأمين الشيوخوخة) وفي صندوق الانذار محل المكافأة التي تستحق المؤمن عليه نهاية الخدمة التي تحتسب على الوجه المبين بالمادة ٧٣ من القانون رقم ٩١ لسنة ١٩٥٩ أو على الوجه المبين في عقود العمل الفردية أو المشتركة في الواقع والنظم المعمول بها في المنشآت أو قرارات هيئات التحكيم أيهما أكبر .

وأبقى القانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ بإصدار قانون التأمين الاجتماعي موفرع مسئولية صاحب العمل عن مكافأة نهاية الخدمة فنصت المادة (١٦٢) على أن العاشات والتعويضات المقررة وفقا لأحكام الباب الثالث من هذا القانون هي مسؤولية صاحب العمل خاضعين لأحكام قوانين العمل لتقابل من التزامات صاحب العمل في تأمين الشيوخوخة والعجز والوفاء إلى ما يعادل مكافأة نهاية الخدمة القانونية محسوبة وفقا لأحكام قانون العمل .

واستلزاما لما نص عليه قانون التأمين الاجتماعي المشار إليه نجد أن قانون العمل الصادر بالقانون رقم ١٢٧ لسنة ١٩٨١ وقانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٢ نصا على استحقاق المكافأة على من يعمل بعد بلوغ سن الستين وقبل بلوغ الثالثة عشرة ، فنصت المادة (١٦٦) من القانون رقم ١٢٧ لسنة ١٩٨١ والمادة (١٦٦) من القانون رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٢ على أن يستحق العامل عن مدة عمله بعد سن الستين مكافأة بواقع أجر

هذا بالنسبة للفرع الأول من فروع التأمينات الاجتماعية إذ أن جهاز التأمينات الاجتماعية يحمل محل صاحب العمل وشركات التأمين والتي كانت تحصل الاشتراكات من أصحاب الأعمال تختلف باختلاف الخطر المؤمن من أجله .

## مكافأة نهاية الخدمة وتأمين الشيوخوخة

وإذا رجعنا إلى قوانين عقد العمل الفردي وكان أولها سنة ١٩٤٤ ثم قانون ٣١٧ لسنة ١٩٥٢ نجد أنهما نصا على حق العامل في حالة انتهاء خدمته بلوغ سن التقاعد أو العجز أو الوفاة أو فصله من الخدمة أي صاحب العمل يلتزم بداء مكافأة نهاية الخدمة له .

معنى ذلك أن المكافأة لها طبيعة مستمدة فهي تعتبر تعويض شيخوخة إذا صرفت عند التقاعد وتعتبر تعويض وفاة إذا صرفت عند وفاة العامل وتعتبر تعويض عجز إذا صرفت في حالة عجز العامل وتعتبر تعويض بطالة إذا صرفت عند فصل العامل .

وعندما صدر قانون العمل الصادر بالقانون رقم ٩١ لسنة ١٩٥٩ بإصدار قانون العمل في عهد الوحدة مع سوريا نص في المادة ٧٣ منه على أن يؤدي صاحب العمل إلى العامل مكافأة عن مدة خدمته تحسب على أساس أجر نصف شهر من كل سنة من السنوات الخمس الأولى وأجر شهر من كل سنة من السنوات التالية ويتخذ الأجر الأخير أساسا لحساب المكافأة .

وصدر قانون التأمينات الاجتماعية الصادر بالقانون رقم ٩٢ لسنة

فرغنت تشريعات العمل على أصحاب الأعمال التزامات يؤونها لعامالهم منذ صدر القانون رقم ٦٤ لسنة ١٩٦٦ بشأن التعويض عن حوادث العمل إذ ألزمه هذا القانون بأن يؤدي تعويضا للعامل الذين يصابون أثناء العمل وبسبب تاديتيه في حالات الوفاة والعجز الكلي المستديم والعجز الجزئي المستديم ، كما يلتزم بتقديم الرعاية الطبية بشروط معينة كما يلتزم بداء تعويض الأجر " المعونة المالية " أثناء عدم قدرته على أداء العمل وكان صاحب العمل مسئولا طبقا لهذا القانون بحقوق عماله .

ثم صدر قانون التأمين إجباري ضد حوادث العمل بالقانون رقم ٨٦ لسنة ١٩٤٢ الذي ألزم أصحاب الأعمال بالتأمين على عمالهم ضد إصابات العمل لدى أحد شركات التأمين المعتمدة والزامهم بداء اشتراكات التأمين (رسوم التأمين) ولا يتحمل العمال أي نصيب في هذه الاشتراكات ، ويصدر هذا القانون أصبح المسؤولية مشتركة بين صاحب العمل وشركات التأمين تجاه المصابين وعندما صدر القانون ١١٧ لسنة ١٩٥٠ بشأن التعويض عن أمراض المهنة ولزم أصحاب الأعمال بالتأمين على عمالهم ضد أضرار المهنة طبقا للقانون رقم ٨٦ لسنة ١٩٤٢ .

ثم انتقلت المسؤولية كاملة من أصحاب الأعمال وشركات التأمين إلى التأمينات الاجتماعية بموجب القانون رقم ٢٠٢ لسنة ١٩٥٨ ثم قانون التأمينات الاجتماعية الصادر بالقانون رقم ٩٢ لسنة ١٩٥٩ .

## على هامش التعديلات الجديدة

### لقوانين التأمين الاجتماعي

# سبلات التطبيق على عمال المناجم والمحاجر

الثروة المعدنية هي عماد الصناعة في مصر .. وهي الركيزة الأساسية لصناعات كثيرة مثل صناعة الحديد والصلب والأسمنت والأسمدة وصناعات مواد البناء من رمل وزلط ولطوب يتناوع بالإضافة إلى صناعة البلات والرخام والسيراميك والقمع والمنجنيز وغيرها من مواد خام .. ومصر غنية جدا بهذه الثروات والتي لو أحسن استخدامها لأضحت للاقتصاد المصري الشفيء الكثير.. ولكن وقبل كل هذا يجب أن نذكر دائما العاملين في هذا القطاع الحيوي والهام الذين يعملون في ظروف تشغيل شاقة ودرجات حرارة لا يتحملها بشر من أجل استخراج هذه الثروات سواء من بطن المناجم أو المحاجر أو اللامحات والذين يقدر عددهم بكثير من ١٥٠ ألف عامل منتشرين في المناجم والمحاجر في حوالي ٢٠ من محافظات مصر .. هذه العمالة هي الثروة الحقيقية للوطن والتي لو لمنا ظلت هذه الفئات في باطن الأرض كما هي بدون أن يمسسها أحد! هذه العمالة سح الأسف - مازالت في ظل التسيان .. والتشير أن الأمر لا يتوقف عند إهمال أو تجاهل هذا القطاع بل إن هناك تشريعات تم وضعها لمصالحها ضد الإصابة والعجز والمرض ولكن هذه التشريعات مازالت حبرا على ورق أمام الجشع الذي يتعمد عددا من القائمين على هذه الصناعة وحرمان العامل من أبسط حقوقه .. التأمين الاجتماعي.

### تحقيق: محمد مصطفى

لمجابهة الخطر ، فإذا ما أصيب العامل في حادث من حوادث العمل فإن التأمين يساهم بالوقوف إلى جانبه عن طريق توفير القدر اللازم من العلاج والرعاية الصحية وتمريض البخل الذي ينطلق خلال فترة العلاج من المصا ، وبالنسبة للعامل في قطاع المناجم والمحاجر واللامحات فإنني أعتبر أن إجراءات السلامة والصحة المهنية والتأمينات الاجتماعية سياستان متكاملتان لإدارة خطر إصابات العمل والتعامل معه ، بهدف التحكم في

الذكور مصري عهد المطالب رئيس الإدارة المركزية للخدمات التأمينية يقول : إنه نظرا لظنوة الأعمال التي يمارسها العاملون في هذا القطاع وتعرضهم بصورة كبيرة لأضرار العجز والوفاة والأمراض المهنية فإن التأمين الاجتماعي على العاملين بهذا القطاع يعتبر من أهم الأمور التي يجب الاهتمام بها لأن سياسة التأمين في حد ذاتها تعتبر من أهم سياسات إدارة الأخطار ، فالتأمين هو من الوسائل الأكثر نجاحا

يضاف إلى اشتراكات نظام المكافأة ( وهو نظام إخبار العمال) يعادل ٢٪ من صاحب العمل ، و ٢٪ من العمال من الأجر الأساسي . واشتراكات التأمينات الاجتماعية المشار إليها في الجدول عبارة عن النسب المذكورة مضروبة في الأجر الأساسي والأجر المتغير للعمال . من يتحمل عبء الاشتراكات ؟ في الواقع أن أصحاب الأعمال يحصلون الإنتاج اشتراكات التأمينات الاجتماعية التي يلتزم بها صاحب العمل ، إذ تعتبر جزءا من تكلفة الإنتاج وبالتالي ينتقل عبء هذه الاشتراكات من المنتج أي صاحب العمل إلى المستهلك . هذا ولاحظ أن اشتراكات تأمين إصابات العمل كانت تتراوح بين ١٪ إلى ٢٪ من الأجر حسب خطورة العمل المؤمن من أجله ، وهذا يعني أن هناك صناعات تتحمل في اشتراكات إصابات العمل طبقا للقوانين السابقة لسنة ١٩٥٨ من يزيد عن كل ما يتحمله صاحب العمل من اشتراكات جميع فروع التأمينات الاجتماعية حاليا . أما تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة فتتوقف الاشتراكات التي يؤديها صاحب العمل على سن التقاعد ( الشيخوخة ) فإذا تأخرت سن الشيخوخة انخفضت الاشتراكات وإذا انخفض سن التقاعد زادت الاشتراكات ، وتطبيقا لذلك نجد أن اشتراكات تأمين الشيخوخة في مصر من صاحب العمل والعامل والدولة ٢٪ لأن سن التقاعد ٦٠ سنة ، واشتراكات هذا الفرع من التأمين لأصحاب الأعمال والمستقلين لمساهمة ١٥٪ لأن سن التقاعد لهذه الفئة ٦٥ سنة .

نخلص من ذلك أن اشتراكات التأمينات الاجتماعية ليست عبئا جديدا على أصحاب الأعمال ، وليست نسبة الاشتراكات مغالي فيها ، كما يدعي البعض إذا قمنا اشتراكات التأمين مع أي دولة فينفي أن تضع في الاعتبار سن التقاعد .

عماله في مكان واحد أو بلد واحد أو في دائرة نصف قطرها خمسة عشر كيلومترا على مئة عامل أن يستخدم معرضا ملها بوسائل الإسعافات الطبية يخصص للقيام بها وأن يعهد إلى طبيب يعيادتهم وعلاجه في المكان الذي يعده لهذا الغرض ، وأن يقدم لهم الأدوية اللازمة للعلاج وذلك كله بدون مقابل فإن زاد عدد العمال على النحو المتقدم على خمسمائة عامل يجب عليه فضلا من ذلك أن يوفر لهم جميع وسائل العلاج الأخرى في الصالات التي يتطلب علاجها الاستعانة بأطباء أخصائيين أو القيام بعمليات جراحية أو غيرها وكذلك الأدوية اللازمة وذلك كله بالجان .

أما تعويض الأجر فصنت عليه المادة ٦٣ من نفس القانون وأعطت العامل الذي يثبت مرضه ألق في أجر يعادل ٧٠٪ من أجره من التسعين يوما الأولى تزداد بعدها إلى ٨٠٪ من التسعين يوما الثانية وذلك خلال السنة الواحدة . وعند وضع التأمين الصحي في قانون التأمينات الاجتماعية الصادر بالقانون رقم ١٣ لسنة ١٩٦١ نقل التزامات صاحب العمل في الرعاية الطبية وتعويض الأجر إلى التأمينات الاجتماعية في مقابل اشتراكات يؤديها صاحب العمل . نخلص من ذلك أن الالتزامات التي كانت قد قررت تشريعات العمل انتقلت إلى التأمينات الاجتماعية في مقابل اشتراكات يؤديها صاحب العمل شهريا ، وهذه الاشتراكات هي طبقا لقانون التأمين الاجتماعي الصادر بموجب القانون رقم ٩٩ لسنة ١٩٧٥ كما يلي :

رقم	نوع التأمين	الاشتراكات		
		صاحب العمل	العامل	الدولة
١	تأمين إصابات	٢٢ ٪ تقاع مرض ٢٢ ٪ تقاع عام ٢٢ ٪ عجزية	٢١ ٪	٢١ ٪
٢	تأمين الشيخوخة والعجز والوفاة	١٤ ٪	٢١ ٪	٢١ ٪
٣	تأمين صحي	٢٢ ٪ تقاع المرض ٢٢ ٪ تقاع الطاع ٢٢ ٪ عجزية	٢١ ٪	٢١ ٪
٤	تأمين البطالة	٢٢ ٪	٢١ ٪	٢١ ٪
٥	المجموع	٢٢ ٪	٢١ ٪	٢١ ٪

احتمالات حدوث الخطر وتغطية الضمان المادية الناشئة عن تحققه وهو ما يبين مدى مشاركة كل منهما في الحفاظ على القوى العاملة التي تمثل الركيزة الأساسية للإنتاج. توفير الحماية الاجتماعية لهذه الفئة إذن لن يتأتى إلا عن طريق شمولهم بالضمان الاجتماعي المناسب، فصار موقف قانون التأمين الاجتماعي؛ وهل يحقق الحماية المطلوبة؟

**تشريع الحماية التأمينية**  
يقول سعيد زهران خبير التأمين الاجتماعي والمدير العام السابق بهيئة التأمينات إن عملية التأمين على العاملين في المناجم والمحاجر والملاحة تحكمها قواعد بالمرزايا التأمينية للعاملين بالأعمال الصعبة والصناعات التعدينية والاستخراجية على النحو التالي:

المادة ١٨ من القانون ٧٩ لسنة ١٩٨١ أجهزت لوزير التأمينات تفتيش سن التقاعد للعاملين في الأعمال الصعبة والخطرة والتي تصد بقرار من رئيس مجلس الوزراء بناء على عرض وزير التأمينات .

– ويتأريخ ١٩٨١/٤/٩ صدر القانون رقم ٢٧ لسنة ١٩٨١ بإصدار قانون تشغيل العاملين بالمناجم والمحاجر وسرت أحكامه اعتباراً من ١٩٨١/٤/٢٤ .

– ويتأريخ ١٩٨١/١٠/٢٢ صدر قرار رئيس مجلس الوزراء رقم ٢١ لسنة ١٩٨١ في شأن المزايا التأمينية للعاملين بالأعمال الصعبة بالصناعات التعدينية والاستخراجية وعمل بإحكامه من ١٩٨١/١١/٦ .

وتضمن القرار المشار إليه تقسيم هذه الأعمال في جدولين، الأول يتضمن أعمال التشقيب للصخور (أعمال التفريغ) وأعمال التفجير وعمليات الإنتاج المباشر بواجهات الاستخراج والتقدم ببساطن الأرض وتمتد سطح الأرض.

**والجدول الثاني تضمن أعمال الخنجات الإنتاجية والصيانة ببساطن الأرض وعمليات التعدين بالمناجم المكتشفة والمحاجر واستخراج الأصلاح التخيرية ومعالجة الغام وتحليلها وتركيزها والأعمال المعرضة لأخطار الغبار والغازات والمواد الكيماوية في مواقع العمل والإنتاج وغيرها.**

#### سن التقاعد

وحصد قرار رئيس مجلس الوزراء سن التقاعد للعاملين في



د. صبرى عبدالمطلب

المناجم والمحاجر من المشار إليهم في الجدول الأول من الخامسة والخمسين بشرط أن تكون لهم مدة اشتراك لا تقل عن ١٨٠ شهراً. أما عن قواعد تسوية معاشات هذه الفئة فقد تقرر رفع نسب التسوية عن مثيلاتها في الأعمال العادية لتكون كما يلي:

١- ٣٦/١٠٠ عن كل سنة من سنوات الخدمة للعاملين من الجدول الأول .  
٢- ٤٠/١٠٠ عن كل سنة من سنوات الخدمة للعاملين من الجدول الثاني .

كذلك تقرر بموجب هذا القرار أن يكون الحد الأقصى للمعاش المحسوب المؤمن عليه الذي انتهت خدمته من العاملين في الجدول الأول ١٠٠٪ من أجر الاشتراك الأخير.

ومقابل هذه الامتيازات الإضافية فقد تقرر رفع نسب اشتراكات صاحب العمل في تأمين التليخوة والعجز والوفاة عن المدد التي

تتضمن في الأعمال المشار إليها لتكون ٣٦٪ بالنسبة للعاملين في الأعمال المحددة بالجدول الأول و٧٧٪ بالنسبة للعاملين في الأعمال المذكورة بالجدول الثاني.

وهذا يعنى أن قانون التأمين الاجتماعي وقرار رئيس مجلس الوزراء اهتمتا برعاية العاملين بهذا القطاع وشمولهم بالمظلة التأمينية بل أكثر من هذا وقرر لهم مزايا إضافية تأمينية تتناسب مع الأعمال الصعبة والخطرة التي



محمد سامى حسن



أبوالمجد رفاعة

يقومون بها فعلى المشكلة إذن ؟ ، مشكلة التهريب التأميني

النقابي محمد سامى حسن أمين صندوق النقابة العامة للعاملين بالمناجم والمحاجر والملاحة وعرض مجلس إدارة الاتحاد العام لنقابات عمال مصر يقول: إن المشكلة الرئيسية التي تواجه العاملين في هذا القطاع هي مشكلة تهريب أصحاب الأعمال من التأمين على العمال سواء كان تهريباً كلياً أو توريا جزئياً فالتهريب الكلى هو عدم

التأمين على جميع العمال والتهريب الجزئي هو التأمين عليهم بأجور أقل من الأجور الحقيقية بكثير ، ولك أن تتصور الماسى التي تحدث لأسر هؤلاء العمال عندما يموت العامل أو يصاب بالمرض خاصة من الصناعات الشاقة والخطرة التي يمكن أن تصيب العمال ببعض الأمراض المهنية مثل السيليكوز ، وغيرها وإصابات المواد الكيماوية والأحماض والأمراض السرطانية كل هذا نتيجة للتعرض لبيئة وظروف العمل بالإضافة طبعاً لإصابات العمل العادية ، فإذا علمنا أن الأمن الصناعي ومعدلاته غير متوافرة في الكثير من المحاجر والمناجم أدركت كيف يتعرض العمال لأخطار لا يحصر لها وسط ظروف عمل شاقة وبغير مظلة بالتأمين!!

#### والكشف الدوري

أيضاً ونتيجة لمشاكل عدم التأمين فهناك مشكلة عدم إجراء الكشف الدوري على العمال بالصناعات الكيماوية لاكتشاف الحالات المرضية قبل استفحالها وإصابة إعمال بالعجز التام.

كذلك –الحديث سائرل أمين صندوق النقابة العامة للعاملين بالمناجم والمحاجر – فإننى أطالب المسؤولين بحل مشكلة العمالة الموقّعة في المناجم سواء في

الأعمال الصعبة أو الخطرة لأن عدم تثبيت هذه العمال منذ أكثر من ٦ سنوات يصيبها بالإحباط ويؤثر على أدائها ومعنوياتها وإنتاجياتها ، وبالنسبة للتعديلات الجديدة لقوانين التأمين الاجتماعي فقد سبق أن كتبنا وجهة نظرنا والتي نطالب في مجملها بوضع نصوص قانونية تكفل إلزام أصحاب الأعمال في هذا القطاع بالتأمين على عمالهم وتجريم التهريب من التأمينات.

ويختتم النقابي محمد سامى حسن أمين صندوق النقابة العامة

# سؤال يبحث عن إجابة:

إعداد: برين عبد الرحمن

## إلى متى يستمر تمويل معاشات الفئات التي ارتفعت دخولها نتيجة المتغيرات الاقتصادية من أموال دافعي الضرائب

١- الأفسراد الذين يزاولون لمساب أنفسهم نشاطا تجاريا أو صناعيا أو زراعيا والحرفيون وغيرهم من يؤدون خدمات لمساب أنفسهم .

٢- الشركاء المتضامنون في شركات الأشخاص .

٣- المشتغلون بالمهن الحرة ، ويحدد تاريخ بدء انتفاع كل مهنة من هذه المهن بحكم هذا التأمين بقوام من وزير الشؤون والتأمين الاجتماعية "صدرت عدة قرارات وزارية تقضى بأن يخضع لأحكام القانون المشار إليه اعتبارا من ١٩٧٦/١٠/١ أصفاء نقابات المهن الطبية ، والمهن الزراعية ، والمهندسين ، والتجارين ، والمهن التطبيقية ، والتطبيقات"

٤- الأعضاء المنتخبين في الجمعيات التعاونية الإنتاجية الذين يشتغلون لحساب أنفسهم .

٥- مالكو الأراضي الزراعية التي تبلغ مساحتها عشرة أفدنة فكثر .

٦- حائزو الأراضي الزراعية التي تبلغ مساحتها عشرة أفدنة فكثر سواء كانوا ملاكاً أو مستأجرين بالأجرة أو بالمزارعة أو بها معا

من المعلوم أن مظلة التأمينات الاجتماعية أصبحت تغطي كافة فئات الشعب المنتجة ، أي القارة على الكسب سواء كان هذا الكسب ناتجا من قيام الشخص بالعمل لدى الغير أو أتى من موازنة النشاط لحساب نفسه ، وقد أصدرت الدولة التشريعات اللازمة لإجراء هذه التغطية وفقا للآتي :-  
أولا: قانون التأمين الاجتماعي الصادر بالقانون رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ ، ويسمى على فئات العاملين بالقطاعات المختلفة ، حكومية ، قطاع عام ، قطاع أعمال عام ، والعاملات المنتظمة بالقطاع الخاص ، والمشتغلون بالأعمال المتعلقة بالخدمة خارج المنزل الخاص.

**أصحاب الدخول المرتفعة**  
ثانيا: قانون التأمين الاجتماعي على أصحاب الأعمال ومن في حكمهم الصادر بالقانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦ ،

ويسمى على فئات المشتغلين لحساب أنفسهم ذوي الدخول المرتفعة وقد حددت هذه الفئات بالمادة (٣) من هذا القانون وفقا للآتي :-

أصحاب الأعمال من التأمين على عمالهم فإننى أطالب بحل هذه المشكلة بربط التراخيص بتقديم مايلفد التأمين على جميع العمالة وفى حالة اكتشاف تلاعب فى التأمين يتم توقيع عقوبات رادعة خاصة وأن العمالة فى هذا القطاع ذات طبيعة خاصة وهى معرضة أكثر من غيرها للأخطار وقد شاهدت بنفسى فى المنيا التى تضم ٢٨٥ محجرا وبحوالى ٢٠ ألف عامل حالات إنسانية ناتجة عن الشهرب من التأمينات ... رب الأسرة أصيب فى الحاجر وتنتج عن الإصابة عجز وهو غير مؤمن عليه فلزم منزله دون معاش مما اضطر الزوجة إلى إخراج الأبناء من المدارس سن ١٢ و ١٤ سنة للعمل مكان والدهم فى المحجر وقالت سانا أقفل ، الدخل توقف ولا معاش ولا يهتزين بل ترضية مالية تنتهى بعد فترة قصيرة .. التهرب من التأمينات شائع فلذا أصيب العامل أو توفى فى المحجر تم التقاض مع أهل المصاب أو المتوفى ومنحه ترضية مالية وانتهى الأمر ، لوائح ومعدات السلامة المهنية وضيوف .. التهرب لا يقتصر على التأمينات فقط بل هناك تهربان من تنفيذ لوائح السلامة والصحة المهنية وتوفير المعدات التى تكفل حماية العمالة من الأخطار ، والمطرب تشديد التفتيش على هذه المناجم والمحاجر والمخاضات ، خاصة فى معدات السلامة والأمن الصناعى .

أما بالنسبة للتهرب التامىنى فإننى أعتقد أن المادة ٢٦ من قانون العمل الجديد قد عاجلت هذه المشكلة عندما قررت ضرورة إنشاء مكاتب لتشفيل العمالة غير المنتظمة فى المناجم والمحاجر حيث سيتم إنشاء وتشغيل هذه المكاتب بالتعاون بين النقابة العامة ووزارتى القوى العاملة والتأمينات لمد التغطية التأمينية الحقيقية لهذا القطاع من العمالة فى مصر .

للمناجم والمحاجر ومجلس إدارة الاتحاد العام للعمال حيث : مطالبنا بإعادة النظر فى نظام استثمار أموال التأمين الاجتماعى لتفعيل دورها وتحقيق عائد أكبر يسمح بزيادة المزايا الإضافية للمؤمن عليهم وأصحاب المعاشات .  
١٥٠ ألف عامل

كان اللقاء الأخير مع النقابى أبو الجد رفاعى أحمد رئيس النقابة العامة للعاملين بالمناجم والمحاجر الذى بدأ حديثه قائلا: نحن نتعامل فى حوالى ٢٠٠ محافظة لاستغلال الثروات المعدنية والأملاح التبحيرية ، نظرا لأن ٩٥٪ من أراضي مصر ، صحراء والشررة المعدنية تعتبر مصدرا هاما من المصادر الطبيعية التى حيانا الله بها ، والنقابة العامة أيضا مسئولة عن حوالى ١٥٠ ألف عامل يعملون فى محاجر القطاع الخاص والمطرب أولا تعظيم دور الثروة المعدنية فى مصر ، وهذا يتطلب إعادة صياغة قانون استثمار الثروة المعدنية رقم ٨٦ لسنة ١٩٦٤ ، حيث حدثت تغييرات كثيرة خلال هذه الفترة منذ صدور القانون وحتى الآن وقد كتبنا فى هذا الموضوع للسيد الدكتور عاطف حبيب رئيس مجلس الوزراء مطالبين بتسيديلات تمتشى مع الوضع الجديد ويستشهد على مطلبه قائلا: هل من المعقول أن متي الرمل الآن يندر قيمته بحوالى ٣ مليام فى المحجر؟

**الحفاظ على الثروة**  
كذلك فإن النقابة تطالب بالاهتمام بتصنيع المواد الخام وعدم تصديرها كما هى للمحافظة عليها وزيادة قيمتها وتشغيل العمال ويمكن ذلك من خلال تشجيع المستثمرين وتيسير استخراج التراخيص وإزالة العقبات أمامهم حتى يمكن استغلال أراضي مصر بصورة اقتصادية تحقق عائدًا ضخما للزراعة العامة.

**ربط التراخيص بالتأمين**  
أما بالنسبة لمشكلة تهرب بعض

٧- ملك العقارات المبنية التي يبلغ نصيب كل منهم ٢٥ جنيها فاشترى سنيها من قيمتها الإجمالية المتخذة أساسا لربط الضريبة العقارية «ميساوي عشرون جنيها شهريا تقريبا».

٨- أصحاب وسائل النقل الآلية للأشخاص أو البضائع.

٩- الماتونين (الشرعيون) ، والموتونين من غير الريهان.

١٠- الأدباء والفنانين.

١١- البعد والشيخ.

١٢- المرشدين والأدلاء السياحيين.

١٣- الوكلاء التجاريين.

١٤- القساوسة والشمامسة الكرسون.

١٥- الشركاء المتضامنون في شركات التوصية البسيطة والتوصية بالأسهم.

١٦- أعضاء مجالس الإدارة والأعضاء المنتخبين في شركات المساهمة في القطاع الخاص.

١٧- المديرين في الشركات ذات المسؤولية المحدودة.

وقد أجازت الفقرة الأخيرة من هذه المادة لرئيس الجمهورية أن يصدر قرارا ، بناء على عرض من وزير التأمينات والشؤون الاجتماعية ، بإضافة بعض الفئات الأخرى للإنتفاع بأحكام هذا القانون.

**وتنقضي المادة (٤) من القانون المشار إليه بأن يستثنى من الخضوع لأحكامه الفئات الآتية:**

(أ) أصحاب الصناعات المنزلية والبيئية والزيفية والأسرية.

(ب) أصحاب المراكب الشراعية في قطاعات الصيد والنقل النهري والبحري الذين لا يستخدمون عمالا.

(ج) صغار المشتغلين لحساب أنفسهم.

**ويصدر بقواعد تصيد هذه الفئات قرار من وزير الشؤون والتأمينات الاجتماعية وتطبيقا لذلك صدر قرار وزير التأمينات رقم ٢٨٧ لسنة ١٩٧٧ باللائحة التنفيذية لهذا القانون وتنقضي المادة (٢)**

**منها أن تنص أحكام القانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦ على الفئات الآتية:**

(أ) أصحاب الصناعات المنزلية والبيئية والزيفية والأسرية وذلك إذا كان المتقاع يستخدم عمالا أو أكثر.

(ب) أصحاب المراكب الشراعية في قطاعات الصيد والنقل النهري والبحري إذا كان المتقاع يستخدم عمالا أو أكثر.

(ج) صغار المشتغلين لحساب أنفسهم إذا كان المتقاع يستخدم عمالا أو أكثر أو كان يباشر النشاط في محل عمل ثابت له سجل تجاري أو توافر في شأنه شروط القيد في السجل التجاري أو أن يكون محل النشاط خاضعا لنظام الترخيص من جانب أي من الأجهزة المعنية.

**(د) رتبة أصحاب الأعمال في المنشآت الآتية إذا توافرت إحدى الحالات التالية بالإضافة إلى شروط الإنتفاع الأخرى:**

١- إذا كانت المنشأة في تاريخ وفاة المورث يعمل بها أكثر من عامل.

٢- إذا كان نصيب الوارث من الدخل السنوي للمنشأة المتخذ أساسا لربط الضريبة يقل عن فئة الحد الأدنى لدخل الاشتراك السنوي الوارد بالجدول رقم (١) المرفق بالقانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦ المشار إليه (مائة جنيها شهريا).

٣- متولى شؤون الإدارة في جميع الأعمار.

**ملاحظات على قانون التأمين علي أصحاب الأعمال**

تنص (أحكام البندين ٥ ، ٦) من المادة (٣) سالف الذكر أنه يشترط لخضوع مالك الأرض الزراعية أو حائزها ألا تقل المساحة من عشرة أفدنة وقد استقر رأي الصندوق المختص على أنه إذا توافر هذا القدر للمالك أو الحائز وقت خضوعه للقانون فيظل خاضعا لأحكامه لو ولقت المساحة بعد

ذلك عن هذا القدر ، وأود أن أشير إلى مايلي:

١- أن الملك أو الحائز لأرض زراعية تقل عن عشرة أفدنة يخضع لقانون التأمين الشامل ومن مؤدى ذلك أن من يملك ٩ أفدنة في تاريخ بدء نشاطه يخضع لقانون التأمين الشامل ، أما من كان يملك عشرة أفدنة عند بدء نشاطه ويخضع لقانون أصحاب الأعمال فيظل خاضعا لهذا القانون حتى لو انخفضت المساحة التي يملكها أو يحوزها إلى فدان واحد أو أقل.

ونتيجة لذلك يلتزم مالك أو حائز ٩ أفدنة بإداء اشتراك شهري قدره جنيها واحدا في نظام التأمين الشامل ويظل المالك أو الحائز الذي كان يملك ما يحوز عشرة أفدنة بإداء اشتراك شهري بعد أدنى ٥ جنيها ويظل مشتركا بهذه القيمة في قانون أصحاب الأعمال بعد انخفاض المساحة الزراعية إلى فدان واحد ، أو أقل .

والذي أراه أن هذا المالك أو الحائز يخرج من نطاق تطبيق قانون التأمين على أصحاب الأعمال ويخضع لنظام التأمين الشامل بمجرد انخفاض مساحة الأرض إلى أقل من عشرة أفدنة ويلتزم بإداء اشتراك شهري جنيها واحدا بدلا من ١٥ جنيها .

**ملك العقارات المبنية**

٢- ينص البند (٧) من المادة (٣) سالف الذكر على ملك العقارات المبنية ويشترط لخضوع المالك للقانون ألا يقل دخله السنوي عن ٢٥٠ جنيها أي مايقرب من عشرون جنيها شهريا وأرى أنه من غير المناسب استمرار خضوع المالك الذي يبلغ دخله هذا القدر لقانون أصحاب الأعمال وتصله اشتراكا شهريا بعد أدنى ١٥ جنيها أي بما يساوي ثلاثة أرباع دخله .

فإذا كان المشرع قد راعى ظروف وارث صاحب المنشأة الفردية واشترط لخضوعه لقانون

أصحاب الأعمال الذي كان المورث خاضعا له ألا يقل دخله الشهري عن أدنى فئة اشتراك أي ألا يقل دخله عن ١٠٠ جنيها شهريا فمن باب أولى أن يراعى ذلك بالنسبة لصاحب العقار المبنى ذلك أن هذا الوضع كان مقبولا عندما كانت قيمة الحد الأدنى لفئات الاشتراك عشرون جنيها حتى تمتصت عام ١٩٨٠ أما وقد تدرج هذا الحد وأصبح مائة جنيها فكان الأمر يقتضي إعادة النظر أمر الفئة المشار إليها الخاصة بأصحاب العقارات المبنية بعين الرعاية ونظما إلى نظام التأمين الشامل.

**الفئات المحدودة الدخل**

**ثالثا: قانون التأمين الشامل الصادر بالقانون رقم ١١٢ لسنة ١٩٨٠ .**

يخضع لأحكام هذا القانون فئات العاملين لدى الغير بالقطاع الخاص ولا تربطهم بصاحب العمل علاقة عمل منتظمة بأي الصلة المرضية التي لا توافر بشأنها شروط الخضوع لقانون التأمين الاجتماعي رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥ ، وكذلك فئات صغار المشتغلين لحساب أنفسهم من غير الفئات الخاضعة لقانون التأمين على أصحاب الأعمال ومن في حكمهم رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦ .

وقد ترك القانون رقم ١١٢ لسنة ١٩٨٠ تمديد الفئات التي يسرى في شأنها لوزير التأمينات وفقا للقرار الذي يصدره في هذا الشأن كما أجاز لرئيس الجمهورية أن ينقل بعض الفئات الخاضعة لقانون التأمين الشامل المشار إليه إلى الفئات المتقاع بقانون التأمين على أصحاب الأعمال بموجب قرار جمهوري بناء على عرض وزير التأمينات ذلك أن الظروف الاقتصادية التي كانت سائدة عند وضع هذا التشريع قد تغيرت ويكون من نتيجة المتغيرات التي تطرأ على المجتمع زيادة دخول بعض الفئات الخاضعة لقانون التأمين الشامل

بصورة تمكنهم من تحمل قيمة الاشتراك المخصوص عليه بقانون التأمين على أصحاب الأعمال والذي يحدد بنسبة ١٥٪ من فئات الاشتراك التي تبدأ بمائة جنيه كحد أدنى وتتدرج في الارتفاع حتى ١٠٠٠ جنيه شهريا.

أما قانون التأمين الشامل فيعمل من المبالغ التي تخصصها الدولة من أموال دافعي الضرائب وماتسهم به الأجهزة التابعة لوزارة التأمينات من مواردها ولايساهم المؤمن عليه في موارد هذا القانون إلا بقدر يسير وهو جنيها واحدا شهريا مقابل معاش شهري قدره ٨٠ جنيه شهريا.

وقد حدد قرار وزير التأمينات رقم ٢٥٠ لسنة ١٩٨٠ بالخاضعة للتأمينات للقانون رقم ١١٢ لسنة ١٩٨٠ الفئات الخاضعة لهذا القانون وفقا لما تقتضيه في المادة (٢) من هذه اللائحة كالتالي:-

١- العاملون المؤقتين في الزراعة سواء في الحقول والحدائق والبساتين أو في مشروعات تربية النشابة أو الحيوانات الصغيرة أو الدواجن أو في المناخل أو في أراضي الاستصلاح والاستزراع. لا يقتصد بالعاملين المؤقتين من تقل مدة صلاتهم لدى صاحب العمل من ستة أشهر متصلة أو كان العمل الذي يزاولونه لا يدخل بطبيعته فيما يزاوله صاحب العمل من نشاط.

٢- حائزو الأراضي الزراعية الذين تقل مساحة حياتهم من عشرة أفدنة سواء كانوا ملاكا أو مستأجرين بالآجرة أو بالمزارعة.

٣- ملاك الأراضي الزراعية (غير الصائرين لها) ممن تقل ملكيتهم من عشرة أفدنة.

٤- ملاك الميكنات الذين يقل نصيب كل مالك في ربحها عن مائتين وخمسين جنيها سنويا.

٥- الصالون في الصيد لدى أصحاب الأعمال في القطاع الخاص.



٦- عمال الترحيل.

٧- سفار المشتغلين لحساب أنفسهم كالباعة الجائين، ومندبي السيارات، وموزعي الصحف، وماسحي الأحذية الخجولين وغيرهم من الفئات المماثلة متى توافرت في شلتهم الشروط الآتية:

أ- عدم استخدام عمال، ب- عدم ممارسة النشاط في محل عمل ثابت له سجل تجارى أو تتوافر في شلتهم شروط القيد في السجل التجارى، أو أن يكون محل النشاط خاضعا لنظام الترخيس من جانب أى من الأجهزة المعنية.

٨- المشتغلون داخل المنازل الخاصة الذين يتوافر في شلتهم الشروط المنصوص عليها بقرار وزير التأمينات رقم ١٤٩ لسنة ١٩٧٧ لغير خاضعين لقانون التأمين الاجتماعى رقم ٧٩ لسنة ١٩٧٥.

٩- أصحاب المراكب الشراعية في قطاعات الصيد والنقل النهري والبحرى وأصحاب وسائل النقل البسيطة ويشترط في هؤلاء جنجها ألا يستخدموا عمالا.

١٠- للتدريبن بمراكز التدريب المهنى لمرضى الجذام.

١١- المراتلون والقيمة وغيرهم من

خدام الكنيسة غير الخاضعين لقانون التأمين الاجتماعى على أصحاب الأعمال.

١٢- الناقهون من مرض الفرن الملصقون بمراكز التدريب القابضة للجميعات المختلفة لمكافحة الترن.

١٣- الرائدات الريفيات والرائدات الحضريات.

بعض الفئات الخاضعة لقانون التأمين الشامل مثل حائزو ومالكي الأراضي الزراعية لساحة تزيد على ثلاثة أفدنة، وأصحاب وسائل النقل البسيط ومنهم أصحاب المناطير المشتغلين في مجال السباحة، وبعض الباعة الجائين كبائعي الكباب والطوى أمتازة، وبعض الحرفيين ممن يزاولون مهنة الميكانيكا وطلاء السيارات ويتخون الشارح أو مداخل المنازل مقررا لهم ولايتحملون أى ضرائب أو تأمينات على من يستخدمونهم من العمال لمزاولة النشاط بعيدا عن رقابة أجهزة الدولة، هذا التغيير في أحوال هذه الفئات الاقتصادية أدى بالمشعر أن يصدد أحكام المادة (٣) من قانون التأمين الاجتماعى الشامل الصادر بالقانون رقم ١١٢ لسنة ١٩٨٠ بالقانون رقم ١٧٦ لسنة ١٩٩٢ لتجيز لرئيس الجمهورية أن ينقل بعض الفئات الخاضعة لقانون التأمين الشامل إلى الفئات الخاضعة لقانون التأمين الاجتماعى على أصحاب الأعمال ومن في حكمهم الصادر بالقانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦.

١٤- محفظو وقراء القرآن الكريم من الدرجة الثانية.

١٥- ورثة أصحاب الأعمال في المنشآت الفردية الذين لايسرى في شلتهم قانون التأمين على أصحاب الأعمال ومن في حكمهم الصادر بالقانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦.

ونرى أنه أصبح من المناسب الإسراع في استصدار قرار جمهورى ينقل الفئات التى أدت للتغيرات الاقتصادية إلى ارتفاع دخلها بالقرار الذي يمكنها من تحمل اشتراك التأمين على أصحاب الأعمال إلى الفئات الخاضعة للقانون رقم ١٠٨ لسنة ١٩٧٦ دون تعليق ذلك على تعديل أحكام القانون بالإجراءات التشريعية البسيطة ذلك أنه من غير المتصور أن يتكفل دافعى الضرائب بتوفير المعاش لهذه الفئات القادرة على تحقيق كسب مرتفع يمكنها من تحمل الاشتراك المنصوص عليه بقانون التأمين على أصحاب الأعمال.





العاملة كما أشار سيادته بأن هناك دراسة ستعلن تفاصيلها قريباً حول استبدال المجموع في الثانوية العامة بالمجموع التراكمي لسنوات المرحلة الثانوية الثلاث وينسب مختلفة وعلى أنشطة مختلفة كما أن هناك دراسة أخرى لوضع الآليات المطلوبة الراغبين في استكمال تعليمهم الجامعي بقروض ميسرة تسترد بعد التخرج كما شرح خطط تدريب المعلمين على التميز وتنفيذ خطة الانخراط الشامل لتكنولوجيا المعلومات بجميع المدارس خلال ٥ سنوات وسندهم ٧٩٥ معلماً.

### كلمة أخيرة

وبعد .. فقد سبق أن أكد الرئيس محمد حسني مبارك أكثر من مرة أن تطوير التعليم وتحديثه لا يتم ولا يتحقق إلا بالتصميم والأخذ بما حققه العالم وتولي العناصر ذات الخبرة والقدرة على المنافسة لتحقيق مستوى جيد من التعليم ، كما أكد سيادته أننا نواجه تحديات في التطوير وأن الزيادة السكانية لها انعكاساتها على العملية التعليمية ولابد من تخريج أجيال قادرة على أن تتدرج في سوق العمل وتتاح لها فرص العمل .

وأشار الرئيس إلى دور رجال الأعمال ومنظمات المجتمع في المشاركة في النهوض بالتعليم وتشجيع عناصره في تطويره وتحديثه .

ولعل هذه الآراء والمساهمات تستجيب لما طالب به الرئيس من تطوير التعليم وبضرورة تصديت مشروع مصر القومي وربط مخرجاته في مختلف التخصصات باحتياجات سوق العمل.

فهو ينظر إلى هذه الآراء بجدية وتعظيم ويستخلص منها ما هو مطلوب ليعمل لإحداث التطوير المنشود والاستجابة السريعة لتلبية احتياجات المجتمع من المهارات والقادرة والمتميزة في شتى مجالات العمل في الإنتاج والخدمات .. لعل وصي ، وما نحن في الانتظار.



ويضيف سيادته : بأن هذه المعايير تعد هي وحدة قياس الجودة للمنتج التعليمي ، ويمكن من خلالها الحكم على أداء المؤسسة التعليمية ، وبالتالي لن تكون هناك أحكاماً انطباعية غير موضوعية ، وسيتم مستقبلاً منح رخصة الاعتماد لبعض المؤسسات في المجتمع المدني لتقييم الأداء بالمؤسسة التعليمية ، وتوجد حتى الآن ٧ جمعيات ومؤسسات مستقلة تطلب حق ممارسة التعليم وستكون هذه المعايير مرجعية مهمة للحكم على جودة التعليم والتحقق من حجم ماتم إنجازه بالمؤسسة التعليمية .

وفي الختام قدم الدكتور حسين كامل بهاء الدين تقريراً عن انخفاض نسبة التسرب بين البنين والبنات والامتناع بالأنشطة غير المنهجية والصيفية لشغل أوقات فراغ الطلاب وتخفيف التوتر في الشهادات العامة وخاصة الثانوية

المرسية والمعلمين والمرسة الفعالة والإدارة المتميزة القادرة على تحقيق الجودة الشاملة وحفز المشاركة المجتمعية لدعم التعليم وقد شارك في إعداد هذه المعايير أساتذة الجامعات المختصون وبعض الخبراء بالجامعات الدولية مع العاملين في الميدان من الموجهين والمعلمين ورجال الأعمال وممثلي الجمعيات الأهلية والقطاع المدني بالإضافة إلى اليونيسيف واليونسكو والاتحاد الأوروبي.

وقد انتهت اللجنة العليا للمعايير واللجان الخمس المنبثقة من إعداد تقرير المرحلة الأولى في مدة لا تتجاوز عشرة شهور بينما استغرق إعداد مثل هذه المعايير ما يقرب من ٥ سنوات في النول المتقدمة.

وتهدف هذه المعايير إلى تقييم الأداء بالمدارس والارتقاء بالعمل وتعليم الجوانب الإيجابية وعلاج السلبيات .

فإن سوق العمل يرفض تماماً كل من انتظم في أي مرحلة من مراحل التعليم لأن ما يحصل عليه الطالب من تعليم هو مجرد معلومات علمية نظرية لا تتوافق مع احتياجات سوق العمل ولا مع ثقافة الإنسان واحتياجاته الفعلية والعملية ، يعكس التهافت على خريجي الجامعة الأمريكية ومدارس اللغات الأجنبية المتقدمة التي تتسابق عليها الشركات والهيئات المختلفة ويحصلون على مكاسب مرتفعة.

وفي النهاية نصل إلى أحدث مراحل تطوير التعليم التي يحدثنا عنها الدكتور حسين كامل بهاء الدين وزير التربية والتعليم بقوله :

انتهت وزارة التربية والتعليم من وضع تقرير المرحلة الأولى للمعايير القومية للتعليم شملت هذه المعايير جميع جوانب العملية التربوية والتعليمية من حيث المناهج الدراسية ونواتج التعليم للمواد



من المعروف أن الرئيس حسني مبارك، يعمل بلا كلل، من أجل أن تأخذ مصر، مكانتها الطبيعية، كدولة عصرية فهو يقود خطط التنمية بأحلام، وحكمة، مسئول عن شعب تعداده سبعون مليوناً من الأفواه والبطون، والأحلام الممثلة في تشييدها، بحياة لا يتفصّل ضيق العيش، وهوان الفقر، وهو يعطى ما يمكنه من الجهد، لمساعدة الشباب، وسد احتياجات الأمة، في سعيه الدائم إلى توفير معيشة كريمة.. إنه يعطى الأولوية، لخلق فرص عمل للشباب، وتنشيط الاستثمار، وفتح أسواق جديدة أمام السلعة المصرية، والتوسع في إقامة أسواق شعبية، لتوفير السلع الأساسية المحدودى الدخل، بأسعار مناسبة... ولقد صرح الدكتور عاطف عبيد رئيس مجلس الوزراء، أن المجلس انتهى من بحث إجراءات تنفيذ تكتليّات الرئيس مبارك الأخيرة للحكومة.. ومع ذلك.. فإن الواقع يؤكد زيادة حجم البطالة.. الموضوع كبير.. والبحث فيه يستوجب معه أن ننصت إلى عدد من المتخصصين في هذا التحقيق

# متى يمكن الحد من البطالة

■ تحقيق : هويدا غنيم

النشرة القومية للتوظيف التي تصدرها الوزارة شهرياً كما تم تعيين (١٢٦٤) من المعائن المؤهلين لاستيفاء نسبة ٥٠٪ المقررة قانوناً

والتنمية فرص العمل اتجهت الوزارة نحو أسواق العمل الأفريقية، وتوفير احتياجاتها خاصة في مجال القوافل، والمساهمة في تنفيذ المشروعات الخاصة بالتنمية في الدول الأفريقية، مع رفع كفاءة مكاتب التمثيل العالي المتواجدة بسفاراتنا بالخارج لفتح مكاتب عمالية في أي قطر به سوق عمل.

كما قامت الوزارة بتنشيط عملية التوفير العمالية من خلال شركات إلحاق العمالة بالخارج، ومن خلال السفارات والقنصليات وشركات قطاع الأعمال والقطاع العام، وتم توفير (٢٢١٣٦) فرصة عمل في مختلف التخصصات في السوق العربي من خلال تعاقدات مباشرة بين الوزارة، وجهات ومؤسسات العمل بالخارج بالإضافة إلى تشغيل (١٩٤٨٣) فرداً بفرص عمل موسمية في موسم الحج، ويقوم الوزارة بالشعور من الوزارة بإعداد وتنفيذ برامج تدريبية تغطي احتياجات السوق الخارجية في المهن المختلفة، وتهتم الوزارة بالموارد البشرية بتنمية قدراتها لتواكب التغيرات المتلاحقة في

وكذلك استكمال إنشاء الوكالات القومية للاستخدام بالتعاون مع الحكومة الفرنسية والكندية، لتضاهي الجهود الوطنية والإقليمية والدولية، وقد تم توقيع بروتوكول تعاون بين وزارة القوى العاملة والهجرة ووزارة الاتصالات والمعلومات لإنشاء قاعدة بيانات كما تم التنسيق مع وزارة الإعلام لتخصيص مساحة إعلامية بأجهزة الإعلام المرئية والمسموعة لبث الأخبار المهنية لتوعية الضريجين والمواطنين لتسجيل أسمائهم في مكاتب الاستخدام، والتنسيق مع كل من وزارات التنمية المحلية والإنتاج الحربي، والاتصالات والمعلومات والزراعة واستصلاح الأراضي، والمالية - ومركز المعلومات، ودعم اتخاذ القرار بمجلس الوزراء والصنوبر الاجتماعي للتنمية، لتوفير فرص عمل لدفع عملية التشغيل على مستوى قوى بالإضافة إلى التنسيق مع وزارتي التعليم العالي والبحث العلمي، ووزارة التعليم، لإعداد قاعدة بيانات الضريجين لتوفير فرص عمل حقيقية للمتطلين.

## تنمية فرص العمل

وتضيف عزة عقيل قائلة لقد تم تعيين (١٢٥٢٢٣) فرداً في القطاع الخاص والاستثمار من خلال

البطالة وحلها تدريجياً على مستوى المحافظات، ويوضع قضية التشغيل في المقام الأول عند إقرار سياساتها من خلال الاستخدام الكفء للعمالة في المشروعات القومية ومشروعات المرافق العامة مثل الاتصالات، والكهرباء، وإياه والصرف الصحي، والطرق، ومشروعات الاستخدام الذاتي التي يوفرها الصندوق الاجتماعي للتنمية، ومشروعات تنمية القرية وتضع الدولة في الاعتبار تعاطف دور القطاع الخاص في استيعاب النسبة الأكبر من الشباب المتعطّل من خلال الاستثمار في مشروعات الشباب.

وزارة القوى العاملة ليست وزارة خالقة لفرص العمل، بقدر ما هي وزارة منظمة لسوق العمل نفسه، وكاشفة لفرص العمل الموجودة داخل شرائح سوق العمل

برنامج التشغيل القومي وتكمل عزة عقيل حديثها مشيرة إلى أن الوزارة تأهلت لتنفيذ برنامجها القومي للتشغيل الذي يساهم في تخفيف حدة البطالة، وتوفير فرص العمل للشباب، بتطوير مكاتب الاستخدام على مستوى الجمهورية من حيث الاختصاص وأساليب العمل ونوعية الخدمات، وتوافر الطوابع، بالتعاون مع هيئة المعونة الكندية

بداية نتحدث مرة عقيل وكيل أول وزارة القوى العاملة والهجرة قائلة: أول ما أريد أن أوضح أن مشكلة البطالة في مصر نتاج لجموع من المتغيرات المتداخلة، منها الزيادة السكانية الهائلة، وانخفاض حجم الاستثمارات سواء الوطنية أو الأجنبية، لتأثرها ببعض العوامل كاستمرار البطول وتعميلات المصريين في الخارج، والسياحة، والكساد الذي يمر به المجتمع الدولي ككل، وأيضاً الآثار السلبية التي شهدها العالم أخيراً نتيجة أحداث ١١ سبتمبر ٢٠٠١ في الولايات المتحدة وما خلفه من آثار سلبية على معظم الدول ومنها مصر في المجالات الاقتصادية والسياحية.

وكذلك استخدام التكنولوجيا الحديثة في عالم الصناعة، والتي تتطلب عمالة على درجة رفيعة من الكفاءة والمهارة للملاحقة سوق العمل، أيضاً وانخفاض فرص العمل بالطوائف الحكومية على الاحتياجات الفعلية لها، مع تراجع كثير من الوظائف التقليدية في سوق العمل، وظهور وظائف جديدة تتطلب خصائص جديدة في الباحثين عن فرص العمل، فسوق العمل اليوم كما كان بالأمس وإلهذا الأسباب فقد أعدت الدولة استراتيجيتها لمواجهة مشكلة



# كيفية

وعلى ميزان المدفوعات فإن زيادة الدخل بالنسبة لمفصل العمل تؤدي إلى زيادة الطلب الاستهلاكي ، وهذا يتوقف بطبيعة الحال على هيكل الاقتصاد القومي ومرونة الجهاز الإنتاجي للمجتمع فعدم المرونة يؤدي إلى زيادة الواردات التي تعتبر نوعاً من أنواع التسرب في الدخل وإذا حاولنا أن نطبق هذا الوضع على الدول العربية فربما يمكن أن نقول بصفة مبدئية إن معظم الزيادة في التشغيل التي حدثت في الوطن العربي في الفترة الماضية كانت راجعة إلى زيادة الطلب على الأيدي العاملة من جانب الدول النفطية وقد جاءت نتيجة استجابة من الدول العربية غير النفطية مما أدى إلى حركة انتقال واسعة المدى في العمالة من دول الفاتش إلى دول العجز ولقد أدى ذلك إلى زيادة واضعاً في دخول العمال سواء في الدول المرسلة للعمالة أو المستقبلة لها ، وذلك نتيجة لزيادة التشغيل من ناحية وارتفاع مستوى الأجور من ناحية أخرى.

ومن خلال هذا يتضح لنا أن البطالة أثارتها السلبية على كل من حجم الدخل ، وحجم النخل وتوزيع الدخل والصنادير والواردات وبالتالي فإن معالجة هذه الظاهرة قد تقضي على هذه الآثار السلبية .

بعد يوم ، فكيف ننمي أنفسنا ونحاول الارتفاع لواقبة العصر والتقدم والمتنفس ، وبدنا مخلولة نكتف أنفسنا ببلدنا من ناحية زيادة في الأمية ، ومن ناحية الزيادة السكانية ، لابد من ثورة في الإنتاج والتسويق ، لأن الصراع على الأسواق العالمية أصبح أمراً حتمياً ، وهذا يتطلب تزايد الإجابة نحو المزيد من الاعتماد على الاقتصاد المتبادل من طريق حركة رؤوس الأموال عبر الدول وتنمية وتشجيع المشروعات الصغيرة وحمايتها وتشجيع الاستثمارات المباشرة وتنمية التعاون بين الدول النامية بعضها البعض ، وفتح أسواق مشتركة مع فتح أسواق جديدة ، وتسخير الاستثمارات العربية من أجل توفير فرص عمل للشباب ، وإعطاء أولوية لشباب الوطن في كل قطر عربي ، وعدم الجوء لتشغيل غير العرب إلا في وظائف ذات مستوى لا يتوافر في الدول العربية .

**سبل مواجهة البطالة**

ويشير المدير العام لمنظمة العمل العربية د. إبراهيم قويدر إلى الآثار المترتبة والمؤثرة على البطالة قائلاً : الأمر لا يقتصر على الآثار المباشرة للبطالة ولكن هناك آثار غير مباشرة تتمثل في التأثير على الاستهلاك والصنادير والواردات ،

ليست قاصرة على الموارد البشرية وحدها ولكنها تشمل جميع موارد المجتمع وخصوصاً الموارد المرفقية ، مع اعتبار أن البشر ليسوا مورداً فقط ، ولكن يعتبرون هدفاً للتنمية نفسها وقيمت معايير التنمية بما تحقق من مستويات أمنه للعمل وزيادة فرص الحياة ، والتعليم والصحة .

وسواء كانت البطالة ، تشمل البشر ، أو العناصر المادية الأخرى ، فإنها تعطل مسيرة المجتمع ، لذا يكون الحل في التكاتف والتضامن والتتنسيق والتعاون بين الوزارات ، والجهات المسؤولة للتصدي لهذه البطالة مهما كان شكلها .

**صراع الأسواق**

وتستطرد نوال النجار مشيرة إلى نقطة هامة وهي أن الكثير من أفراد المجتمع يفتأرون فرصاً للتعليم ، واكتساب مهارات ليست لها علاقة بالاحتياجات الفعلية لقطاعات الدولة خذمية أو إنتاجية ، وللأسف نجد أنشطاعات فردية خاطئة لا تتلاءم مع اقتصاد باب المعرفة والأسواق المفتوحة ونرى قطاعاً كبيراً من العمالة تسوده السلبية التي تؤدي لانخفاض الإنتاجية ، ومستوى الجودة فهذه نقطة هامة تؤثر في زيادة مخننى البطالة بالإضافة إلى ارتفاع معدل الزيادة السكانية الذي يتفاقم يوماً

السوق الداخلي والخارجي للعمل فقد تم إعداد مشروع لتدريب (٨٧٠٠) متدرب من شباب الخريجين وتطوير عشرة مراكز تدريب وتدريب عدد (٧٨٢) متدرباً بتكلفة ١٠٢ مليون جنيه ، وتم تدريب (٨٦٨) شاباً على إدارة المشروعات الصغيرة في (٧) محافظات ويقوم الصندوق الاجتماعي بالعمل على توفير فرص للجادين في إطار المشروع القومي لإعداد (٧٥٠٠) صاحب عمل صغير .

**البطالة البشرية والمادية**

وترى نوال النجسار رئيس الإدارة المركزية لتنظيم الاستخدام أن أهم المشكلات التي تواجه الدول النامية - ومن بينها مصر - التثثر في تحقيق التنمية والأمنه والمتواصله ، وذلك نتيجة لارتفاع كفاءة السكان وتزايد الضغط على الموارد الطبيعية ، مما يؤدي إلى عدم تحقيق حياة كريمة للإنسان ، والعمل على رفع مستوى المعيشة تحقيقاً تقدم تكنولوجي واقتصادي ، وعدم القدرة على توظيف الموارد المتاحة ، أو حتى توظيفها توظيفاً غير كامل في ظل التضخم والتسارع التكنولوجي المتواجد حالياً ومن آثار ذلك بروز مصطلح " البطالة " بشكله سواء كانت " مقنعة أو مكشوفة " وهذه البطالة

## تفشي البطالة

ويستطرد... إبراهيم قويدر  
قائلاً: البطالة مصاحبات مجتمعية شاملة، وأخرى نطاقية مكانية، تتصل بالأنماط العرقية خاصة، وثالثة قطاعية ترتبط بأوجه النشاط الاقتصادي والاجتماعي، وأخيراً نسقية تتصل بالنظم الاجتماعية السائدة بين تلك البلدان، وهذه الظاهرة شأنها شأن أي مجتمعات سواء عربية أو غير عربية، " ظاهرة عالمية " غير أن التفاوتات فيما بين تلك البلدان شديدة الوضوح فيما يتعلق بمعدلات وجودها وعوامل ظهورها، فضلاً عن مصاحباتها وآثارها، فهي ظاهرة معقدة الجذور في بعض المجتمعات العربية مثل مصر والسودان والمغرب، ولكنها بدأت تتفاقم وتزداد تأثيراتها يوماً بعد يوم في مجتمعات أخرى مثل تونس، الأردن، والصومال، وحديثة الظهور في " شبه الجزيرة العربية، ومجتمعات الخليج".

## البطالة والحجم السكاني

ويكمل المدير العام للمنظمة مشيراً إلى أنه من الملاحظ أن المجتمعات ذات الحجم السكاني الكبير هي التي تعاني من ارتفاع معدلات البطالة فيها، وقررتها العاملة لتترك ولها شك تأثيرات مصاحبة على بنى المجتمع اقتصادياً واجتماعياً وسياسياً بدرجة أكبر مما تعاني من تلك التي تنخفض فيها معدلات البطالة ومن الطبيعي أن يلازم النطاق أو الميزان على حجم الظاهرة أولاً، وعلى نوعية التأثيرات ثانياً فضلاً عن أساليب التدخل للتصدي لها ثالثاً. وقد أثبتت الدراسات الحديثة والتي تنازلت العلاقة بين الظواهر النطاقية كالهجرة مثلاً وقضايا العمالة والبطالة - مصطلحات حديثة، أطلق على البطالة الإقليمية سواء منها ما يظهر بالتمحض الحضري أو الريفي أو كليهما.

ومن الملاحظ أن المجتمعات العربية شهدت نمواً لحالة البطالة الإقليمية ومن عوامل نموها ظاهرة الهجرة الداخلية. وللتسم ظاهراً البطالة بالتفاوت والتباين ليس بين المجتمعات بعضها البعض، وإنما بين طبقات المجتمع الواحد لأن البطالة ظاهرة

أفقية من حيث موقعها في البنية الاجتماعية ولم ينشأ ذلك من فراغ بل أفرزته الخصائص المميزة لسكان هذا المجتمع ذيغرافياً واقتصادياً واجتماعياً فضلاً عن المعطيات الجغرافية والظروف التاريخية وإن هناك نوعيات خاصة من الأعمال تتميز بوجود نسبة أعلى من البطالة، فقد يرجع ذلك، بطبيعة الحال إلى عوامل فنية " تقنية " أو إلى أسباب اقتصادية إلا أننا نركز هنا على المؤثرات الاجتماعية التي تسهم في زيادة معدلات البطالة، وأن الإطار الثقافي متغلا فيما يمكن أن نطلق عليه، نوعية الجائدين Ouality of life، يعمل لجاناً بالغ الأهمية ضمن المصاحبات القطاعية لظاهرة البطالة من جهة النظر الاجتماعية والثقافية وهو جانب لا يمكن اعتباره عنصراً مسبباً لهذه الظاهرة، ولا يمكن اعتباره نتيجة مرتبطة عليها وإنما يمثل متغيراً مرتبطاً بها أثرت العلاقة

وإذا كان الإطار الثقافي شاملاً نوعية الحياة كعنصر من عناصره قد تعرض للبحث والدراسة في بعض أقطار وطننا العربي، فإنه لم يوظف بعد وبخاصة متغير نوعية الحياة للكشف عن علاقات المتبادلة مع ظهور عبدة يتعرض لها كل قطر، ومن بينها البطالة

## واقع البطالة

ويشتم مدير عام المنظمة حديثاً قائلاً: إن واقع البطالة في مجتمعنا العربي مصاحبات سلبيات تنو في منح متعددة من الحياة الاقتصادية والاجتماعية العربية، فنبأها عيقة متجذرة مترابطة، وبذلك فهي ليست أزمة طارئة كما أن علاجها لا تكفي معه إجراءات محدودة في هذا القطاع، أو غير محدود في قصور سياسات التشغيل والتخفيف في الماضي قد تزيد من صور القصور بل والعجز، وعدم الاستجابة المناسبة لتحديات المستقبل.

وهذه الأسباب هي: زيادة حجم السكان دون أن يواكبها نمو اقتصادي وازم يسمح بخلق فرص عمل جديدة ما يتحتم معها ارتفاع نسبة البطالة.

- مساهم ضعف الأداء الاقتصادي إلى جانب الانفجار

السكاني في تكريس هذه المشكلة بإن توليد فرص العمل يحتاج لاستثمار ولكن وبيرة الاستثمار تراجعت نظراً لعوامل عدة منها ما هو وطني داخلي أو لوني:

وقد يزداد هذه الأسباب تقديراً إصالح برامج الإصلاح الاقتصادي والتكيف الهيكلي في معظم بلدان العالم النامي وفي عام ١٩٩٦ أصدر مؤتمر العمل العربي للاستراتيجية العربية للتشغيل عدة قرارات تهدف إلى تأكيد أن الأعمال قيمة إنسانية وحضارية ذات أبعاد دينية واقتصادية واجتماعية وخرس روح احترام العمل بكل الوسائل، والسعي الجاد لتحقيق التشغيل الكامل كهدف إنساني وخرس معدلات البطالة في البلدان العربية التي تعاني من ارتفاعها ومعالجة مشكلة بطالة الشباب وحملات المؤهلات العلمية والعناية بفرص تشغيل المرأة وتوظيف الخوالب في البلدان قليلة السكان، وتوجيه التعليم والتدريب لخدمة تنمية التشغيل والتألق مع احتياجات سوق العمل كما أو نوعاً، والعمل على تقليل سلبيات تطبيق برامج التشغيل الهيكلي على الاستخدام والتدريب والأجور.

## علاج المشكلة

من أهم الإجراءات التي تتببع لحل المشكلة من إعادة النظر في سياسة التعليم ونظم القبول خاصة في الكليات الجامعية بتأويلها لتصميم تدفق مسار الطلاب، وتوجيههم نحو المجالات التي تعاني من نقص في القوى العاملة، وتنصيص برامج مساعدة الشباب على إنشاء مشروعات صغيرة وتعليم الشباب كيفية إدارتها وتدريب مشكلاتها، وإعادة برامج تدريب خاصة لبعض خريجي الجامعات والمعاهد الفنية بتتنوع مجموعة من المشروعات القومية والمحلية ذات الصلة التكيفية ذات الصلة الخدمات الاجتماعية السريع، وزيادة فعالية أدوات التوجيه في دفع قوة العمال إلى الوجهة الصحيحة على مستوى الأنشطة أو الأقاليم المختلفة، وسد الثغرة بين معدل تزايد القوى العاملة المتاحة وبين معدل ما تهيك برامج ومشروعات التنمية الاقتصادية من زيادة فرص العمل

## معلوماتك

# إجازة الوض

إجازة الوضع تحكما نصوس قانون العمل الجديد ١٢ لسنة ٢٠٠٢، وقانون التأمين الاجتماعي ٧٩ لسنة ١٩٧٥، لوجود وحدة ترابط بين القوانين التي تؤول الموضوع الواحد، وببحث الموضوع على ضوء النصوص السابقة يتبين الآتي:-  
أولاً: نظراً لأن ميزة قانون العمل أفضل من قانون التأمين الاجتماعي العامة بالنسبة لإجازة الوضع فيتم إعمال نص المادة ٨١ من قانون التأمين الاجتماعي، وتنصت العامة بالمادة ١٥٤ من قانون العمل فتكون الإجازة بأجر كامل لمدة خمسين يوماً.  
ثانياً: ويصود القانون رقم ١٢ لسنة ١٩٩٦ بإصدار قانون الطفل والذي نشر بالجريدة الرسمية العدد ١٢ الصادر في ٢٨ مارس ١٩٩٦ وفي الفصل الثاني من ٧٠ نجد أن المشرع بموجب المادة ٢٠ قد ساقى بين العمال في الدولة والقطاع العام وقطاع الأعمال العام والقطاع الخاص، وقررت لهم "الحق في إجازة مدتها ثلاثة أشهر بعد الوضع بأجر كامل وفي جميع الأحوال لاستئبق العامة هذه الإجازة لأكثر من ثلاث مرات طول مدة خدمتها".  
وقد نسخت المادة ٧٠ أحكام المادة ١٥٤ من قانون العمل السابق والمادة ٩١ من قانون العمل الجديد نسخت المادة ٧٠ من قانون الطفل، عملاً لقاعدة أن القانون اللاحق ينسخ السابق إذا جاء بنص يعالج نفس المسألة التي كان يعالجها القانون السابق.  
وفي ضوء أحكام المادة ٩١ من القانون ١٢ لسنة ٢٠٠٢، وبإلزام حكم المادة ٨١ من قانون التأمين الاجتماعي، فتكون ميزة القانون ١٢ لسنة ٢٠٠٢ أفضل من قانون

# مجموعة شركات مصر لمواد التعبئة

MISRPACR

شركة مصر لمواد التعبئة

- المتخصصة في إنتاج الفرج وولات البى.فى.سى بطريقة الكائنات المستخدمة في مجالات تعبئة الأدوية والمواد الغذائية والأدوات المكتبية والطباعة والليكوير

MODERNPACK

الشركة الحديثة لمواد التعبئة

- متخصصة في إنتاج أفلام P.V.C. الطرق لاستخدامات العزل والتبطين

تقنى

السيد أحمد العمادى  
وزير القوى العاملة

السيد المستشار عدلى حسين  
محافظ القليوبية

السيد اللواء نبيل فودة  
أمين عام الحزب الوطنى ورئيس المجلس الأعلى

السيد اللواء  
رئيس مركز ومدينة الخانكة  
والقيادات السياسية والتنفيذية والشعبية بالقليوبية

بمناسبة

العيد القومى للمحافظة

رئيس مجلس الإدارة

مهندس محمد محمد لاشين

الإدارة العامة والمبيعات،

١٢٢ شارع إسماعيل محمد - الزمالك - القاهرة

ت: ٧٧٠٤٠٩ فاكس: ٣٦٤ - ٧٧٠

المصانع:

● الجبل الأخضر - طريق المزرعة - الخانكة

ت: ٤٦٩٨١١٧ فاكس: ٤٦٩٧٣٠١

● بلقش - مسطرد - قليوبية ت: ٣١٤١٤٠٠ فاكس: ٢١٥٨٩٨١

بقلم:

محمد سليمان إبراهيم

مدير مكتب عمل فايد

سوف يعفى من نسبة ١/١ المخصصة لأداء تعويض الأجر ومصاريف الانتقال مقابل التزامه بقاء الحقن المذكورة.

ويعلق بالبدل السابق أعمالات في الجهات الخاضعة للقانون العمل لسنة ٢٠٠٣ ولا تخضع لتأمين المرض.

وفي ضوء ما تقدم من أحكام فإن تعويض الأجر المستحق خلال فترة تخلف المؤمن عليها عن العمل خلال إجازات العمل والوضع يؤدي على أساس الأجر المسدد عنه الاشتراك بغضيرة الأساسى والمتغير وفقا لأحكام المادة (٥/ط) من قانون التأمين الاجتماعى.

ولا يجوز خلال تلك الفترات حرمان المؤمن عليها خلال فترة إجازة العمل والوضع من صرف التعويض عن عناصر الأجر المتغير التى يرتبط تحديد قيمتها بمعدلات أو مستوى أداء معين استنادا إلى أن ما يصرّف للمؤمن عليها وفقا لقانون التأمين الاجتماعى خلال الإجازة ليس أجرا ولا يرتبط استحقاقه بقاء عمل وإنما هو تعويض عن الأجر الذى يقف صرفه إليها بسبب تخلفها عن أداء العمل بسبب العمل والوضع.

خلاصة القول .. فإن العامة التى تحصل على إجازة وضع ممن يخضعن لقانون التأمين الاجتماعى ولا تستحق إجازة الوضع لأكثر من مرتين طوال مدة خدمة العامة، تستحق فى إجازة الوضع على الثلاثة أشهر (تسعون يوما) تعويضا عن الأجر بمفهومه الثابت والذى يشمل غنصيرية الأجر الأساسى والمتغير وهو ما يعادل الأجر الكامل المسدد عنه الاشتراكات بغضيرة الأساسى والمتغير .

التأمين الاجتماعى ، فتكون الإجازة بأجر كامل لمدة ثلاثة أشهر .

ثالثا: الجهة المختصة بأداء تعويض الأجر، للعامة أثناء إجازة الوضع

١- أعمالات بالجهاز الإدارى للدولة والهيئات العامة والوحدات الاقتصادية الأخرى بالقطاع العام ، فتكون جهات عمله هى الملتزمة بأداء تعويض الأجر، ومصاريف الانتقال وذلك إعمالا لحكم المادة ٧٢ من قانون التأمينات الاجتماعية ٧٩ لسنة ٧٥ .

٢- أعمالات بالقطاع الخاص ، وشركات استثمار المال العربى والأجنبى ، وشركات الأفراد والمساهمة التى تخضع لأحكام قانون العمل الجديد ١٢ لسنة ٢٠٠٣ .

فتكون الهيئة العامة للتأمينات الاجتماعية (ومكانها المختصة) هى الجهة المختصة بصرف تعويض الأجر ومصاريف الانتقال طبقا لأحكام المادة ٨٠ من القانون ٧٩ لسنة ١٩٧٥ ذلك لأن المشرع حدد حصة صاحب العمل فى الاشتراكات الشهرية على النحو التالي:-

١/ من أجور المؤمن عليهم المخصص عليهم بالبندين ب وج من المادة ٢ توزع على الوجه الآتى -

٢/ للعلاج والرعاية الطبية، ١/ لأداء تعويض الأجر ومصاريف الانتقال

٣- أعمالات التى يخضعن لأحكام قانون العمل ١٢ لسنة ٢٠٠٣ (فى القطاع الخاص) يكون صاحب العمل ملتزما بأداء تعويض الأجر ومصاريف الانتقال ، متى رخص له فى ذلك وزير التأمينات الاجتماعية، ذلك لأنه

# زعيم بكل اللغات

ونبه إلى خطورة مراكز القوى والطبقات العازلة بينه وبين الشعب.

●●●

● وعلى المستوى العربي، فإن عبد الناصر ساند بكل قواه ثورة "عدن" ضد الاستعمار البريطاني حتى قامت جمهورية اليمن الجنوبية، التي تطورت بعد توحيدها مع اليمن الشمالية، فصارَت -جمهورية اليمن الديموقراطية-.

وساند ثورة الجزائر وقدم لها مساعدات عسكرية، وتجهيزات فنية حتى انتصرت الثورة الجزائرية.

أما فلسطين .. فقد خاضر العرب فيها معارك شجاعة عام ١٩٤٨، وكانت صدمته كبيرة بالوقوف الضامن لملك مصر، الذي زعم الجيش المصري بأسلحة فاسدة، كانت شرارة الانتفاضة للضباط الأحرار، والثورة المصرية في ٢٣ يوليو ١٩٥٢.

●●●

● ورغم الإنجازات الهائلة لعبد الناصر، فإن بعض السليبيات قد شابته مرحلة حكمه، وفي مقدمتها ضيق مساحة المشاركة الشعبية وصعف العهد الثقافي، وأحياناً التنظيم السياسي بعد تقسيم الأحزاب السياسية، وعدم تأخر المبدأ السادس لثورة يوليو والمتمثل في إقامة نظام ديموقراطي.

وهذه السليبيات انتفتت أن شعبية "عبد الناصر" وسط الجماهير كانت استقواء يومية على شخصه أمان على منحه الصلاحية للإلتزام على سلطته وقوته.

وهذه السليبيات كان من أسبابها طموح بعض قادة الثورة إلى تولي

الشعب معه في حماس منقطع النظير.

وحين نكبت مصر بهزيمة في ١٩٦٧، لم يتحمل "عبد الناصر" مفاجأة الهزيمة، حيث كان مطمئناً إلى قواته المهيمنة التي كانت قيادتها بيد المرحوم المشير عبد الحكيم عامر والذي عبر عن الاستعداد العسكري الكامل لدخول أي معركة، وأشار إلى اتعانه الوطني والشخصي للزعيم بعبارة "يقتني فداك يا رئيس".

وفي الساعة الأسبانية من يوم التاسع من يونيو يوم الهزيمة التي أسماها "عبد الناصر" بالنكسة، أعلن على الشعب بياناً يرمزه على التقنى عن جميع مناصبه، متحملاً المسؤولية كاملة عن جميع الهزائم، ورفض الشعب قرار "عبد الناصر" بالتقنى، فاعلن الإضراب العام في كافة أنحاء الجمهورية إلى أن يعزل الزعيم عن قراره، ويصل الغضب بالشعب إلى حد أن "أحمد فهمي" رئيس الاتحاد العام لنقابات العمال ومعه القادة النقابيين اقتحموا مبنى الإدارة والتليفزيون في محاولة لم تنجح لتوجيه بيان بالاذاعة يتضمن إعلان الإضراب العام من صبيحة ١٠ يونيو ١٩٦٧ واستمراره حتى يرجع عبد الناصر عن قراره بالتقنى .. وخرجت الجماهير في مظاهرات ضخمة في طول البلاد، ونجحت في إرغام "عبد الناصر" على التراجع عن قراره بالتقنى، ليتولى سيمندز مهمة إزالة آثار العدوان على مصر.

وفي ٢٠ مارس ١٩٦٨ أصدر الزعيم بياناً تناول فيه تقييد الدروس المستفادة من الهزيمة،

لفئات الشعب المهتمة فيما أصدره من قوانين للإصلاح الزراعي، وتشريعات العمل، والتأمينات الاجتماعية، ونسب ١٩٥٦ الذي تضمنت نصوصه اقرار حقوق اقتصادية واجتماعية للمواطن بالإضافة إلى حرياته الأساسية، وحقوقه السياسية والمدنية .. كما وضع انتماءه الوطني فيما اتخذه من مواقف بتأييم قناة السويس، وتشديد السد العالي، وإقامة النظام الجمهوري.

● ولم يكن نضال "عبد الناصر" قاصراً على مصر ومدها، وإنما تجاوزه إلى الدول النامية كلها، حيث شارك في تكوين كتلة الدول الثالث من شأن وثمانيين دولة، التقت في مؤتمر "بانوجن" عام ١٩٥٥ .. كما شارك في مواجهة الاستعمار وإتلاق جفوره من أفريقيا" فانقرضت سبع عشرة دولة أفريقية حريتها في عام ١٩٦٢، وتكاثفت كل الدول الأفريقية في منظمة الوحدة الأفريقية التي استمرت "مصر" تتمهها بالرعاية والتأييد والمساعدة.

كما امتد نضال "عبد الناصر" إلى القوى المناهضة ضد الاستعمار، والرافضة للتبعية لأي قوة كبرى في العالم، وكان من أبرز الدعاة لكتلة "عدم الانحياز" في مؤتمر ببروناي بيونغسلافيا في يوليو ١٩٥٨.

● وكان "عبد الناصر" يلتهم شجاعة في مواجهة الأزمات، فحين وقع العدوان الثلاثي على مصر عام ١٩٥٦ بعد تأميم قناة السويس، توجه إلى الأهرام الشريف، وأزق منبره، وأعلن للشعب أنه سيقاقل، واحتشد

● في الثامن والعشرين من سبتمبر ١٩٧٠، ترجل فارس هذه الأمة جمال عبد الناصر".

كتب وفتحها في مدينة "قارنا" بجمهورية بلغاريا في مؤتمر نقابي عالمي للشباب .. وفي مساء استيقظت على طرقات عتيقة على باب غرفتي، وفوجئت بطابور من المشاركين في المؤتمر من كل دول العالم جاءوا للتعبئة في وفاة "عبد الناصر"، وأخطروني بأن المؤتمر قد خصص الجلسة الصباحية في اليوم التالي لتأنيبه، وكانت جلسة تاريخية اغلقت فيها الكلمات بالموع.

ودارت كلمات التأبين حول شخصية "عبد الناصر" الذي عاش نمونجا للصمود والإتجاز والمقدرة، والذي أحدث تحولات جوهرية في التاريخ المصري، حيث كان حكمه بداية لحكم وطني مصري، بعد قرون من الاستعمار والحكم الأجنبي، وكان سببا في تغيير الخريطة المصرية لمصلحة فئات الشعب التي كانت تعاني التهميش، إيماناً منه بالعدل الاجتماعي، وانحيازاً للقراء ومحمودي الفضل، وانتشالا للقوى العاملة من أوضاع الاستغلال .. وهو بهذه المنجزات قد حطم المقاييس المستحدثة للاستعمار، واستبدلها بمقاييس جديدة، حيث أنهى أثر الوجاهة والعماله للإنحياز في صنع الزعيم، ودأى فيه الشوريون ممن تأثروا بثورة أحمد عرابي، وثورة "سعد زغلول" أملا في الضلال، بينما اعتبره المستولون غولا يلتهم أمالهم، وسخر منه الوجهاء باعتباره ابناً لمؤلف بسيط في البروديه يتناول على مناهب السادة والوجهاء.

وقد وضع انحياز "عبد الناصر"



وأنطلق الاستعمار من الخارج ، يضرب ضرراته الموجعة للإمة العربية ، أى كل طامع بدأ بعمل على امتداد الجرى أمام مياهه ، مادام الحاجز التاريخي قد زال. • وإذا كانت القوى الاستعمارية

بمياها السوداء قد عملت على انصاع الجري في "فلسطين" وفي "العراق" فإنها بإرادة الشعوب سوف تتعرض للاختناق في الجري.

• وإذا كانت هذه القوى الشرسة تصنع في هذه الأيام حول نفسها دوامات تدور ، فإنها بالقطع ستكون دورات النهاية .. وإذا كانت "أمريكا" بترسانتها النووية

الوجود الفلسطيني . وفي احتلال أمريكي بريطاني سافر لارض الصراق ، الذي عانى من نظام ديكتاتوري دعمته أمريكا في البداية ، ثم انقلب عليه ، وكان الضحية بينهما شعب بريء عانى حصاراً ظالماً من الداخل والخارج ، استمر حوالي اثنتي عشرة سنة ، سقط خلاله نصف مليون قتيل من أطفال العراق ، وانتهى بهذا الاحتلال الأمريكي البريطاني الذي تدبر به أمريكا شئون العراق على مقاس مصالحها ، وتحوله إلى بؤرة انطلاق لتشهديدات ضد الأمن العربي.

•••



المناصب السياسية والمراكز الاقتصادية ، بتشبهتهم بمراكز السلطة.

• وهذه السليبات لا تنفى أن "عبد الناصر" في شخصه كان نموذجاً للقائد المتميز بالأمانة ونظافة اليد وشفافية اللسان ، وهي صفات ذات باسبغ عن تناولها بأى اتهام بالتجارة أو الرأبة ، أو استغلال النفوذ لأهله ونووه.

• وهو في ذهن التاريخ ، كان يمتلك الكفاءة التي تعتبر السطر الأول في كراسة شروط الزعامة ، وكان يتميز بالقدره الخرافية على جذب الجماهير إليه ، وقدرته على التجديد والتجويد والتطوير ، وعلى عبور حقول الألفاظ بشجاعة وثبات.

•••

• وبوفاة الزعيم في سبتمبر ١٩٧٠ ، تفتشت بعض الأعداد أنفاسها العظيمة ، وأخرجت بعض الفتن روسها ، وبقيت بعض أعداء الحياة بشرفاتهم الأربعة .

• أعداء العظيمة وبصانهم لم يعضوا في أعقابهم إمكانيات وصول "عبد الناصر" إلى ماوصل إليه من منزلة الإسماعك يزمام التاريخ ، بكل الثقة التي منحها له الضمير ، وبكل النقاء والكفاءة الفكرية التي رفعت زعامته من مستوى قيادة شريحة من البشر ، إلى قيادة تعمل عموم كل البشر ، بحيث أصبح "عبد الناصر" توصيفاً للحرية والتقدم ، وأصبح بكل المقاييس ظاهرة تاريخية ، فهو لم يكن مجرد انفعال في تاريخ أمة ، ولكنه كان أمة تصنع التاريخ!

• ولقد كانت خطواته الملائقة تنتقل من نصر إلى نصر ، بحيث اضطرت الأنماط الخفية القوية إلى أن تتوارى ، حتى لا تتكشف قدراتها أمام ثقافته الساطع ، وقدرته الباترة.

• وإذا كنا في هذه الأيام الضميرة ، لنلاحظ تعاقب الأحداث على أرضنا العربية بشكل مأساوي ، تجسد في هجرة إسرائيلية شرسة ضمن مخطط استئصال

مع كل حركة ، ولايتغلب علينا انفعال اليأس ، وإنما يجب أن يسيطر علينا إدراك الفكر ، الذي يبعث تصويره الربح بحركة التاريخ ، فيذكر صورة العالم العربي منذ حوالي ٥٨ عاماً ، وقد تركه الحرب العالمية الثانية في شكل مجموعة من المستعمرات الأتية ، والمشيخات المكبلية بدياوتها وسادتها ، وكان مجمع قسادة كل بلد منها يخطو سفيراً أو "متمنيا سامياً" أو موظفاً استعماريًا بدرجة "ملك" أو "أمير" يقرضه العبد ، ويخضع له المصلح ، ويشفق من غصبيته المخلصون ، ثم يقارن ذلك بما وصل إليه العالم العربي ، الذي لم يبق أمامه إلا بقعة سرطانية على الشاطئ الشرقي للبحر الأبيض هي "إسرائيل" وبقعة أمريكية بريطانية طارئة في أرضنا العسريزة في "العراق".

•••

• ومن هنا .. فإن علينا أن نؤمن أن كل مسانراه الآن من نكسات هو أمر طارئ ، وأنه حتماً سوف تشتمل الأحطاب الربية ، وتولد القيادات المخلصه ، وتهون التضحية ، لكى ننس على الجراح ، وننسى "الوداعية" لأنها نصف "الجن" .. وننسى "الحرص" على العسر "لأنه نصف الموت" وننسى الحفاظ على الغونة لأنهم أخطر الأعداء.

•••

• وستظل ذكرى "عبد الناصر" تذكرنا بالزعامة التي أصبرت على أن تفرس في الصخور منارة التحدي للاحتلال والاستقلال ، وأن ترحل عظمة الإنسان في كل مكان ، ويخضع التام لأي مصيب - كما تأمل أمريكا وإسرائيل - شيئا بلا إرادة وبلا كرامة!.

• تتوهم أن الدنيا كلها قد دانت لها ، فتتطاول على أحكام القانون الدولي العام ، وتكسر بكل تبجح الشرعية الدولية ، فإن النذير لها أكثر من واحد . نهايها تتعرض لحدّة تسع ثوان لحمل كهربي غير معروف الأسباب ، عاشت فيه أياماً في ظلام دامس شل كل مظاهر الحياة فيها .

• وهماو نذير آخر يتمثل في مقاومة عراقية يومية تحرق ألياتها ، وتفتك بجنودها .

• وهماو نذير ثالث يتصل في عبرة في الموازنة الأمريكية بلغ هذا العام مايكرو أربعةات مليار دولار !!

•••

• ومن هنا ، فإنه ينبغي علينا أن نمس في أمان . بطلان الأمل في انكسار قوى البغي والعدوان ، فلا نتجف مع كل رجفة ، ولا نفزع

• وكل هذه الأحداث ، التي تعاقبت على أرضنا العربية ، كانت -ولا شك- مياها أسنة مخزونة منذ زمن بعيد وراء حاجز تاريخي ، اجتجزها حيناً ، حتى أن لها أوان الانطلاق ، فتهاوت مزمنة عاصفة من طول تفاعلاتها وانفلاتها ، والأحداث لا تسقط من أعلى كالنيازك ، ولا تتفجر من الأرض كالبراكين ، وإنما للأحداث دورات تفاعلية بالبشر ، وتبادلية على البشر ، أي يخلق الحدث بشراً ، ثم يصنع البشر حدثاً!!

• ولهذا .. فإن "عبد الناصر" كان في واقع الأمر حاجزاً تاريخياً ، كبح وراء أمواج الموت القويص ، فلما مات الزعيم في ٢٨ سبتمبر ١٩٧٠ ، تفتتت الأحداث ، وانطلق طاليسو السلطان المطلق في داخل مصر ، يحاولون محاولاتهم ..



# الصناعات الثقيلة

## في الخطوة الخامسة الثانية

إن الاهتمام بالصناعات الثقيلة يؤكد الميثاق الوطني "إن أهمية خاصة يجب أن توجه إلى الصناعات الثقيلة فيما يمكن أن يضع الأساس الحقيقي الذي تقوم عليه الصناعة الحديثة". "إن الصناعة الثقيلة هي دون شك القاعدة الثابتة للكيان الصناعي الشامخ"... وتكمن أهمية الصناعات الثقيلة حسبما يؤكد رجال الاقتصاد في أنها الصناعات التي تنتج أنواعا من السلع تستخدم في إنشاء سلع أو صناعات أخرى ، دون أن تصل إلى المستهلك بشكل مباشر ، وبأنها ترتبط باستغلال مصادر الثروة المعدنية ، كما أنها توفر الخامات الرئيسية اللازمة لقيام الصناعات التحويلية... وفي هذا المقال الذي كتبه الأستاذ "خميس البكري" يلقي الضوء على مرحلة الانطلاق في التصنيع والتي تشمل التوسع في الصناعات الثقيلة.

اتمام التوسع في مصنع حلوان ، وبدء إنشاء مصنع الصلب الهندي في أسوان ومصنع سمالوط الذي سيستفيد من حديد الواحات البحرية المكتشف حديثا . ومن أهم المشروعات التي نفذت بالفعل وبدأ إنتاجها مصنع الطرقات بطوان الذي يصنع إنتاج مصنع الحديد ومعد الصناعات الهندسية بكل ماتحتاجه من مطروقات وآلات لازمة لصناعتها . ومن حسن الحظ أن اكتشافنا الفحم الحجري في سيناء يكميات وفيرة وبوفر لنا سنويا أربعة ملايين جنيه من العملات الصعبة ، ومن المصانع الثقيلة التي أنشئت للاستفادة

الحديد والصلب  
في الخطوة القادمة للصناعات الثقيلة ، يخصص البرنامج الثالث لتصنيع مبلغ ٢٢٠ مليون جنيه للصناعات المعدنية ، وينتج مصنع الحديد والصلب حاليا مايقرب من ٢٠٠ ألف طن من الحديد سنويا ، وفي الخطوة الجديدة وبعد إنشاء الفرن رقم ٢ ، والفرن رقم ٤ ، ومع انتهاء خطة التنمية ستمصل إلى أن نرفع طاقة هذا مصنع ليصل إنتاجه إلى واحد ونصف مليون طن من الصلب سنويا . أما الهدف الكلي المطلوب هو إنتاج ٥٠ مليون طن من الحديد والصلب وذلك بعد

تعتبر الصناعات المعدنية العمود الفقري للصناعات الثقيلة ، وقد استطعنا بعد قيام الثورة وخلال مرحلة التحول الاشتراكي أن نقيم أول مصنع الحديد والصلب ونستغل خامات الحديد في أسوان لأول مرة ، وازدهرت الصناعات الكيماوية أرقى أنواع الصناعة التي تقدم على العلم الحديث ، كذلك تفسخت صناعة الاسمنت والخراريات أقدم صناعة في مصر بالصانع التي أنشئت بعد الثورة ، ومع الانطلاقة الجديدة لثورتنا الصناعية نمر سريعا على أهم قطاعاتها التي أشرفت عليها وزارة الصناعات الثقيلة

الصناعية والتجارية وإزاعية ولتنطبق أحكام هذا القانون على العمال الموسمين الذين لاتزيد مدة خدمتهم على ٩٠ يوما في العام والعمال الأجانب اللذين جازوا العمل لمدة لاتزيد على عام واحد .

• غانا:

يقضي قانون العمل في غانا بأن يقوم أصحاب الأعمال بإبلاغ مكاتب العمل مرة كل أربعة شهور ببيان مفصل عن الوظائف الشاغرة والمؤهلات أو الخبرات اللازمة لشغلها وكذا من يخالف ذلك يعاقب بغرامة مالية قدرها مائة جنيه غاشي والحبس لمدة لاتزيد على عام

• العراق:

نص قانون العمل الصادر في العراق في ١٩ فبراير سنة ١٩٦٦ على جواز تشغيل الأطفال في سن أقل من ١٤ سنة في بعض الصناعات الخفيفة على ألا يتعارض تشغيلهم مع مرمص التعليم المتاح لهم كما نص القانون على ألا تزيد ساعات العمل على ساعتي بالنسبة للدارسين وخمس ساعات للفتيات الأخرى من الأطفال .

• كينيا:

صدر في كينيا قانون يقضي بأن يكون التأمين ضد العجز ولشخصية إلزاميا بالنسبة لفئات معينة تشمل العاملين في القطاع العام والخاص بما في ذلك المؤسسات

## حول العالم

نقلها:

محمد موسى



# العمل

من أروع مائة سنة

إعداد: حسن عبد الستار

## كل يوم إلهام

الذين استمعوا، إلى خطاب الرئيس جمال عبد الناصر في افتتاح مصنع النسيج للسيارات وحديثه إلى العاملين بالمصنع، والخطاب السويدي الذي ألقى في احتفالات العيد الحادي عشر لثورت بلاده، ثم شاهدوا العرض المسرحي المرائع لقوات البحرية بأسلحتها الرهيبة الحديثة التي صنعت بأيدٍ مصرية. وعرضت لأول مرة، كالمسرح الرومانسي متعدد المراحل، وما أُجِّلَ عنه، الشير عبد الحكيم عامر من أن أول غواصة صنعت بأيدٍ مصرية أيضاً سوف تنزل إلى مياهها خلال أيام قليلة. يرون في هذا الرجل أكثر من قائد وأكثر من زعيم وأكثر من بطل، فقد استطاع بإيدٍ وقوة إرادته وثقته بالله أن يرتفع بهذا الشعب إلى مستوى المسئوليات الخطيرة التي أُلقيت عليه. وأن يحقق به من القوة والإرادة ما فيه خطوط واسعة وقوية إلى الأمام وفي مختلف ميادين النشاط والعمل.

ممتلأ في ميدان الصناعة استطاع أن يحقق أكثر من معجزة، عندما تمكن بعزيمة الشوار وإصرار الأبطال أن يحول مصر من مجرد مزرعة لقطن يتقاسم خيرها لخبائذ الإقطاع والاستعمار ولكن إيمان جمال عبد الناصر بشعبه استطاع أن يقلب كل هذه المفاسد من مزرعة الاستعمار الزائفة ويحول مصر من مجرد مزرعة للاستعمار والإقطاع إلى مجتمعي صناعي متكامل وفق تخطيط علمي مخطط وقيق. ويمكن في أحد عشر عاماً أن يقيم ٧٧ مصنعاً جديداً يقوم بإنتاج مختلف ما يصاحبه الشعب من برة الصياغة إلى السيارة والطائرة النفاثة والغواصة والصواريخ التي يعتبر إنتاجها خطوة حيوية وتعمل خطير في حيدة شعبنا العربي.

السيد الطاهر

مجلة العمل - أغسطس ١٩٦٣

والإطارات والخشب الصببي والمبيدات الحشرية، بالإضافة إلى صناعة الأدوية التي فاقت كل صناعة.

## الحراريات

القطاع الثالث الذي ضم إلى وزارة الصناعات الثقيلة هو قطاع مواد البناء والحراريات

إن البيان الشامع لتطورنا المادي قد فتح شهتنا إلى مزيد من الأسمنت، فاستهلكنا منه عام ١٩٥٢ كان ٩٤١ ألف طن ففاز عام ١٩٦٢ إلى حوالي ٢.٤ مليون طن، والخطة الموضوعة في برنامج الصناعة الثالث أن يصل إلى ٢٠٠ مليون و٢٠٠ ألف طن وذلك بتوسيع مصنع حلوان ليزيد إنتاجه ٥٠٠ ألف طن أخرى، ومصنع طرة لزيادة نفس الكمية، وتوسيع مصنع الاسكندرية ليزيد إنتاجه أيضاً ٢٠٠ ألف طن ومصنع القومية لزيادته إلى ٢٠٠ ألف طن. هذا مع إنشاء مصنع جديد في السويس ينتج ٥٠٠ ألف طن من الأسمنت ومصنع آخر في أسبوط طاقت ٢٠٠ ألف طن.

في قطاع الحراريات افتتح عام ١٩٦٢ ثلاثة مشروعات تكلفت ما يقرب من مليون جنيه وبلغت قيمة إنتاجها مليون و٨٢٠ ألف طن. الجنيتهات، أهمها الأسمنت الأبيض بشركة بورتلاند وإسمن الأسمنت الحديد بمصنع الإسكندرية ووحدة إنتاج الحراريات ذات الأداء العالي بشركة النصر لإنتاج الحراريات والفخار وإنتاج هذا القطاع الذي ازدهر في السنين الأخيرة يشتمل على صناعة الخزف الصيني الذي أبدعته الثورة بعد إنشاء مصنع الخزف والصيني بمسطرد، وإنشاء الأسمنت الأبيض والصيني والألوان الصحية والعوازل الكهربائية، والطوب الحراري والمواسير والمنتجات الخرسانية والفخار والرخام والزجاج بجميع أنواعه.

وأخيراً فإن رجال الاقتصاد يكدون أن الانتقال المتقيد من المجتمع الريفي إلى هائلاته الفردية والقبلية إلى المجتمع الصناعي الحديث الذي يقوم على اشتراكية العمل وإنتاج سباتي مع مكب الصناعة الثقيلة.

مجلة العمل - يوليو ١٩٦٤

يقدمها: عبد الحميد بلال

يقوم عقد العامل الذي حكم عليه نهائياً في جناية أو جنحة ماسة بالشرف أو الأمانة أو الآداب العامة، كما أنه ليس في القانون ما يمنع صاحب العمل من إعاقته إلى العمل بعد قضاء مدة العقوبة إلا إذا كان يعمل في إحدى الشركات الخاضعة لأحكام القرار الجمهوري رقم ٢٥٤٦ لسنة ١٩٦٢ إذ تنتهي مدة خدمته بالحكم بعد ويعتبر الحكم نهائياً حتى ولو طعن عليه بالنقض.

مجلة العمل - أغسطس ١٩٦٤



من هذا الكشف الجيولوجي العميق الأهمية لصناعاتنا المعدنية مصنع فحم الكوك بحلول الذي تكلف ١٥ مليون جنيه وهو يصل فحم سيناء الصجري إلى فحم الكوك الذي لا تستغنى عنه صناعة الحديد والصلب في بلدنا.

## الصناعات الكيماوية

وتعتبر الصناعات الكيماوية من الأسس القوية للصناعات الثقيلة وهي تعتبر صناعات الحضارة والذنية الراقية التي تعتمد على ابتكارات العلم الحديث، وقد خصص البرنامج الثالث للصناعة مبلغ ١٩٢ مليون جنيه للصناعات الكيماوية ومن أهم مشروعات هذا القطاع التي أرسى لها حجر الأساس مصنع للبتروكيماويات في الإسكندرية ويتكون من ٥ مصانع تنتج خامات أكثر من سلعة صناعية، يتكلف ٥٥ مليون من الجنيتهات.

وقد تطورت هذه الصناعة خلال عهد الثورة بحقت الاكتفاء الذاتي بعد أن كنا نستورد قبل ثورة بما قيمته ٢٢ مليون جنيه... وبعد أن كانت قاهرة على صناعة الصابون ويعض لأسمدة أصبحنا الآن نتج الأسماك بجميع أنواعه بكثرة تمكن من التصدير، والورق، البصودا، الكاوية، وكلوريد الصوديوم،

## قضايا واستشارات قانونية

هل يعود العامل المسجون إلى عمله؟ أرسلت إحدى النقابات إلى إدارة الشؤون القانونية بالوزارة تستفسر عن مدى أحقية العامل الذي حكم عليه بالسجن لمدة ثلاثة شهور في جريمة تزوير في العودة إلى العمل بالشركة حيث طعن بالنقض في الحكم الصادر إليه، كما لم يتخذ الشركة ضده أي إجراء قانوني خلال مدة تنفيذ العقوبة بالسجن. وقد ردت الإدارة العامة للشؤون القانونية بأنه ليس هناك في القانون ما يلزم صاحب العمل

# سياسة الفصل والعزل .. قراءة في المخطط الإسرائيلي



يسرنى أن تلقى - عزيزي القارئ - في هذا الركن الصغير لنستعرض كتاباً أو بحثاً ، مما تضمه أرفف المكتبة من إنتاج الفكر الإنساني وبمناسبة مواصلة إسرائيل بقيادة شارون بناء الجدار الفاصل بين قطاع غزة والضفة الغربية وبين إسرائيل ، أقدم أحدث ما أصدرته هيئة شئون المنظمات الأهلية الفلسطينية في هذا الشأن وهو كتاب " سياسة الفصل العنصري .. قراءة في المخطط الإسرائيلي " للأستاذ " عليان الهندي " الباحث الفلسطيني ، والكاتب الذي يعايش المأساة بكل حذافيرها اليومية ، ويؤيد أقواله بالفرائط التفسيرية والبيانات المؤقعة .

إسرائيل ، وتمثل الطموح الإسرائيلي على تفريق قطاع غزة من سكانه خاصة اللاجئين منهم وتحويل من بقي منهم إلى أقلية صغيرة جدا تستطيع إسرائيل استيعابها داخليا ، ويستعرض الباحث الإجراءات والقرارات التي اتخذتها الحكومات الإسرائيلية المتعاقبة "العمل وبهذه البكوة" وبمساعدة من المتطرفين اليهود ، لمصادرة أراضي الفلسطينيين ، وبحلول عام ٢٠٠٢ أصبحت إسرائيل تسيطر على ٤٢٪ من مساحة قطاع غزة الصغير ، وأقيمت على أراضيها ثعاني عشرة مستوطنة ، أما بقية الأراضي فقد استخدمت لأغراض زراعية والسيطرة على المياه للاحتياجات الأمنية ومازالت المخطط الإسرائيلي مستمرا بتفريغ مدينة رفح الفلسطينية من سكانها وخاصة الأراضي الواقعة في الشريط الحدودي مع مصر ، وتقوم بتقسيم قطاع غزة إلى ثلاثة كتلتين فلسطينية : الأولى في الجنوب ويضم رفح وخان يونس وقراها ومخيماتها ، والثاني في وسط قطاع غزة ويضم دير البلح ومخيمات اللاجئين والثالث في الشمال ويضم مدينة غزة والمخيمات والقرى المحيطة بالمدينة ، وإدى ذلك إلى تسهيل الاعتمادات الإسرائيلية وإحكام السيطرة على هذه المناطق في أوقات الانقضاء .

**الوضع بعد اتفاقات أوسلو**  
يستعرض الكاتب ما تم بعد توقيع ياسر عرفات وإسحاق رابين

شمال فلسطين بوسطة وبمنطقة القدس بشقيها الغربي والشرقي . كما يشرح الكاتب الإجراءات المختلفة التي اتخذتها الحكومة الإسرائيلية بفرض عزل وفصل القدس الشرقية عن بقية أراضي الضفة الغربية وإقامة القدس الكبرى ، وتهجير السكان العرب من القدس ، ويحشر من بقي منهم في أحياء صغيرة غير قابلة للنمو والتطور السكاني والاقتصادي ، وكذلك خلق حقائق على الأرض تعكس إمكانية التوصل إلى حل بشأن القدس ، وأصبحت القدس الكبرى يحدها الحالية تتوغل في أراضي الضفة الغربية من جميع الاتجاهات مثل الخطيبوط ، وأصبحت حدودها تصل إلى أريحا والبصرى اللتين من الشرق وإلى مدينتي رام الله والبيرية من الشمال وإلى مدن بيت لحم وبيت جالا وبيت ساحور من الجنوب .

ب- الفصل وعزل قطاع غزة : يؤكد الكاتب أن الوثائق الرسمية التي سبقت تكملة يونيو ١٩٦٧ كشفت أن العامل الديموجرافي أزعج كثيرا أصحاب القرار في إسرائيل " الحكومة والمؤسسة العسكرية " حيث اقترحوا طرد وتهجير الفلسطينيين من قطاع غزة إلى سيناء والعراق ، ولكن النصر السريع والمفاجئ على الجيوش العربية أفضل هذا الاقتراح حيث وجدت إسرائيل نفسها أمام واقع جديد تمثل في نمو حوالي ٤٠٠ ألف فلسطيني في قطاع غزة الذي يقع في منطقة جغرافية مهمة من الناحية السياسية والأمنية

يتوجب استمرار تهجيرها القوي الاستعماري الغربية التي لم ترغب في تشكيل قوة عظمى جديدة في الشرق الأوسط ، ٢- لم تستطع دولة إسرائيل حتى اليوم تجميع معظم اليهود في فلسطين التاريخية ، حيث بلغت نسبتهم حوالي ٣٥ ٪ من عدد سكان يهود العالم .

**خطط العزل والفصل**  
يناقش المؤلف خطط العزل والفصل وتطبيقاتها على الأرض ، حيث تفتت إسرائيل منذ عام ١٩٦٧ وحتى اليوم ، سياسة حكومية وغير حكومية بهدف وعيد وعمل وهو عزل المناطق الفلسطينية عن بعضها البعض ، وتحويلها إلى جزر متناثرة في محيط إسرائيل ، وذلك للحكم بنسب النوف فيها كمقدمة للهدم والتهجير ، وأوضح عقبات هائلة تحول دون إمكانية التوصل إلى أي حل نهائي مع الفلسطينيين يلي أهم احتياجات الحد الأدنى ، وقد ترجمت سياسة العزل والفصل على الأرض من خلال العديد من المخططات التي كان أبرزها .

١- ضم القدس وعزلها والعمل على تفريقها : وقد بدأ ذلك بعد احتلالها قطاع غزة والضفة الغربية في يونيو ١٩٦٧ ، حيث عززت إسرائيل سيطرتها على المحيط الخارجي للقدس وطردت سكان قتلبيية وحرقت ودمرت مئات المنازل وهجرت سكان ثلاث قرى عربية لتحقيق هدفين هما : زيادة عرض إسرائيل فيما سعى خاصرة إسرائيل الضيقة وتعزيز السيطرة الإسرائيلية على الشارع الذي يربط

يبدا مقدمة كتابه بتوضيح أن مصطلحي "العزل والفصل" ليسا جديدين على الفكر اليهودي والصهيوني ، فالرغبة بالانتمال والانفصال عن المجتمع الغير يهودى رافقه منذ البدايات الأولى لنشأة اليهودية كيانا عندما أطلق اليهود على أنفسهم " شعب الله المختار " ، وتعتبر فكرة الاختيار والانصاف هذه مصدر العنصرية اليهودية ، وتكيدا على نزعة الانفصال والتمايز عن غير اليهود من البشر ، وانعكس ذلك على نمط سلوكهم وحياتهم خلال وضع صعوبات وتقيود كثيرة على عملية التهود ومن خلال الحظر الكلي للمصاهرة مع غير اليهود ، وفضل اليهود الاتعزال عن المجتمعات الأخرى ، واستمر هذا الوضع على مر العصور حيث عاش اليهود في حارات خاصة بهم في البلاد العربية ، أما في أوروبا فقد فضل اليهود العيش في " الجيتو " عبر كل ما هو غير يهودي ، وذلك للحفاظ على العنصر اليهودي من الزوال .

**إخفاقات مشروع الصهيونية**  
يناقش الباحث الأستاذ عليان الهندي الإخفاقات التي واجهت الحركة الصهيونية عبر مسيرتها الممتدة أكثر من مائة عام ، وأهمها ثلاثة إخفاقات هي :

١- عدم شمول الضفة الشرقية "الأردن" وعد بلقيز الذي منح وطناً قومياً لليهود في فلسطين ، ويبدو أن الاستثمار البريطاني أراد لها أن تكون دولة صغيرة تعاني من مشاكل كثيرة مما

انتفاخ إعلان المبادئ في أوسلو  
عساق ١٩٩٢ الذي نص على  
انسحاب من قطاع غزة وأريحا  
 وإعادة الانتشار في أراضي الضفة  
 الغربية، حيث لم ينب عن بال  
الإسرائيليون الحقائق المفروضة  
 على الأرض والتي تنمّيها منذ  
 عام ١٩٦٧، فوسعت حدود الحكم  
 الذاتي وفق المحيطات الإسرائيلية  
 ومصالح المستعمرين وتتجاهل  
 بصورة شبيهة كلفة مصالح  
 الفلسطينيين، ثم تم توقيع اتفاقات  
 لتخليد أواي ورفر وضمم الشيخ،  
 وقسمت أراضي الفلسطينيين إلى  
 ثلاثة أنواع وهي:

مناطق أ- وتقع بشكل كامل  
 للسلطة الفلسطينية وتشكل ما  
 نسبته ٢٠٪ من مساحة الضفة  
 الغربية.

ومناطق ب- وتضع مدينا  
 للسلطة الفلسطينية وأمنيا  
 لإسرائيل وتشكل ما يقارب نسبته  
 ٢٢٪ من مساحة المناطق المحتلة.

ومناطق ج- الضاحية كليا  
 للسلطة الإسرائيلية وتبلغ نسبتها  
 حوالي ٥٨٪ من الأراضي ونتيجة  
 لذلك ظهرت المناطق العربية في

الغزاة على شكل جزر صغيرة  
 جدا في المحيط الإسرائيلي الكبير.  
 ويضيف الباحث أن إسرائيل لم  
 تبد أية نية لتغيير الوضع على

الأرض، فهي لم تتراجع عن  
 تسمية المناطق المحتلة بيهودا  
 والسامرة ولم تلغ الإدارة المدنية أو  
 الحكم العسكري أو أية وظيفة

أخرى على أكثر من ٨٠٪ من  
 أراضي الفلسطينيين في الضفة  
 الغربية وقطاع غزة، وحتى

الاحوال المدنية داخل مناطق  
 (أ) برزت الحاسب الآلي التابع  
 للإدارة المدنية بحيث لا يمكن إجراء  
 أي تغيير مثل تغيير عنوان أو لم

شمل أسرة أو إصدار بطاقة ذن  
 العودة إلى الجانب الإسرائيلي.  
 جوهر الموقف الإسرائيلي في

كاتب نيفيد الثانية: يشير الباحث  
 إلى مسعى رئيس الوزراء  
 الإسرائيلي السابق باراك إلى  
 تأجيل تنفيذ الاتفاقات بهدف

الإسرائيلية. وفي حالة الفصل في  
 ذلك يتم تحصيل الفلسطينيين  
 المسؤولية.  
 وتتلخص الرؤية الإسرائيلية  
 للحل النهائي - كما طرح في  
 كامب ديفيد الثانية - فيما يلي.

١- بعد التوقيع على الاتفاق  
 النهائي تعترف إسرائيل قورا  
 بالدولة الفلسطينية مع إقامة  
 علاقات طبيعية يسودها التعاون

المشترك في جميع المجالات بدون  
 استثناء، وتلتزم الدولتان بعدم  
 التدخل في أي تحالف عسكري أو  
 سياسي أو اقتصادي ضد بعضها

البعض، وتكون الدولة الفلسطينية  
 منزوعة السلاح ويعتق عليها تطوير  
 أو إنتاج أو استيراد الأسلحة  
 والمعدات الأمنية، ويتعاون الطرفان

في محاربة الإرهاب، مع الاعتراف  
 بالطابع اليهودي لإسرائيل.

٢- تحتفظ إسرائيل بمناطق  
 أمنية لدة من ١٠ إلى ٦٥ سنة في  
 غور الأردن وعلى طول الحدود مع  
 مصر، وفي مناطق عدة للانتشار

في حالات الطوارئ وفي مواقع  
 عسكرية لإذنان البكر.  
 ٣- تشير الصحافة المرفقة

بالرؤية الإسرائيلية والتي نشرتها  
 الجهات الأمريكية المتابعة  
 للمفاوضات في كامب ديفيد وطابا  
 - أن سراك أراد ضم ١٠٪ من

أراضي الضفة الغربية بشكل دائم  
 و١٠٪ أخرى بشكل مؤقت في غور  
 الأردن.

٤- يقسم مصر أمن داخل  
 إسرائيل وخاضع لسلطاتها للربط  
 بين الضفة الغربية وقطاع غزة

٥- يخضع الحرم الشريف  
 لحراسة فلسطينية وتظل السيادة  
 عليه إسرائيلية مع تخصيص مكان  
 فيه لصلاة اليهود، وتظل القدس

مدينة موحدة مع خضوع الأحياء  
 العربية للسيادة الفلسطينية  
 والأحياء اليهودية للسيادة  
 الإسرائيلية.

٦- ترى إسرائيل أن اللاجئين  
 الفلسطينيين لهم حق العودة إلى  
 دولتهم فلسطين - بعد قيامها -  
 وكذلك لهم حق الاندماج في الدول

الهجرة إلى دولة ثانية.  
 الوضع بعد اندلاع انتفاضة  
 الأقصى: يشير المؤلف إلى إعلان  
 الرئيس الأمريكي بيل كلينتون يوم

٢٥ سبتمبر سنة ٢٠٠٠ انتهاء  
 مفاوضات كامب دافيد الثانية دون  
 التوصل إلى أي اتفاق بين  
 الإسرائيلي والفلسطيني، وحتى

لا تكون إسرائيل في حالة المفاجأة  
 كما كان عليه الحال في الانتفاضة  
 الأولى، سمح " براك " لرؤسم  
 المعارضة الإسرائيلية وقتها "

شارون " بزيارة الحرم الشريف  
 أكثر الأماكن قدسية عند اليهود،  
 فكانت هذه الزيارة الشرارة التي  
 أدت إلى اندلاع انتفاضة الأقصى

يوم ٢٩/٨/٢٠٠٠، والتي أوقعت  
 خلال عدة أيام عشرات الشهداء  
 ومئات الجرحى.

ويضيف الكاتب أنه خلال  
 المواجهة المتواصلة منذ هذا التاريخ  
 لم يغب عن بال الفلسطينيين في  
 إسرائيل استكمال مشروعاتهم

الأصلية، وهو تضيق الخناق على  
 الفلسطينيين لإرغامهم على الهجرة  
 الطوعية أو العيش داخل الكانتون  
 الفلسطيني، وذلك عن طريق قلب

الفلسطينيين واعتقالهم وتدمير  
 بيوتهم وتجزيف أرضهم وحرق  
 مزارعهم ويستعرض بعض  
 الصلوات العسكرية الإسرائيلية على

مدن الضفة الغربية وقطاع غزة -  
 في إطار الحصار الخانق -  
 وأهمها - عملية السور الواتي " -  
 حيث شنت قوات الاحتلال في

٢٩/٣/٢٠٠٢ حملة عسكرية  
 بهدف إعادة احتلال كل الضفة  
 الغربية وأركتبت القوات الإسرائيلية  
 مذبح في مخيم جتيم ومذبح في

نابلس وفي غيرها من المدن ودمرت  
 مؤسسات التعليم الفلسطيني  
 موحدة والمذبح والاحتفالية،  
 كما سرقت سياراتهم وممتلكاتهم

وغرقت حصارا خانقا على مدينة  
 أريحا حيث مقر عرفات وعلى بيت  
 لحم، وبعد سقوط وكالة عريبي  
 انتهى حصار كنيسة المهد وبقي

موافقة فلسطينية رسمية على طرد  
 ٢٦ فلسطينيا ( ١٢ ) إلى أوروبا  
 الغربية و٢٦ إلى قطاع غزة )

ب- كذلك " عملية السبيل الحارم  
 " حيث شنت القوات الإسرائيلية  
 في ٢٢/٦/٢٠٠٢ عملية عسكرية

شاملة بهدف كسر معنويات  
 الشعب الفلسطيني وقمع مقاومته  
 للاحتلال حيث فرض حظر  
 متواصل للتجول على أكثر من

مليون فلسطيني نتج عنه شلل  
 لحياتهم .. وبعد فشل هذه  
 الحملات في الحد من العمليات  
 الاستشهادية قامت قوات الاحتلال

بالعديد من العمليات الأخرى لعل  
 أهمها: حملتها على مقر عرفات  
 بهدف طرده وتهديم الطريق لخلق  
 قيادة فلسطينية جديدة تكون

مساعدة للتوقيع على اتفاق نهائي  
 وفق الرؤية الإسرائيلية، ولكن  
 الحصار انتهى بفشل ذريع بعد  
 المظاهرات الشعبية والتدخل

الأمريكي والدولي الذي انشغل  
 بالتحضير لشن عنوان على العراق  
، ويضيف الباحثة أن الجيش  
 الإسرائيلي يخطط لمواصلة

المواجهة مع الفلسطينيين حتى عام  
 ٢٠٠٥ أو ٢٠٠٧ لإسقاط  
 طموحاتهم في الاستقلال والتحرر.  
 الجدار الفاصل

يناقش الأستاذ عليان الهندي  
 فكرة الجدار الفاصل التي بدأها  
 رابين " ومبررات إسرائيل وأهدافها  
 من هذا الجدار، ويرصد وصفا

كامسالة، ويوضح الأضرار التي  
 ستصيب الفلسطينيين من جراء  
 استكمال الجدار سواء في الضفة  
 الغربية أو غزة من النواحي

الاجتماعية والاقتصادية والسياسية  
 والأمنية وغيرها.

ويشتم الكاتب بحثه القديم  
 بالإشارة إلى أن السياسات  
 والممارسات الإسرائيلية في المناطق  
 المحتلة أدت إلى خلق تشوهات

واختلالات هيكلية في البنية  
 الاقتصادية والسياسية والاجتماعية  
 في هذه المناطق، وأصبح  
 الاقتصاد الفلسطيني يدور في فلك

الاقتصاد الإسرائيلي، وأصبحت  
 الضفة الغربية وقطاع غزة مصدر،  
 رخيصا للأيدي العاملة وثاني أهم  
 سوق استهلاكي بعد الولايات



## أخبار..

# الثقافة العمالية

بالتعاون بين المؤسسة الثقافية العمالية ومجلة العمل

## دور الإعلام العمالي في ظل المتغيرات الدولية الجديدة (٣)

استكمالاً لما نشر في العدد الماضي عن دور الإعلام العمالي في ظل المتغيرات الدولية الجديدة تناولنا فيه أشكال الإعلام العمالي ، وفي هذا العدد نتناول تصنيف الإعلام العمالي وفقاً للرسالة الإعلامية.



بقلم:

**د. أحمد الدين حسن**  
المدير العام للمؤسسة  
الثقافية العمالية

صناعة وطرق الوقاية منها والتعريف بالصناعات الجديدة التي يتم إنشاؤها ونورها في دعم الاقتصاد الوطني وإلقاء الضوء على دور نقاباتهم في خدمة العمل والعمال والإعلام عن الجهود التي تبذل في مجال الأبحاث العلمية ، وتهدف إلى تطوير الإنتاج ، وكلها أهداف مطلوبة وطارئة.

■ **رابعاً: التصنيف وفقاً لهدف الرسالة الإعلامية**

ومن جهة أخرى يمكن أن نصنف أهداف هذه الرسائل إلى أهداف قصيرة أو متوسطة أو بعيدة الأجل ، فالقصيرة الأجل تتمثل في مواجهة خطر أو مازق كتكثيف مخاوف جمهور العمال ، وزيادة معلوماتهم عن تجنب الإصابة بمرض معين مثلاً أما الأهداف ذات الأجل الطويل فمنها على سبيل المثال خلق صورة ذهنية ومركز متميز لبطيخ الشروعات أو الخدمات ، وزيادة ثقة جماهير العمال في وسائل إعلامهم وفي تنظيمهم النقابي .. إلخ. وهكذا تتنوع أهداف الرسائل الإعلامية الموجهة لجماهير العمال بين القصيرة والبعيدة الأجل.

الاتصالية تستطيع القول إن هناك أهدافاً ظاهرة أو مطلوبة وأخرى غير مطلوبة أو كاشفة للإعلام العمالي الذي يقوم بإخبار العمال وتريفهم بالطرف المحيط بهم (محلية /وطنية/عالمية).

فنشر المعلومات عن الظروف المحيطة أمر ضروري لتحقيق الاحتياجات اليومية ، ويضد كل نمط من أنماط الإعلام العمالي أهدافه ، فعلى سبيل المثال من أهداف الرسائل الإعلامية في الإذاعة والتلفزيون توعية العمال بنورهم ، والفائدة التي تعود عليهم وعلى مجتمعهم من زيادة الإنتاج وتجهيزهم وتوعيتهم بمفهوم السلوك الصناعي تجاه الآلات والمعدات

ورفع مستواهم الفكري والثقافي ومساعدتهم على التخلص من الأفكار والمعتقدات البالية وإرساء القيم والأفكار والمبادئ السليمة التي تخدم متطلباتهم واحتياجاتهم لتصبح جزءاً من شخصية العامل فكرياً وسلوكياً وتوعيتهم بمشكلة الأمة ، والمشاركة في تنظيم برامج التدريب لهم وحفزهم على الإقبال عليها لرفع مهاراتهم بما يتماشى مع التطورات التي تحدثت في عمليات الإنتاج وإبراز أهمية التفوق والقدرة في مجال العمل الصناعي وإتاحة الفرصة لهم للتعبير عن مشاكلهم وطموحاتهم وشرح مضمون الأمن الجماعي وأهدافه وقرائنه وتبصير العمال بالأضرار والأخطار النوعية في كل

المشاهدين بالأخبار التي تحدث حولهم محلياً أو وطنياً أو عربياً أو عالمياً أو المعرفة أو الأفكار التي تستهدف خلق صورة إعلامية متميزة لدى جماهير العمال كالتعريف بشروط معين وهكذا تعمل على اكتسابه وتزويده بالمعارف والمعلومات والعنايق والبيانات التي تشبع اهتماماته المعرفية ، والتي تمتد من أهم حاجاته ليصبح مدركاً لحقيقة الأمور ، ومن جهة أخرى هناك الأهداف الهادفة التي تسعى إليها الرسائل الإعلامية بهدف إكساب جماهير العمال مهارات علمية متنوعة كتعليم القراءة والكتابة وإتقان لغة معينين أو التدريب على المهن المختلفة التي يمكن أن تعود عليهم بالخير أو تدريب العمال على استخدام بعض الأجهزة أو المعدات وما يحقق زيادة قدراتهم في التعامل معها أو لواجهة أخطارها عن طريق توضيح الأخطاء لهم بطريقة واقعية مجسدة ، كذلك هناك الأهداف الوجدانية والسلوكية التي تسعى إليها الرسائل الإعلامية كمن تستهدف الرسائل الإعلامية مساعدة جماهير العمال على اكتساب اتجاهات النفسية والقيم الاجتماعية والظرفية الصالحة والسلوكيات السليمة.

ومن جهة أخرى يمكن تصنيف أهداف رسائل الإعلامية إلى خفية أو ظاهرة وإذا جعنا أوجه نشاطاً أو أهداف الرسائل

■ **أولاً: التصنيف وفقاً لشكل الرسالة:**  
يمكن تصنيف الرسائل الإعلامية في الإعلام العمالي طبقاً للعديد من المتغيرات ومن أهمها شكل الرسالة الإعلامية ، حيث تختلف فيما بينها اختلافاً واضحاً ، ويرد هذا الاختلاف إذا وضعنا في اعتبارنا نوع الوسيلة الإعلامية المستخدمة مطبوعة أو مسموعة أو مسموعة مرئية وتختلف الأشكال الإعلامية من وسيلة لأخرى فتجد في الصحافة الكاريكاتير، الصورة الصحفية .. وفي الإذاعة والتلفزيون الخبر الإذاعي أو التلفزيوني المضمن في نشرات الأخبار ، والندوات ، والبرامج الجماهيرية ، والبرامج الدرامية من تمثيلات ومسلسلات إذاعية وتلفزيونية .

■ **ثانياً: التصنيف وفقاً لمضمون الرسالة الإعلامية:**  
ويمكن التصنيف طبقاً لمضمون الرسالة فهناك الرسائل السياسية أو العلمية أو الدينية أو الاقتصادية أو الاجتماعية أو الصحية .. إلى غير ذلك من مضمون هذه الرسائل. ■ **ثالثاً: التصنيف وفقاً لهدف الرسالة الإعلامية:**  
ومن جهة أخرى يمكن تصنيف الرسائل الإعلامية الموجهة إلى جماهير العمال طبقاً لأهدافها التي تسعى إليها ، والتي يمكن حصرها في الأهداف الإخبارية أو الإعلامية التي تسعى إلى تزيين جمهورها أو العمال القراء ، أو المستمعين أو

## الجامعة العمالية تستعد لبدء العام الدراسي الجديد

بمناسبة بدء العام الدراسي الجديد ٢٠٠٣/٢٠٠٤ قامت الجامعة العمالية أكاديمية الدراسات التخصصية بتجهيز واستحداث قاعات إضافية للمحاضرات والورش والعمل والحاسب الآلي وأيضا المعامل الفنية لشعبة التكنولوجيا. كما وافق الدكتور عماد الدين حسن نائب رئيس الجامعة على تسديد المصروفات الدراسية على قسطن خلال العام الدراسي الجديد تيسيرا على الطلاب وأسرمهم. ومن المتوقع زيادة أعداد المقبولين هذا العام بنسبة ٢٥٪ عن العام الماضي حيث بلغت أعداد القبولين العام السابق ٤٠٢٢٠ طالبا وذلك بمقر الجامعة بالقاهرة ونورهما بالمحافظات.



فاطمة عبدالفتاح

## حوار مع؛

## عميدة معهد التربية العمالية

### أجرته : أمل الجريس

تقول الأستاذة فاطمة عبد الفتاح عميد معهد التربية العمالية عن تفكيرها ، إن المعهد أنشئ في ٢٢ يوليو ١٩٦٥ وأعيد افتتاحه بعد التجديدات والتوسعات في ٢٥ أكتوبر ١٩٩٧ بهدف إعداد المتكفّل العمالي القادر على القيام بالعمل التربوي والعلمي داخل المراكز والمجاهد التعليمية أو الأجهزة المختلفة للحركة النقابية كما يستهدف تنمية المهارات لدى القيادات النقابية .

●● ومن الأنشطة والبرامج التي يقدمها المعهد تخفيف : أن المعهد يقوم بعدة أنشطة أهمها تنفيذ برنامج إعداد المدربين المتقنيين ويعتبر هذا البرنامج من أهم البرامج لأن التثقيف العمالي هو العنصر الحاكم والفعال في الجناح التثقيفي للحركة النقابية في مصر. وهذا البرنامج يشتمل على برنامج أساسي لإعداد المدربين المتقنيين ويتم إجراؤه مرة كل عام وتنفذ الدورة لمدة ٢٦ يوما على مستوى الجمهورية .

كما يوجد برنامج تخصصي موضوعي للمدربين المتقنيين وذلك لخدمة الحركة النقابية أما البرنامج الثالث فهو برنامج تنشيطي للمدرب التثقيفي.

كما تتضمن أنشطة المعهد برنامج مهارات العمل النقابي ويوجه لكل القيادات النقابية بمستوياتها المختلفة وبرنامج حول مشكلات المرأة العاملة المصرية وتنشيط فاعلية دورها وكذلك دورها في التنظيم النقابي، ويوجه إلى النساء العاملات النقابيات ويهدف البرنامج للمقدم للمرأة إلى توعيتها بالادوار الاجتماعية اللازمة لطبيعتها والمستقرة لآمال المستقبل

والذي يعلى من شأنها في كافة ميادين الحياة . وتركز موضوعات هذا البرنامج حول المرأة والقيمة ومحددات الأدوار الاجتماعية للمرأة المصرية والتنظيمات الجماهيرية وأيضا المرأة العاملة في موائش العمل الدولية ودور مستويات لجان المرأة في التعليم النقابي. كما يقدم المعهد برنامجا حول إعداد سكرتيري التثقيف وسكرتيري الإعلام بهدف نشر الوعي التثقيفي بين القيادات النقابية . وتشتمل مع خطة الدولة في دعوتها إلى محو الأمية وجهودها السامية في هذا المجال فالمعهد يقوم بتنفيذ برنامج حول إعداد معلم محو الأمية وهذا البرنامج ينقسم إلى برنامج أساسي لمدة أسبوعين هدفه هو إعداد معلم محو أمية والبرنامج التثقيفي ويقدم لرائد خريجي البرنامج الأساسي وعدته أسبوع.

وتضيف سيانيتها أن المعهد يواكب كل ما هو جديد من خلال برنامج قضايا عمالية في عالم متغير وذلك بهدف توعية القيادات النقابية بما هو مستحدث على الساحة المحلية والدولية ، كما يقوم المعهد بتقديم برنامج حول المفاوضات الجماعية وخصوصا في ظل قانون العمل الجديد رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣.

ومن الخطة المستقبلية للمعهد خلال عام ٢٠٠٣/٢٠٠٤

من المقرر أن يقوم المعهد بإثبات أنه بتنفيذ حوالي ٨٠ دورة في البرامج التي يقدمها وهذه الدورات تتمتع دائما بالواقعية لأنها تبنى على احتياجات النقابيين بما يخدم الحركة النقابية المصرية.

## دورات

### ■ معهد الإدارة العمالية

عقد معهد الإدارة العمالية أربعة برامج خلال شهر أغسطس المنصرم تناول البرنامج الأول التشريعات العمالية /قانون العمل رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣ وتم تنفيذه بمقر الاتحاد المحلي بالبحيرة "منهور".

كما تناول البرنامج الثاني أيضا التشريعات العمالية لقانون العمل الجديد وعقد بمقر الاتحاد المحلي بمينا.

أما البرنامج الثالث والرابع فكان يختص بأعضاء مجالس الإدارة في قطاع الإنتاج الحربي وقطاع الكيماويات وقد تم تنفيذه بمقر الجامعة العمالية.

### ■ معهد العلاقات العمالية الدولية

قام معهد العلاقات العمالية الدولية بتنفيذ أربع دورات خلال الفترة من ٢ أغسطس حتى ٢٨ أغسطس ٢٠٠٣ وقد تضمنت موضوعات الدورات العلاقات الدولية في المجال الاقتصادي وذلك بمشاركة الاتحاد المحلي لعمال طنطا والقيادة العامة للسكة الحديد.

### ■ معهد التأمينات الاجتماعية

عقد معهد التأمينات الاجتماعية ست دورات خلال الفترة من ٨/٢ حتى ٩/٤ وذلك بمقر المعهد وقد شمل برنامج هذه الدورات دورة البرنامج المتقدم ودورة الحقوق التأمينية ودورة رؤساء ومديري إدارات الحقوق التأمينية وقد حضر هذه الدورات ممثلون عن شركات مغلطة. كما عقد المعهد دورة لسكرتيري تأمينات نقابية الصناعات الهندسية ودورة برنامج قانون العمل والتأمينات وأيضا دورة لسكرتيري تأمينات نقابية التجارة.

### ■ معهد الأمن الصناعي

وفقا لخطة المعهد خلال شهر أغسطس فقد تم تنفيذ دورتين لأخصائي في السلامة والصحة المهنية اعتبارا من ٨/٢٣ حتى ٩/٢٤ وذلك على مجموعتين . كما تم عقد ثلاث دورات لأخصائي

لجان السلامة والصحة المهنية من ٨/٩ حتى ٨/٢١ وتنفيذا للاتفاقيات الخاصة بفتح المعهد دورات لأعضاء لجان السلامة والصحة المهنية بالعديد من الشركات مثل القابلات العرب وشركة بيبسي كولا وغيرها وذلك اعتبارا من ٨/٢٢ حتى ٢٠/٩/٢٠٠٣



يقدمها : محمد محمد علي



## راشد في الجمعية العمومية

### لعمال الغزل والنسيج

## صندوق للطوارئ في النقابات العامة

أعلن النقابي السيد راشد رئيس الاتحاد العام للعمال ورئيس النقابة العامة لعمال الغزل والنسيج ووكيل مجلس الشعب أنه يفتتح هذه المناسبة بوجه تيمية لإجل وتقدير واعتبار وعرفان بالجميل لرواد الحركة النقابية العظام والنقابي العملاق والزعيم العمالي الكبير المرحوم أحمد فهمم الذي أسس نقابتنا العامة والملاقة على قواعد من التعلم والعمل ، من الشرف والأمانة ، من الصدق والإخلاص والتي كان دورها في بناء التنظيم النقابي المصري هاما وفاعلا والتي ثالث احترام وتقدير عمال مصر.

جاء ذلك في الكلمة التي ألقاها النقابي السيد راشد في افتتاح الجمعية العمومية التي عقدت برئاسته في الأسبوع الماضي وسكرتارية النقابي سعيد الجوهري أمين عام النقابة وشهدتها عدد كبير من رؤساء النقابات العامة وأعضاء مجلس إدارة الاتحاد العام للعمال والوفد النقابي السوري برئاسة النقابي عمر الحلو.

وأكد النقابي أحمد العماد وزير القوى العاملة والهجرة في الكلمة التي ألقاها نيابة عنه السيدة هزة عليل وكيل أول وزارة القوى العاملة حيث أكد على تفعيل أنشطة منظمة العمل العربية بما يواكب المتغيرات الحالية .

وتحدث النقابي أحمد حرك نائب رئيس الاتحاد العام للعمال حيث أكد أن الجمعيات العمومية للنقابات العمالية تعتبر برنامات النقابات العامة تناقش الموضوعات الفاسدة في

الاعمال على رأس الإدارة العليا لهذه الشركات عايش كل المشكلات والصعوبات التي أعاققت سيرتها ولهذهذق واجه هذه المشاكل بكل شجاعة وأخذ بيد قطاع النسيج العريق من عثرته والنهوض بها فيه خير مما لنا ولائنا ويساعده مهندس ابن الصناعة رئيس للشركة القابضة للنسيج ، وثقى في قنائه والرجال تقاس قدراتهم بالطاء ، ولعلكم تتفقون معي على أن العالم يمر بمجموعة من التغيرات الاقتصادية والاجتماعية والسياسية بدأت باكورتها في الشمال الغربي تتبلور في شكل نظام عالمي جديد أرسيت لبناؤه الأولى في تسعينيات القرن العشرين وأخذت ملامحه تتضح مع بدايات القرن الجديد .

ومن هنا كانت مسيرة الإصلاح الاقتصادي والاجتماعي والتي واكبها إصلاح سياسي لتكتمل منظومة الإصلاح والتحديث والتي يقودها زعيمنا المبدى الرئيس القائد محمد حسني مبارك والتي أكدت الأحداث والمواقف وما زالت تؤكد يوما بعد يوم مدى حرصه على عمال مصر ومدى حبه وتقديره لعمال مصر بل ومدى انجذابه لعمال مصر ، كما أصابعكم القول إن عمال العالم باتوا يعانون من أوضاع ظالة في علاقات العمل في معظم دول العالم بعد أن تضمّن رأس المال في شكل شركات متعددة الجنسيات بعد أن صار أصحابها هم الحكام

ديمقراطية وحرية وقرارها ملزمة كل في إطار مجلس إدارة النقابة المعنية .. كما أن عمال مصر يكونون دائما على استقلالهم من الأحزاب.

وتحدث المهندس محسن الجلاوي رئيس مجلس إدارة الشركة القابضة للغزل والنسيج فأكد أن صناعة الغزل والنسيج بدأت تنتعش وتصدر منتجاتها إلى الخارج بعد أن تطورت الصناعة المصرية وساعدتها الحكومة في تطوير الآلات الحديثة.

وتحدث في الجمعية العمومية النقابي السوري عمر الحلو رئيس الوفد النقابي السوري فأكد أن النقابات السورية والمصرية مرتبطتان في قوة واحدة وأن مسألة الروابط الأصلية بين النقابات تتم بين النقابيتين.

وأضاف النقابي السيد راشد لقد تعرضت نقابكم على مدى مسيرتها الطويلة وتاريخها العريق للعديد من العثرات والمواقف ، وكان الهدف أن ينال منها بعض المخرضين لكنهم أمام صلابتكم فشوا في تحقيق أي مآرب لهم.

وقال : لقد تعرضت الصناعة المصرية لهجمة شرسة من الداخل والخارج ، ومرة الصناعة بمرحلة صعبة خاصة بعد حرب ١٩٦٧ حينما توقفت حركة الإحلال والتجديد والتحديث ، واليوم يختلف عن أمس لوجود وزير لقطاع



## الجمعية العمومية تكرم المحرر العمالي لـمجلة العمل

في نهاية الجلسة الافتتاحية قامت الجمعية العمومية بتكريم الأستاذ محمد محمد طي المحرر العمالي لـمجلة العمل بتقديم شهادة تقدير بتوقيع السيد راشد رئيس النقابة العامة ووكيل مجلس الشعب ورئيس الاتحاد العام لنقابات عمال مصر. قالت فيها "تقديرنا لبوركم البارز الذي شاركتم به في مسيرة الحركة العمالية واعتراقها بالجهود الصادقة التي بذلتوها في خدمة العمل والعمال وعرفانها من النقابة العامة للخدمة النقابية العامة لعمال الغزل والنسيج وحلج وكبس القطن يسرها أن تقدم إليكم هذا التقدير تعبيراً عن اعتزازها بدوركم وجهكم راجية لكم كل توفيق وسداد .



محمد وطني عوض

مارى وتبلغ ميزانية الجمعية القومية نحو ٢٧٩ مليون دولار ويشتمل عدد أعضاء الجمعية على ٩٠,٧٪ من المعلمين والمعلمات البيض و٧,٢٪ من المعلمين من أصل أفريقي و٢٪ أجناس أخرى وأن ٧٤٪ من مجموع المعلمين والمعلمات من النساء وترى الجمعية القومية للتعليم أهمية تعليم اللغات الأجنبية والتعليم الطبيعي والرياضيات والتكنولوجيا.

## مصر تحضر ورش عمل الاتحاد الدولي للتعليم

باعتباره المشروع القومي لمصر ، وذلك برغم كفاءة المعلمين والفتيات بالدراسات التدريبية وبمستهم لفارج البلاد وتخصيص هيئة للأبنية التعليمية وهيئة لتعليم الكبار ومحو الأمية ، وأن الأمية في مصر بفضل الجهود المبذولة قد تقلصت إلى حد كبير.

### أرقام

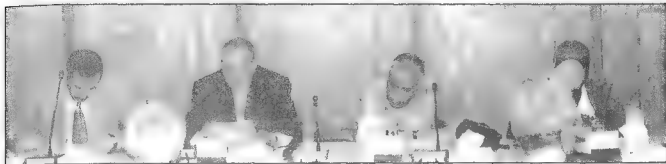
وأشار رئيس النقابة إلى أن الجمعية القومية الأمريكية للتعليم تضم نحو ٢٠٧ مليون مدرّس وأستاذ جامعي وموظف وعامل بالتعليم والتعليم العالي تبعد هذه الجمعية هي أكبر عضو في الدولة للتعليم ومقره برونكس (بليجكا) والاتحاد الدولي للتعليم هو أكبر اتحاد في العالم حيث يضم في عضويته نحو ٢٥ مليون من الأعضاء من أكثر من ١٤٠ دولة في شتى أنحاء العالم والذين هم العالين للاتحاد الدولي للتعليم هي السيدة

مختلف الطلاب. تاريخ الجمعية وقال إن هذه الجمعية قد تم تأسيسها في عام ١٨٥٧ ، وفي عام ١٨٧٠ تم تغيير الاسم إلى الجمعية القومية للتعليم. وفي عام ١٨٨٦ بجمعية التعليم القومي ، وفي عام ١٩٠٦ الجمعية القومية للتعليم للولايات المتحدة ، وفي عام ١٩٦٦ تم اندماج الجمعية مع جمعية المعلمين الأمريكيين .

وأضاف أنه التقى برئيس الجمعية حيث جرت مناقشة أوضاع التعلم في مصر وأهم الإصلاحات التي تمت في مصر والإنجازات الجارية التي حدثت في مصر في السنوات الأخيرة موضّحاً أن السيد رئيس الجمهورية في مصر لا يهمل وسما في إعطاء وزارة التربية والتعليم كفاءة الإمكانيات التي تنهض بمستوى التعليم والعلمية التعليمية

وجهت الجمعية القومية الأمريكية للتعليم عضو الاتحاد الدولي للتعليم الدعوة إلى النقابي محمد وطني رئيس النقابة العامة للتعليم والبحث العلمي بصفتها أن النقابة العامة عضو في الاتحاد الدولي للتعليم لحضور أعمال الكونجرس السنوي والقضاء الدولية في مدينة نيو أورليانز بالولايات المتحدة الأمريكية لمدة عشرة أيام ، وكان الضيوف من جنسيات متعددة بلغ عددها ١٠ دول .

وصرح النقابي محمد وطني رئيس النقابة ورئيس الوفد بأن تم عقد ورش عمل حضرها الضيوف اللذين مع أعضاء الجمعية الأمريكية القومية للتعليم حسب انتشار كل وفد حيث ركزت هذه الورش على أحد الموضوعات المتمثلة أو المهارات التي تؤثر في الجمعية التعليمية لثلاث العرقية التي تتمثل في



## ■ الجمعية العمومية للنقابة العامة للعاملين بالمناجم والمحاجر

# تصدير خامات المناجم كاملة الصنع .. بدلا من تصدير مواد خام

للاتحاد حرص على إنشاء  
ليات العمل ورعاية وحماية العمال  
في مرحلة التحول الاقتصادي.  
القرارات والتوصيات  
وفي ديمقراطية تأمة أصدرت  
الجمعية العمومية عدة قرارات  
وتوصيات منها:-

-المطالبة بالصفاظ على  
المتكشبات التي حصل عليها عمال  
المناجم من خلال قانون تشغيل  
العاملين بالمناجم والمحاجر.  
-المطالبة بسرعة إصدار قانون  
استغلال المناجم والمحاجر  
واللائحات والتي مفسى عليها أكثر  
من نصف القرن.

-العمل على تثبيت العمالة  
الموقتة التي تعمل في استخراج  
وصناعة الثروات المعدنية حفاظا  
على الضيبرات النادرة في هذه  
الصناعة.

-ضرورة إنشاء مكاتب تشغيل  
للعاملين بالمناجم والمحاجر وتطبيق  
لوائح السلامة والصحة المهنية.

العالية.

وأشار رئيس النقابة إلى أن  
هناك حقائق ثابتة لا بد أن تلمونها  
وفي وحدة الحركة النقابية في كافة  
المستويات ابتداء من العضو  
المشارك في اللجنة النقابية ثم  
النقابة العامة ثم الاتحاد العام لأن  
وحسبنا هي طريقنا إلى النجاح  
ولا بد أن نلتف حول قيادتنا في  
كافة المستويات.

وأكد الوزير أحمد المصاوي وزير  
القوى العاملة والهجرة في الكلمة  
التي ألقاها نيابة عنه السيدة  
عصمت أحمد وكيل الوزارة  
بضرورة الحفاظ على الكيانات  
الاقتصادية العالية والتوسع في  
المشروعات الإنتاجية القائمة على  
هذه الضامات وتصديرها كاملة  
الصنع بدلا من تصديرها مواد  
خام لزيادة الموارد المالية للدولة .  
وأكد النقابي السيد راشد رئيس  
الاتحاد العام للعمال وكيل مجلس  
الشعب في الكلمة التي ألقاها عيد  
التمع حسان الأمين الساسم

المناجم والمحاجر.

وعندما بدأت المشاورات لإعداد  
قانون العمل المود تقدمت النقابة  
العامة للسيد وزير القوى العاملة  
والهجرة بمذكرة مقدماها أن يتم  
مراعاة عدم إلغاء قانون تشغيل  
العاملين بالمناجم والمحاجر حيث  
إنه عند إصدار قانون عمل آخر يتم  
إلغاء بما قبله من قوانين.

وقد بذلت النقابة العامة كل  
جهدا في الحفاظ على استمرارية  
المزايا الواردة بهذا القانون  
والفاظ على الاتفاقيات الموقعة بين  
النقابة العامة وبين الهيئات  
والشركات العاملة في مجال  
الصناعة المناجم والمحاجر ، كما أن  
النقابة حريصة كل الحرص على  
ألا يضار أي عامل من جراء تطبيق  
برنامج الخصخصة وأن جميع  
العاملين الذين خرجوا في الأعوام  
الماضية حصلوا على مزايا لم  
يحصل عليها أي عامل من العاملين  
بكثير من الشركات التي تم فيها  
تطبيق برنامج الخصخصة والهيئة

أكد النقابي يعزق رفاعي رئيس  
النقابة العامة لعمال المناجم  
والمحاجر في الجلسة الافتتاحية  
للجمعية العمومية العادية التي  
عقدت خلال الشهر الماضي أن  
الجمعية العمومية للنقابة تعتبر  
البرلمان العمالي الذي يناقش فيه  
العمال الميزانيات العمومية  
والصواب القناني وتقرير النشاط  
عن العاملين السابقين ويصدرون  
قراراتهم وتوصياتهم ثم يطوون  
صفحات مضت ويسطرون  
صفحات قائمة من الكفاح  
والنضال لمصلحة عمال المناجم  
والمحاجر ليسرطوا الماضي  
بالستقبل وأضعين أمام أعينهم  
مصلحة المناجم والمحاجر ومصلحة  
وطننا العزيز بقيادة أبناء البار  
الرئيس محمد حسني مبارك  
المحان دائما لعمال مصر الشرفاء.  
وأضاف ، منذ أكثر من عشرين  
عاما اختصت الحكومة عمال  
المناجم والمحاجر بقانون خاص  
تضمن مجموعة من المزايا لعمال

## ٥٠٪ من رسوم السفن لأنشطة الخدمات العمالية البحرية

طالبت النقابة العامة لأعمال النقل البحري برئاسة النقابي عادل  
المصيصي في مذكرة تقدمت بها إلى المهندس حمدي الشايب وزير النقل  
بإنشاء صندوق خاص لرعاية عمال البحر رأس  
ماله من تخصيص ٥٠٪ لأنشطة الخدمات العمالية  
من قيمة الرسوم التي تحصل من السفن عند  
الميناء والوقوف في الموانئ وقدرها ٥٠ دولارا  
والخصخصة لإنشاء أندية للبحارة في جميع  
الموانئ بدول العالم تنفيذا لتطبيق الاتفاقية الدولية  
الماسرة من الاتحاد الدولي ومنظمة العمل  
الدولية.



عادل المصيصي

## الشركة القابضة لكهرباء مصر لتتأهل عن قطعتي أرض النقابة

وافق مجلس إدارة الشركة القابضة لكهرباء مصر على التنازل عن  
قطعتي أرض بالعريش بؤرض الجمعيات بمدينة العريش تملكها الشركة  
في محافظة شمال سيناء نظرا لأن الشركة لم تعد  
في حاجة إلى استخدام الأرض ، وذلك تحقيقا  
للطلب النقابة العامة للمرافق وتقديرًا للدور الكبير  
الذي تقوم به النقابة في خدمة العمل والعمالين  
وتمكنها لها على توسيع دائرة خدماتها للعاملين  
بإنشاء المشروعات والأنشاءات وإقامة المصايف  
الصالح العاملين بالشركة القابضة لكهرباء مصر  
والشركات التابعة لها. ، صرح بذلك النقابي محمد  
مروسي رئيس النقابة العامة للمرافق والأمن العام  
للاتحاد العام لنقابات عمال مصر.



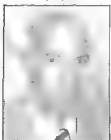
محمد مروسي



# اللجنة النقابية للعاملين بمديرية الشؤون الصحية بمطروح



السيد راشد



عبد الحميد عبد الجواد

تتقدم بأخلص التهانى إلى السيد

الفرق **محمد الشحات** محافظ مطروح

والى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية بمناسبة

## العيد القومى لمطروح

كما تتقدم بالتهنئة إلى السادة

**أحمد أحمد العمادى** وزير القوى العاملة

**السيد راشد** رئيس اتحاد عمال مصر

**عبد الحميد عبد الجواد** رئيس النقابة العامة للشؤون الصحية

الأمين العام

نائب الرئيس

رئيس اللجنة

**آيات فتحى محمد الحضرى**

**محمد عبد العزيز حامد رويح**

**عبد الهادى عطيه وحيد**

عضو لجنة شؤون العاملين

مساعد أمين الصندوق

مساعد الأمين العام

أمين الصندوق

**صلاح الدين إبراهيم الدسوقي**

**حسن محمد حسن سالم**

**عبد الكريم محمود جريدة**

**نشأت لطفى إبراهيم**

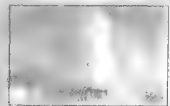
الأعضاء: **عبد الحى مصطفى عبد الحى مصطفى - عبد الهادى محمد سعد الدين - أيمن فتحى علي - صبرى أمام محمد شرشوح**

**فنادق سميراميس**

**رويال ونيورويال بالاس**

مرسى مطروح طريق الكورنيش

R



- مطاعم شرقى وغربى يقدم أشهى الوجبات
- تراسات مساحات واسعة خضراء وباردة
- جميع الغرف مزودة بخدمات خاصة
- بالفندق **Coffee shop**
- خدمة مستمرة ٢٤ ساعة يوميا
- موقف خاص للسيارات نزلاء الفندق

**استمتع بأسعد أوقاتك معنا**

جميع الفنادق مطلة على الكورنيش  
درجة أولى ثلاثة نجوم

مع تحيات مدير عام الفنادق

**حسن حسونة**

الإسكندرية : تليفون ٤٨٣٠٨٢٤ - ٤٨٤٧٨٣٧ - ٤٨٤٦٨٣٧ - ٠٣

مرسى مطروح : تليفون ٤٩٣٤٢٩٣ - ٤٩٣٤٢٩٤ - ٤٩٣٤٢٩٥ - ٠٤٦



المستشار عدلى حسن



جمال يوسف

## اللجنة النقابية للعاملين بصناعات البناء والأخشاب - بنها - القليوبية

تتقدم اللجنة بأسمى آيات التهنية إلى السيد

المستشار **عدلى حسين** محافظ القليوبية

والى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية وإلى شعب القليوبية بمناسبة

### العيد القومى للقليوبية

كما يسعدنا أن نتقدم بالتهنية للسادة

أحمد أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس اتحاد عمال مصر

سيد طه حسن رئيس النقابة العامة



محمد حسنى مبارك



سيد طه

أمين الصندوق  
خالد على جمعة دياب

مستشار اللجنة  
أ. إبراهيم البنمبى

رئيس مجلس الإدارة  
جمال يوسف سيد هاشم

الأعضاء: عيسى منصور محمود - مها صلاح على - محمد محمود عبد الحميد - واد عبد العزيز شريينى



محمد عبد ربه



عبد النبى حسين

## اللجنة النقابية لعمال البناء والأخشاب بقلوب

تتقدم اللجنة بأسمى آيات التهنية إلى السيد

المستشار **عدلى حسين** محافظ القليوبية

والى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية

والسياسية وإلى شعب القليوبية

بمناسبة

### العيد القومى للقليوبية

كما يسعدنا أن نتقدم بالتهنية للسادة

أحمد أحمد العماوى وزير القوى العاملة والهجرة

السيد راشد رئيس اتحاد عمال مصر

سيد طه حسن رئيس النقابة العامة



سيد طه حسن



عواد محمد حسن

نائب الرئيس  
إبراهيم الشلقانى

الأمين العام  
عواد محمد حسن

رئيس اللجنة  
محمد عبد ربه

مستشار اللجنة  
أحمد كركر

م. أمين الصندوق  
محمد حسن مغاوى

أمين الصندوق  
عبد النبى حسين

م. الأمين العام  
محمد عواد محمد

الأعضاء: عبد الهادى أبو سريع - عبد العظيم محمد - سيد أحمد كركر - نبيل فكرى - محسن عبد الله عبد الله



المستشار عدلى حسين



محمد حسنى مبارك

## الشركة المصرية لمنتجات البلاستيك

### مينابلاست

تتقدم بخالص التهنية

إلى السيد المستشار

**عدلى حسين**

محافظ القليوبية

وجميع القيادات الشعبية

والسياسية والتنفيذية

بمناسبة

## العيد القومى للمحافظة

فى ظل القيادة الرشيدة للسيد الرئيس

## محمد حسنى مبارك

الإدارة: ٦٢ شارع المنصوري بالسبتية

المصانع: طريق مصر اسكندرية الزراعى

ت: ٢١٥٧٦٩٠ - فاكس: ٢١٥٨٧٢٨



المستشار عدلى حسين



محمد حسنى مبارك

## الشركة المصرية لتنمية مواد البناء



تتقدم بأسمى آيات التهاني إلى شعب  
القليوبية الكريم وإلى السيد المستشار

**عدلى حسين**

وإلى جميع القيادات الشعبية

والسياسية والتنفيذية

بمناسبة

## العيد القومى للمحافظة

فى ظل القيادة الرشيدة للسيد الرئيس

## محمد حسنى مبارك

مدينة العبور - المنطقة الصناعية

المركز الرئيسى: مدينة العبور - المنطقة الصناعية -

تليفون: ٤٠٩-٦١٠١٣٠ - فاكس: ١٠١٣٠١٠

مكتب المبيعات: ١٨ شارع ٥ من شارع محمد غنيم -

الميرغنى - كلية البنات - مصر الجديدة -

تليفون وفاكس: ٢٩٠٨٠٠٢-٤١٨١١٧٤

الاسكندرية: مزرع - كيلو ٢٢ - طريق مصر -

اسكندرية الصحراوى - تليفون

٠١٠/٥٤٣٠٤٨٨/٨٩/٩٠٠

تليفون وفاكس: ٢٠٢٠٢٤٢/٣

السويس - المنطقة الاقتصادية الخاصة - شمال غرب

خليج السويس تليفون: ٠١٠/٩٠٩٩٢/٣/٤٠



أحمد محمد رزق



صالح مامون



محمد وطنى عوض



فضيلة الشيخ عبدالله علي

# اللجنة النقابية للعاملين بمنطقة القليوبية الأزهرية



عبد المنعم عبدالرحمن



محمد عباس إبراهيم



رمضان مصلي عبد العزيز



حلمي عرفة علي

تتقدم اللجنة بأسمى آيات التهنية إلى السيد

المستشار **عبدلّٰى حسين** محافظ القليوبية

وفضيلة الشيخ **عبدالله علي** مدير عام المنطقة

وإلى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية والسياسية وإلى شعب القليوبية بمناسبة

## العيد القومي للقليوبية

كما يسعدنا أن تتقدم بالتهنئة للسادة

**أحمد أحمد العمادى** وزير القوى العاملة والهجرة

**السيد راشد** رئيس اتحاد عمال مصر

**محمد وطنى عوض** رئيس النقابة العامة

الأمن العام  
**عبد المقصود عبد الرحمن**

وكيل اللجنة  
**محمد عباس إبراهيم**

رئيس اللجنة  
**صالح مامون حسن صالح**

الأمن العام المساعد وضو النقابة العامة  
**رمضان مصلي عبد العزيز**

أمين الصندوق  
**أحمد محمد رزق**

سكرتير اللجنة  
**أحمد يوسف عبد الجيد**

أمين الصندوق المساعد  
**حلمي عرفة علي**

الأعضاء: **وجيه محمد محمود أنفا - أحمد محمود عباس شمس - عبد الله عبد العظيم نور الدين رضا مفاوري عبد الرحمن - أمجد عزت علي - أحمد محمد عبد الحظيب**



أحمد يوسف عبد الجيد



عبد الله عبد النظيم



أمجد عزت علي



وجيه محمد محمد أنفا



رضا مفاوري



أحمد محمد عبد الحظيب



أحمد محمود عباس شمس

## مصنع السبيلي للأحذية

رفيق السبيلي وشركاه

EL Sebily shose Factory  
Rafik El sebily & co.

قليوبية- مدخل بنها القلي- شارع رفيق السبيلي  
ت. ٢٢٢٥٥٢ - ٢٢٥٢٩٧ / ١٣ - فاكس: ٠١٣ / ٢٢٤٨٦٣

## شركة مصر العالمية لصناعة السجاد اليدوي بمشتهر

يتقدم بخالص التهنية إلى السيد المستشار

عدلى حسين

محافظ القليوبية

والى شعب القليوبية وجميع القيادات السياسية

والتنفيذية بالمحافظة

بمناسبة

## العيد القومى للمحافظة

رئيس مجلس الإدارة

المهندس

فهم بطرس فهم

العنوان: مشتهر - مركز طوخ - القليوبية

تليفون: ٠١٣ / ٤٦٣٨٥٢ - ٠١٣ / ٤٦٧٩٦١

## شركة أبناء مخلوف

لصناعة الشنط والأكياس النايلون

طريق القاهرة/ اسكندرية الزراعى

/ قليوب شبرا الخيمة / القاهرة

١٣٦١١ - مصر تلکس: ٢٠٦٨٢

٢١٥٧٧٣٢ PBGLAUN فاكس:

تليفون: ٢١٥٧٦٦٤ - ٢١٥٧٣٢٨ - ٢١٥٧٣٣٦

## وجدى مؤمن وشركاه للصناعات النسيجية

يتقدم بخالص التهنية إلى السيد المستشار

عدلى حسين

محافظ القليوبية

وجميع القيادات الشعبية والسياسية والتنفيذية

بمناسبة

## العيد القومى للمحافظة

مع تقيات

وجدى عبد الحميد مؤمن وشركاه

المركز الرئيسى: شارع مدرسة الشهيد عبد المنعم

رياض - شبرا الخيمة - عزبة الجوهري

ت. ٢٢٠٠٣٢ - ٤٧٠١٧٢٤

الضروع ٢ شارع مستشفى ناصر العام - شبرا الخيمة

ت. ٤٧٢٢٠١٦ - ٤٧٢٢٠١٧

## مصنع قنديل للبلاستيك

لمصنعة حلب البطاريات واغطيتها وجميع مستلزمات

البلاستيك بجميع أحجامها

مع تقيات

إبراهيم إبراهيم حسن قنديل

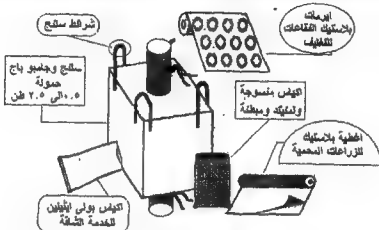
العنوان: شارع مصنع العوامد - قليوب المحطة - قليوب

ت. ٢١٥٧٤٥٤ - ٢١٥٩٣٦٥ - ٢١٥٩٣٠١

# LASHEEN



# لاشيين



الإدارة: ٢٢ شارع نهر و خلف المريالاند - مصر الجديدة - القاهرة ت: ٢٥٨٧٤٥١ (٧ خطوط) فاكس: ٢٥٨٢٩٨٦  
المصانع: • الجبل الأصفر - القليوبية • العاشر من رمضان



CLEOPATRA

## مصنع زجاج كليوباترا

صناعة كافة المنتجات الزجاجية الفاخرة

يتقدم بأسمى آيات التهنية إلى السيد المستشار

**عدلى حسين**

محافظ القليوبية

والى جميع القيادات الشعبية والتنفيذية

والسياسية والى شعب القليوبية

بمناسبة

**العيد القومى للمحافظة**

شارع ١٥ مايو - أرض نوبار - شبرا الخيمة من ب: ٦٥ ت: ٦٠٤١٥٣٦ - ٦٠٦٦٦٠٠ موبایل: ١٠/١٧٠٥٦٦٠



فتحي نعمة الله

# الاتحاد المحلي لنقابات عمال محافظة القليوبية

بمناسبة

## العيد القومي للمحافظة



الرئيس محمد حسني مبارك

يتقدم الاتحاد المحلي لعمال القليوبية بأسمى آيات التهاني لعمال مصر الأوفياء ..  
مجددين العهد لله والوطن على زيادة الإنتاج .. ومتابعة مسيرة النضال .. وتحقيق الرخاء  
وتوفير احتياجات المواطنين .. وزيادة الدخل القومي .. ودفع عجلة التقدم حتى تتحقق  
الآمال كلها هي ضد مشرق - بإذن الله - هي ظل القيادة الرشيدة للسيد الرئيس

## محمد حسني مبارك

رئيس الاتحاد العام  
فتحي نعمة الله

نائب الرئيس  
محمد عفيفي

الأمين العام  
أحمد عبدالمقصود

أمين الصندوق  
نبيل العياط



أحمد العماوي

# اللجنة النقابية للعاملين بشركة الحلات الصناعية للحديد والصلب إسكو

نتقدم بأسمى آيات التهاني إلى شعب القليوبية وإلى جميع القيادات الشعبية  
والتنفيذية والسياسية بمناسبة



الرئيس محمد حسني مبارك

## العيد القومي للمحافظة

وتقتنم هذه المناسبة لتتقدم بصادق التهنية إلى قائد المسيرة الرئيس

## محمد حسني مبارك

والى السيد أحمد العماوي وزير القوى العاملة والهجرة والسيد السليمان رشيد رئيس اتحاد عمال مصر

والى عمال النسيج عامة .. وعمال إسكو خاصة ولعاقد الله على العمل على زيادة الإنتاج من أجل مصر العظيمة .. مصر النهضة

الأمين العام  
إبراهيم محمود على

نواب الرئيس  
السيد سليمان عبد النبي - فرج عبد الفتاح أحمد - سعد عتبة بحيري

رئيس اللجنة  
محمد محمود مظهر

عضو  
محمود حسن البابلي

م. أمين الصندوق  
عزيز محمد رشاد

أمين الصندوق  
كمال محمد عواد

م. الأمين العام  
عبد الفتاح حمدي مصطفى



**كريستال عصفور**

**انتاج عالمي المستوى**

**من قطع الكريستال**

**بنسبة رصاص أكثر من ٣٠٪**

**تهنىء محافظة القليوبية**

**بعيدها القومي**

**وتدعوكم لمشاهدة أحدث انتاجها من النجف والتحف  
والهدايا والاكسسوار الحريمي بأضخم معرض  
في الشرق الاوسط بشبرا الخيمة.**

**الإدارة والمعرض الدائم : نهضة كوبري احمد عرابي - المنطقة الصناعية - شبرا الخيمة**

**٢٢٠٦٠٨٢: فاكس**

**ت: ٢٢٠١٠٣٢**

**E-mail: asfour @asfourcrystal.com Website: www.asfourcrystal.com**



# ال نقابة العامة لعمال الصناعات الغذائية مجمع اللجان النقابية بالإسكندرية



السيد راشد



أحمد العماوى



لواء عبدالسلام المحجوب



النجاشى عطير

تتقدم بأسمى آيات التهنية إلى شعب الإسكندرية وإلى السيد اللواء

**عبد السلام المحجوب**

محافظ الإسكندرية

بمناسبة

**العيد القومى للمحافظة**



محمد نجيب مهني

## • يسكو مصر

رئيس اللجنة: سراج الدين محمود الصعيدى  
الأمين العام: عبد النبي طابع محمود  
أمين الصندوق: أشرف حلمي صميمي

## • الصوامع والتخزين

رئيس اللجنة: أحمد محمد رشوان  
الأمين العام: إبراهيم أحمد القوي  
أمين الصندوق: محمد جعفر أحمد

## • مطاحن ومخابز الإسكندرية

رئيس اللجنة: النحاس عطيتو عبد الرحمن  
الأمين العام: هشام السيد حمدي  
أمين الصندوق: محمد عشم شلبي أحمد

## • الزيوت المستخلصة ومنتجاتها

رئيس اللجنة: فريد فهمي محمد  
الأمين العام: حسن محمد محمد ياسين  
أمين الصندوق: سامح عبد الوهاب محمد

## • إسكندرية للزيوت والصابون

رئيس اللجنة: سمير عبد العظيم عبد الحميد  
الأمين العام: نهرو عبد الرحمن عبد الوالي  
أمين الصندوق: سيد القطب محمد أبو غزالة

## • أدفينا للأغذية المحفوظة

رئيس اللجنة: محمد عبد الشافي محمود  
الأمين العام: ميرفت أحمد محمد  
أمين الصندوق: محمد إبراهيم مغازي

## • إسكندرية للحلويات والشيكولاتة

رئيس اللجنة: عبد العزيز السيد يوسف  
الأمين العام: رمضان عطية عبد ربه  
أمين الصندوق: طارق سيد محمددين

## • النشا والخميرة

رئيس اللجنة: رمضان محمد محمد البسيوني  
الأمين العام: محمد عبد اللطيف إبراهيم  
أمين الصندوق: إبراهيم خلف حسن

## • الملح والصودا المصرية

رئيس اللجنة: محمود إبراهيم محمد الشافعي  
الأمين العام: إبراهيم محمد محمد القصبي  
أمين الصندوق: وسام جلال عبد الوهاب

## • مضارب رشيد

رئيس اللجنة: مسعد محمد علي الرجال  
الأمين العام: عبد العزيز إبراهيم عبد العزيز  
أمين الصندوق: سعد محمود علي مرسل

## • مضارب إسكندرية

رئيس اللجنة: رضا أحمد علي  
الأمين العام: سعيد محمد عتير  
أمين الصندوق: محمد خالد حسن

## • السكر والصناعات الكيماوية

رئيس اللجنة: محمد نجيب أحمد صرفة  
الأمين العام: ماهر محمد عبد المقصود  
أمين الصندوق: محمد السيد منصور

## • النصر لتجفيف للمنتجات الزراعية

رئيس اللجنة: كرم عبد الويس الشامخ  
الأمين العام: ياسر محمد محمد كامل  
أمين الصندوق: محمد عباس محمد خاطر

## • تصنيع وتعبئة كوكاكولا مصر

رئيس اللجنة: فريد السيد فريد شاهين  
الأمين العام: محمد حامد علي أبو زيد  
أمين الصندوق: مصطفى السيد عبد الحسن

## • منصور للتوزيع سيكلام

رئيس اللجنة: سمير عبد العزيز عثمان  
الأمين العام: حسين إبراهيم حسين عسل  
أمين الصندوق: كامل مصطفى إبراهيم مطاوح

## • إسكندرية للتبريد

رئيس اللجنة: قدرى إبراهيم زكي  
الأمين العام: الشواهي محمد العرابي  
أمين الصندوق: عبد الحميد فتحي عبد الحميد

## • أعضاء النقابة العامة بالإسكندرية

أمين الصندوق للمساعدة للنقابة العامة

**حلمي على محمد جميل**

## • تينيسي كولا مصر

رئيس اللجنة: مصطفى رمضان خليفة  
الأمين العام: عصام مصطفى إبراهيم  
أمين الصندوق: إبراهيم محمد عبد العال

وكيل النقابة العامة

**عبد الجواد أحمد حسن**

عضو الاتحاد العام للنقابات عمال مصر

و نائب أول رئيس النقابة العامة لعمال الصناعات الغذائية

**النحاس عطيتو عبد الرحمن**

عضو مجلس إدارة النقابة العامة

**سراج الدين محمود الصعيدى**



# شركة شاي العروسة

تتقدم بخالص التهئة

للسيد المستشار

عدلى حسين

محافظ القليوبية

والى شعب القليوبية الكريم وجميع القيادات  
السياسية والشعبية والتنفيذية بمناسبة

## العيد القومى للمحافظة

فى ظل القيادة الرشيدة للسيد الرئيس

# محمد حسنى مبارك

Venta Diving Sinai

Venta Diving

GIULIO VARI DEL VENTURA

"Club Reef Oasis" Tel. 069-662126

"Club Faraana" Tel. 069-661206

"Club Sharm" Tel. 069-660250

"Club Marsa Alam" Tel. 012-7492069



فathi نعمة الله



المستشار عدلي حسين



عبد المنعم العزالي

# المؤسسة الاجتماعية العمالية بشبرا الخيمة

رئيس مجلس الإدارة والمدير العام

وأعضاء مجلس الإدارة وجميع العاملين يتقدمون بأسمى آيات التهاني للسيد  
المستشار

**عدلي حسين**

محافظ القليوبية

ويتمنون لشعب القليوبية مزيداً من الرخاء والتقدم

بمناسبة

## العيد القومي للمحافظة

وتفتتح هذه المناسبة لتتقدم بواحر التهنية للسادة :

**أحمد العماوى** وزير القوى العاملة والهجرة

**السيد محمد راشد** رئيس الاتحاد العام لعمال مصر

والى جميع عمال مصر الأوفياء

رئيس مجلس الإدارة

**عبد المنعم العزالي**

مدير عام المؤسسة

**فathi نعمة الله**

# BIRELL

NON ALCOHOLIC MALT BEVERAGE



# بيريل

شراب شعير خالي من الكحول